شركة بوبيان للبتروكيماويات (ش.م.ك.ع)
BOUBYAN PETROCHEMICAL Co. (K.S.C.P)

التاريخ: 19 نوفمبر 2026
المرجع: CO/553/ HT - DA

Date: 19th Nov. 2026
Ref: CO/553/ HT - DA

السادة / شركة بورصة الكويت المحترمين
تحية طيبة وبعد ...

To: Boursa Kuwait Company
Dear Sirs,

الموضوع: تقرير الاستدامة لشركة بوبيان للبتروكيماويات عن السنة المالية المنتهية في 2026/04/30

Subject: Sustainability Report of Boubyan Petrochemical Co. for the year ended 30/04/2026

بالإشارة إلى أحكام مواد الفصل الأول من الكتاب الثاني عشر "قواعد الإدراج" من اللائحة التنفيذية لقانون هيئة أسواق المال رقم2010/7 وتعديلاتهما والمتعلقة بالقواعد التنظيمية الخاصة بتقرير الاستدامة للشركات المدرجة.

نرفق لكم تقرير الاستدامة الذي أصدرته شركة بوبيان للبتروكيماويات عن السنة المالية المنتهية في 2026/04/30 .

This is pursuant to the provisions of Chapter one of Module 12 "Listing Rules "of the Executive Regulations of Law No.7/2010 and their amendments, related to sustainability reports regulations for listed companies.

Attached is the Sustainability report of Boubyan Petrochemical Company for the year ended 30/04/2026.

وتفضلوا بقبول فائق التحية و التقدير...

Best Regards ...

دخيل عبدالله الدخيل - Dakhil Abdullah Al Dakhil
الرئيس التنفيذي للاستراتيجية وتطوير الأعمال - CSBDO

* نسخة إلى:
- السادة / هيئة أسواق المال – إدارة الإفصاح.

* CC:
CMA - Disclosure Dep.

يتحمل من أصدر هذا الإفصاح كامل المسؤولية عن صحة المعلومات الواردة فيه ودقتها واكتمالها، ويقر بأنه بذل عناية الشخص الحريص في تجنب أية معلومات مضللة أو خاطئة أو ناقصة، وذلك دون أدنى مسؤولية على كل من هيئة أسواق المال وبورصة الكويت للأوراق المالية بشأن محتويات هذا الإفصاح، وبما ينفي عنهما المسئولية عن أية أضرار قد تلحق بأي شخص جراء نشر هذا الإفصاح أو السماح بنشره عن طريق أنظمتها الالكترونية أو موقعهما الإلكتروني، أو نتيجة استخدام هذا الإفصاح بأي طريقة أخرى.

The issuer of this disclosure bears full responsibility for the soundness, accuracy, and completeness of the information contained therein. The issuer acknowledges that it has assumed the Care of a Prudent Person to avoid any misleading, false, or incomplete information. The Capital Markets Authority and Boursa Kuwait Securities Exchange shall have no liability whatsoever for the contents of this disclosure. This disclaimer applies to any damages incurred by any Person because of the publication of this disclosure, permitting its dis-semination through their electronic systems or websites, or its use in any other manner.

شركة بوبيان للبتروكيماويات (ش.م.ك.ع)
BOUBYAN PETROCHEMICAL Co. (K.S.C.P)

السنة المالية

2025/2026

المنتهية في 30 أبريل 2026

تقرير الاستدامة

أُعد بالاسترشاد بإفصاحات من معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI) ودليل إعداد تقارير الحوكمة والمسؤولية الاجتماعية والبيئية الصادر عن بورصة الكويت – إصدار 2026

قائمة المحتويات

01 **كلمة رئيس مجلس الإدارة** — رسالة إلى المساهمين · أبرز مؤشرات العام — 03

02 **عن هذا التقرير** — أساس الإعداد · النطاق · المسؤولية والتواصل — 05

03 **نبذة عن بوبيان ونموذج أعمالها** — الرؤية والرسالة · القطاعات · الجهات المشمولة · الأداء المالي — 06

04 **نهج الاستدامة وأصحاب المصالح** — حوكمة الاستدامة · أصحاب المصالح · الأولويات · الموضوعات الرئيسية — 12

05 **الحوكمة والنزاهة المؤسسية** — المجلس ولجانه · المخاطر والرقابة · النزاهة · الإفصاح · حقوق المساهمين — 17

06 **موظفونا وبيئة العمل** — رأس المال البشري · التدريب · الصحة والسلامة المهنية · الرفاه — 28

07 **التعليم والإسهام المجتمعي** — التعليم الجامعي والمدرسي · الوصول · البحث والابتكار · المجتمع — 36

08 **الأداء البيئي وإدارة الموارد** — الكوت · GUST · EPG · منى نور · يلين — 45

09 **التقدم المحرز والأولويات المقبلة** — متابعة خارطة الطريق · اتجاهات التطوير — 54

10 **الملاحق** — مصفوفة التغطية · المؤشرات وأسس المقارنة · فهرس محتوى GRI — 57

كلمة رئيس مجلس الإدارة

السادة المساهمون وأصحاب المصالح،

يسرنا تقديم تقرير الاستدامة لشركة بوبيان للبتروكيماويات (ش.م.ك.ع) عن السنة المنتهية في 30 أبريل 2026. وينطلق التقرير من طبيعة أعمال الشركة ونهجها في الاستثمار طويل الأجل والملكية الفاعلة، ويعرض المعلومات المرتبطة بمساهمتها الاقتصادية والاجتماعية وتأثيراتها البيئية ضمن حدود التغطية الموضحة فيه.

يمثل ترسيخ الحوكمة وتعزيز جودة الخدمات والمنتجات أساساً في نهجنا الاستثماري. ومع تنوع محفظتنا بين الأنشطة الصناعية والتعليمية والخدمية، تختلف مجالات التأثير واحتياجات أصحاب المصالح، ويظل الإشراف المسؤول على الاستثمارات عنصراً مشتركاً في متابعة هذه الجوانب.

ويبرز التقرير دور المؤسسات التعليمية المشمولة في تنمية المعرفة والمهارات وخدمة الطلبة، إلى جانب إدارة الموارد والصحة والسلامة المرتبطة بالأنشطة الصناعية. كما يوضح ما يتوافر من معلومات عن الأداء، ويميز بين الممارسات القائمة والأعمال المنفذة خلال الفترة والأهداف التي تتطلب مزيداً من المتابعة.

ونتقدم بالشكر لمساهمينا وموظفينا وإدارات الجهات المشاركة في إعداد هذا التقرير. ونتطلع إلى مواصلة تطوير جودة الإفصاح وتحديد أولويات العمل على أساس المعلومات الموثقة واحتياجات أصحاب المصالح.



يظل الإشراف المسؤول على الاستثمارات عنصراً مشتركاً في متابعة جوانب الاستدامة عبر محفظتنا المتنوعة.

دبوس مبارك الدبوس

رئيس مجلس الإدارة

أبرز مؤشرات العام 2025/2026

القسم 01

الأداء المالي

107.1

مليون د.ك إيرادات العقود مع العملاء

ارتفاع بنسبة 4.6% عن العام السابق

الأداء المالي

41.6

مليون د.ك صافي النقد من الأنشطة التشغيلية

نحو الضعف مقارنة بـ 21.0

الصحة والسلامة

0

إصابات عمل قابلة للتسجيل في الكوت

0 أيام عمل مفقودة خلال السنة

التعليم

4,354

طالبًا في أعلى تسجيل فصلي بجامعة الخليج

فصل الخريف

البحث والابتكار

617

بحثًا منشورًا مرتبطًا بأهداف التنمية المستدامة

جامعة الخليج للعلوم والتكنولوجيا

البيئة

457.1

طنًا من المخلفات البلاستيكية المعاد تدويرها

منى نور

البيئة

57,772

كيلوواط ساعة من الطاقة الشمسية المولدة

منى نور · تجنّب نحو 29 طنًا من الانبعاثات

البيئة

53.2%

من مخلفات إنتاج يلين أُعيد استخدامها

في عمليات إعادة الصهر

عن هذا التقرير

القسم 02

يعرض تقرير الاستدامة لشركة بوبيان للبتروكيماويات المعلومات المتعلقة بأدائها الاقتصادي والاجتماعي وممارسات الحوكمة خلال الفترة من 1 مايو 2025 إلى 30 أبريل 2026 إلى جانب المعلومات البيئية التي تُبيَّن فتراتها الخاصة في هذا القسم. ويأتي هذا الإصدار امتدادًا لتقرير الاستدامة الأول للشركة عن السنة المنتهية في 30 أبريل 2025 مع تطوير عرض المعلومات وربطها بطبيعة أعمال الشركة الأم وأنشطة الجهات المشمولة.

2.1 أساس الإعداد

يستند هذا التقرير إلى إفصاحات مختارة من معايير المبادرة العالمية للتقارير GRI، مع الاسترشاد بدليل إعداد تقارير الحوكمة والمسؤولية الاجتماعية والبيئية الصادر عن بورصة الكويت، إصدار 2026.

ويبين فهرس المحتوى في القسم العاشر الإفصاحات المستخدمة ومواقعها وحدود المعلومات المقدمة بشأنها.

2.2 نطاق التقرير

يشمل العرض الشركة الأم ومعلومات عن جهات صناعية وتعليمية ضمن مجموعتها. وتُستخدم عبارة "الشركة الأم" للإشارة إلى بوبيان للبتروكيماويات، بينما تشير "المجموعة" إلى الشركة واستثماراتها وشركاتها التابعة.

تُنسب البيانات التشغيلية إلى الجهة المعنية، ولا تُعد إجماليات للمجموعة إلا حيث يُذكر ذلك صراحةً. وترد فترات القياس المختلفة بجوار بياناتها، ويختلف نطاق المعلومات غير المالية عن نطاق التجميع في البيانات المالية.

2.3 المسؤولية والتواصل

تتحمل إدارة الشركة مسؤولية المعلومات والإفصاحات واعتماد التقرير.

لم يخضع هذا التقرير لتأكيد خارجي مستقل، ولا يمتد تدقيق البيانات المالية إلى المؤشرات غير المالية الواردة فيه.

للاستفسارات والملاحظات: **وحدة علاقات المستثمرين** ir@boubyan.com

دورية الإصدار: **سنوية**

تاريخ النشر: **نوفمبر 2026**

03

نبذة عن بوبيان ونموذج أعمالها

3.1 نبذة عن الشركة

3.2 رؤيتنا ورسالتنا

3.3 نموذج الأعمال والدور الاستثماري

3.4 القطاعات والاستثمارات الرئيسية

3.5 الجهات الواردة في نطاق التقرير

3.6 الأداء المالي

نبذة عن شركة بوبيان للبتروكيماويات

نبذة عن الشركة

- شركة بوبيان للبتروكيماويات (ش.م.ك.ع) شركة مساهمة كويتية تأسست في 12 فبراير 1995، وأُدرجت في بورصة الكويت منذ عام 1997 كأول شركة من القطاع الخاص في الكويت تستثمر في قطاع البتروكيماويات الذي تسيطر عليه الحكومة.
- بدأت بوبيان أعمالها بالاستحواذ على حصة 9٪ في شركة إيكويت للبتروكيماويات ش.م.ك.م والشركة الكويتية للأوليفينات ش.م.ك.م، وهما شركتان تعملان بصورة رئيسية بأعمال تصنيع وبيع المنتجات البتروكيماوية.
- وعلى مر السنين، واصلت بوبيان تنمية محفظتها الاستثمارية في قطاعات متنوعة تشمل المجالات الصناعية والتصنيعية والرعاية الصحية والتعليم، تعزيزاً لمركزها المالي.
- ويقع المقر الرئيسي للشركة في برج كيبكو، الطابق الثالث والثلاثين، بمنطقة شرق في دولة الكويت.

1995
تأسست في 12 فبراير 1995

1997
إدراج الشركة في بورصة الكويت

9%
الحصة الأولى في إيكويت والكويتية للأوليفينات

4
قطاعات: صناعي، تصنيعي، رعاية صحية، تعليم

رؤيتنا ورسالتنا

يتمثل نشاطنا الأساسي في امتلاك حصصٍ في قطاع البتروكيماويات، وتوظيف فوائض الأموال في مشاريع حيويةٍ طويلة الأجل. ونحن مُلّاكٌ فاعلون: نمثّل الشركة في مجالس إدارات استثماراتنا لترسيخ الحوكمة وتعزيز جودة الخدمة والمنتج، بما يحقق أفضل عائدٍ مستدام للمساهمين والشركاء.

نموذج الأعمال والقطاعات الرئيسية

القسم 03 · 3.3 – 3.4

الشركة الأم: الملكية الفاعلة

استثمار طويل الأجل، وتمثيل في مجالس إدارات الاستثمارات لتعزيز الحوكمة وجودة الخدمة والمنتج.

الجهات المستثمر بها

تنشأ فيها التأثيرات التشغيلية البيئية والاجتماعية بحسب طبيعة نشاط كل جهة.

يرتكز نموذج أعمال الشركة على الاستثمار طويل الأجل والملكية الفاعلة، ويقتضي هذا النموذج التمييز بين الممارسات المباشرة للشركة الأم والتأثيرات التشغيلية للجهات المستثمر فيها. وتنتظم أعمال المجموعة لأغراض الإدارة في ثلاثة قطاعات:

الطاقة والتصنيع والبتروكيماويات

أنشطة صناعية في الكيماويات ومواد التغليف والأنابيب.

التعليم والخدمات

خدمات تعليمية تمتد عبر التعليم الجامعي والمدرسي والتعليم المبكر.

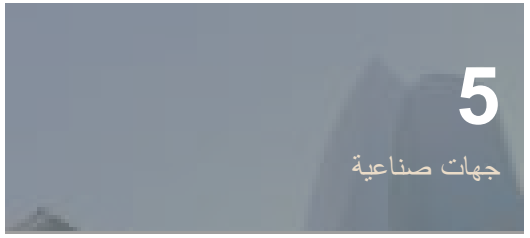
الاستثمارات الأخرى

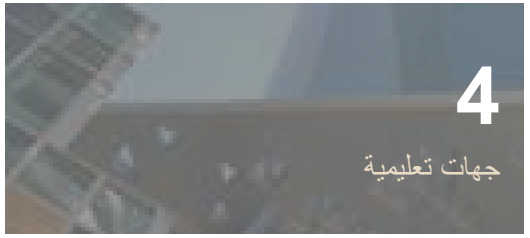
استثمارات أخرى ضمن المحفظة المتنوعة للمجموعة.

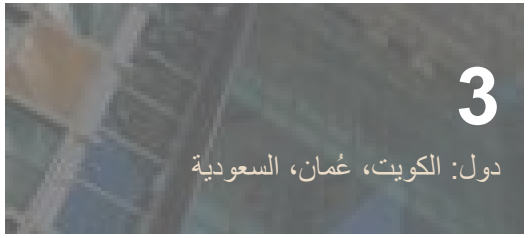
الجهات الواردة في نطاق التقرير

الجهة	النشاط وفق المستندات	البلد	علاقة الملكية
شركة الكوت للمشاريع الصناعية ش.م.ك.ع	إنتاج الكلور والملح والمنتجات البتروكيماوية الأخرى	الكويت	مباشرة – 54.14%
شركة بوبيان للصناعات البلاستيكية ش.م.ك.م (BPIC)	تصنيع وتجارة مواد التغليف	الكويت	مباشرة – 100%
منى نور للصناعة والتجارة ذ.م.م	تصنيع وتجارة الأنابيب البلاستيكية	سلطنة عُمان	مباشرة – 100%
شركة الجبيل المتكاملة للتغليف المحدودة (JIPC)	تصنيع وتجارة مواد التغليف	السعودية	مباشرة – 100%
شركة يلين للحديد المحدودة	تصنيع المواد الكاشطة الحديدية	السعودية	مباشرة – 55%
إياس للتعليم الأكاديمي والتقني (GUST)	الخدمات التعليمية – التعليم الجامعي	الكويت	مباشرة – 62.84%
المجموعة التعليمية الإنجليزية (EPG)	الخدمات التعليمية – المدرسي والمبكر	الكويت	غير مباشرة – 100%
آفاق للخدمات التربوية (AFAQ)	الخدمات التعليمية	الكويت	مباشرة – 90.32%
قرية المعرفة التعليمية	الخدمات التعليمية	الكويت	مباشرة – 84.58%

تندرج EPG ضمن الاستثمارات غير المباشرة للمجموعة من خلال شركة المشاريع الرقمية للتجارة العامة، بينما ترتبط جامعة الخليج للعلوم والتكنولوجيا (GUST) باستثمار المجموعة في شركة إياس للتعليم الأكاديمي والتقني.







تبيّن نسب الملكية العلاقة الاستثمارية، ولا تُستخدم لتخفيض القيم التشغيلية أو تجميعها.

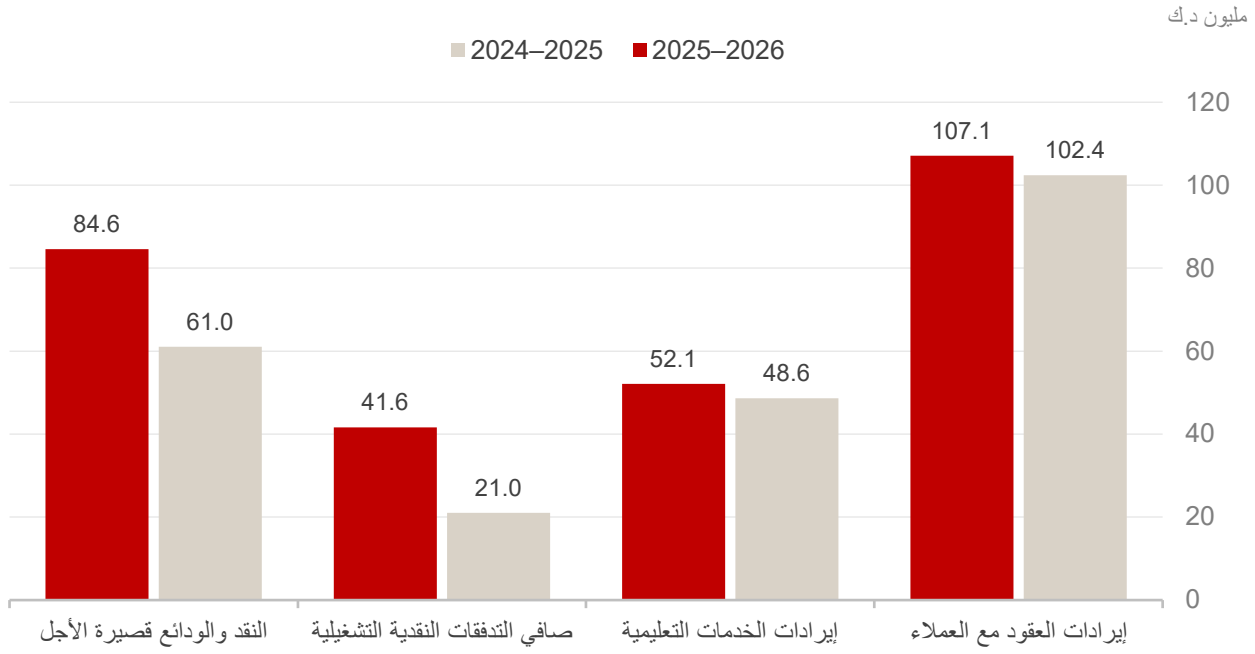
الأداء المالي

107.1
مليون د.ك إيرادات العقود مع العملاء
+4.6% مقارنة بـ 102.4 مليون د.ك

52.1
مليون د.ك إيرادات الخدمات التعليمية
+7.1% مقارنة بـ 48.6 مليون د.ك

41.6
مليون د.ك صافي النقد من الأنشطة التشغيلية
نحو الضعف مقارنة بـ 21.0 مليون د.ك

84.6
مليون د.ك النقد والودائع قصيرة الأجل
+38.6% مقارنة بـ 61.0 مليون د.ك



قراءة الأداء

- واصلت المجموعة خلال السنة تحقيق نمو في عدد من المؤشرات الاقتصادية والتشغيلية الرئيسية، مدعومةً بتنوع أنشطتها الصناعية والتعليمية والخدمية وانتشارها عبر عدد من الأسواق.
- شهدت المجموعة تحسنًا ملحوظًا في قدرتها على توليد النقد من أنشطتها التشغيلية، فيما يعكس ارتفاع النقد والودائع قوة مركز السيولة ودعم مرونتها في إدارة احتياجاتها التشغيلية والاستثمارية.
- وتعكس الإيرادات تنوع قاعدة أعمال المجموعة إذ تشمل الإيرادات بيع المنتجات الصناعية والخدمات التعليمية والخدمات المرتبطة بالأنشطة الصناعية والخدمية، وتمتد جغرافيًا عبر الكويت وأسواق الشرق الأوسط وشمال أفريقيا وأسواق دولية أخرى.

مزيج الإيرادات 2025/2026

مزيج الإيرادات

48.6%

من إيرادات العقود مصدرها الخدمات التعليمية

52.1 من أصل 107.1 مليون د.ك

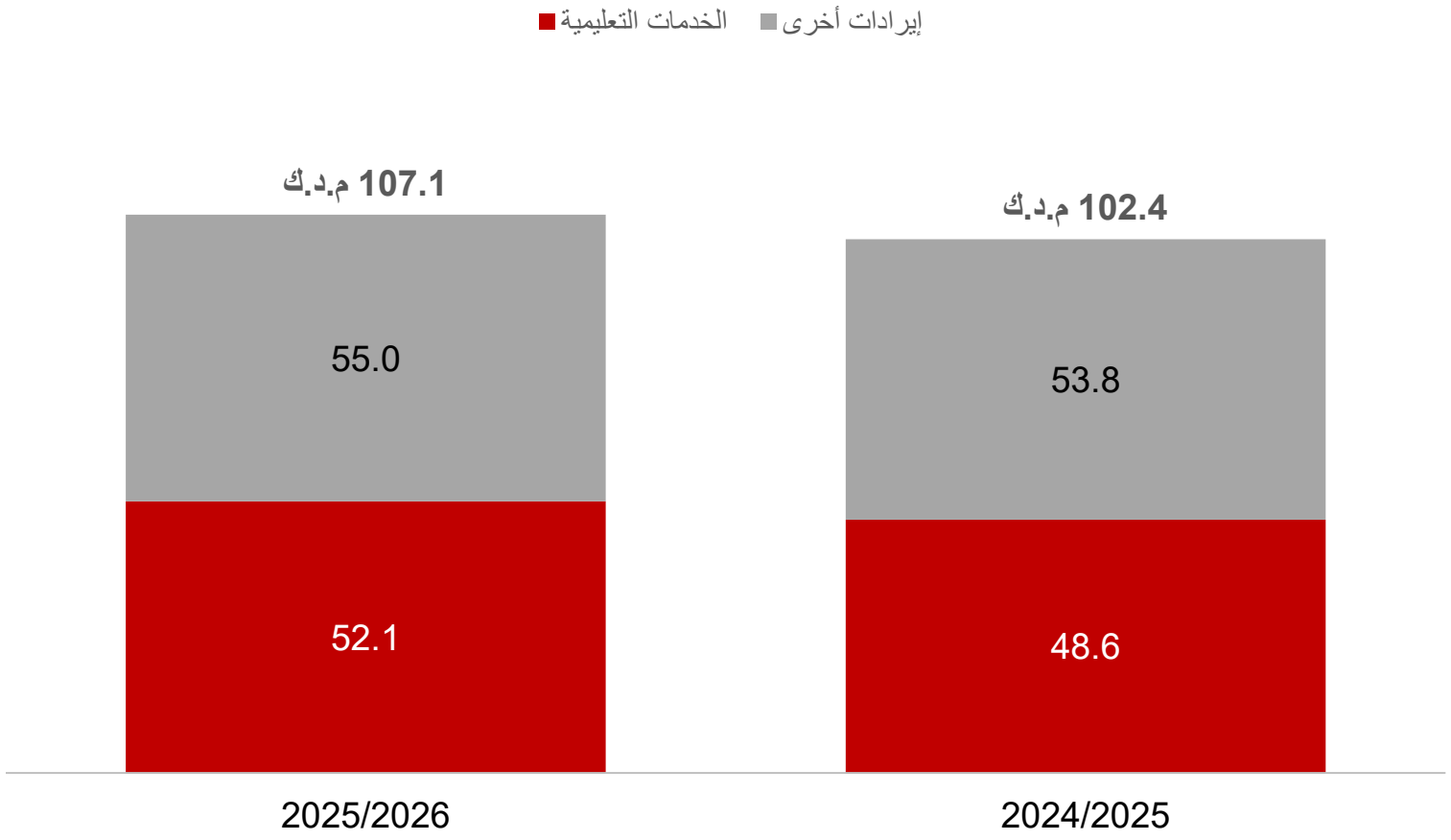
الخدمات التعليمية

+7.1%

نمو إيرادات الخدمات التعليمية

52.1 مقابل 48.6 مليون د.ك في 2024/2025

إيرادات العقود مع العملاء حسب المصدر، مليون د.ك





04

نهج الاستدامة وأصحاب المصالح

4.1 حوكمة الاستدامة والمسؤولية الاجتماعية

4.2 التواصل مع أصحاب المصالح

4.3 تحديد الأولويات

4.4 الموضوعات الرئيسية

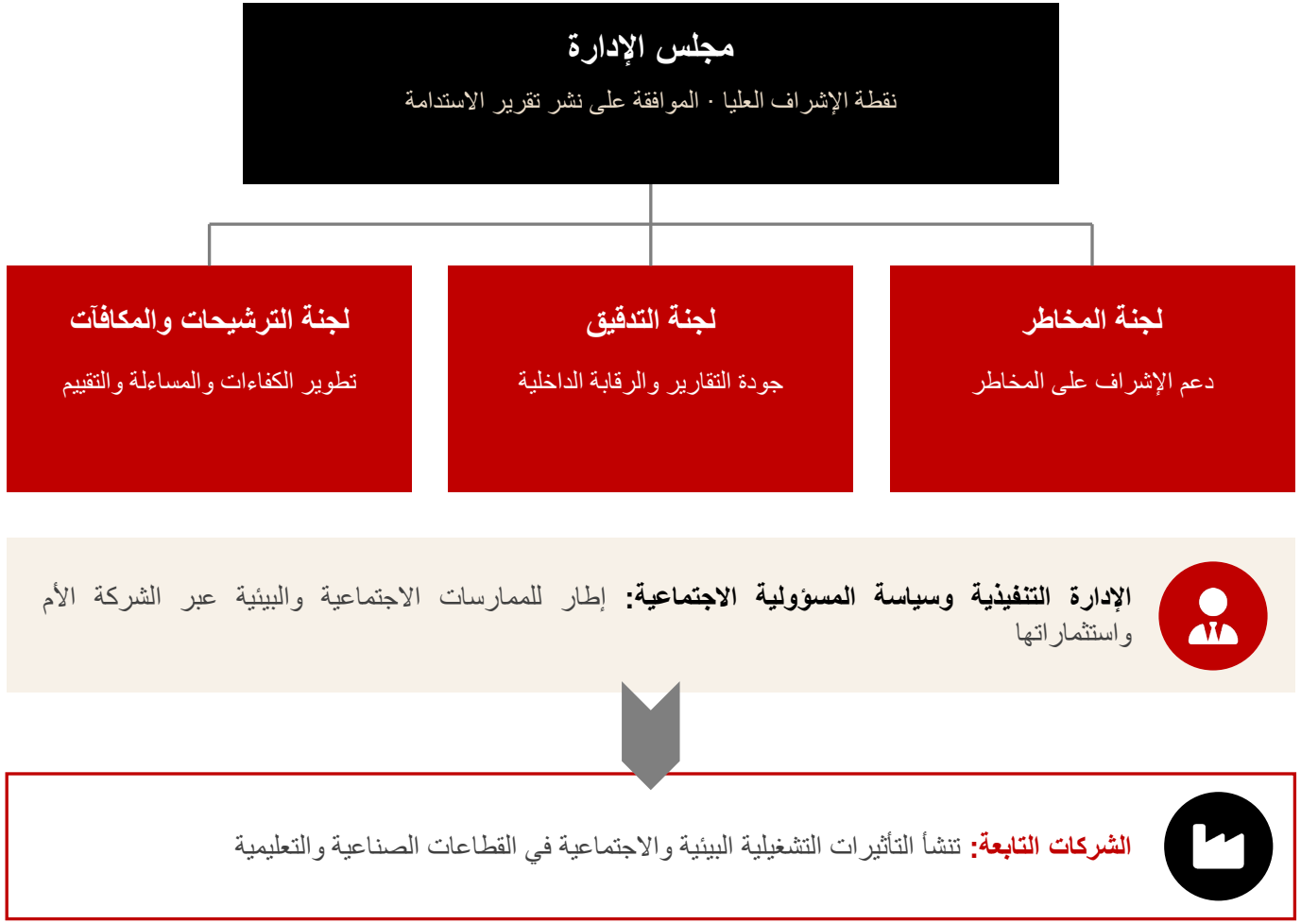
حوكمة الاستدامة والمسؤولية الاجتماعية

تستند حوكمة الاستدامة إلى هيكل الحوكمة القائم لدى الشركة الأم، بما يتيح ربط القضايا البيئية والاجتماعية والحوكمية بمسؤوليات المجلس واللجان والإدارة التنفيذية دون إنشاء هيكل موازٍ منفصل.

يمثل المجلس نقطة الإشراف العليا، وقد برز دوره خلال الفترة بالاطلاع على تقرير الاستدامة السابق والموافقة على نشره. وتوفر سياسة المسؤولية الاجتماعية إطارًا للممارسات الاجتماعية والبيئية التي يمكن تنفيذها من خلال الشركة الأم أو استثماراتها وشركاتها التابعة بما يتناسب مع طبيعة نموذج أعمال المجموعة.

ويعكس هذا الهيكل طبيعة المجموعة: تتركز الحوكمة والإشراف في الشركة الأم، بينما تنشأ التأثيرات التشغيلية بصورة رئيسية على مستوى الشركات التابعة والقطاعات الصناعية والتعليمية.

ويستفيد هذا النهج من الأدوار القائمة داخل منظومة الحوكمة؛ وتُظهر الأدوار المنشورة للجان أن هذه البنية توفر أساسًا يمكن من خلاله دمج موضوعات الاستدامة في عمليات الإدارة والرقابة القائمة .



التواصل مع أصحاب المصالح

تستند علاقة الشركة بأصحاب المصالح إلى مبادئ المعاملة العادلة والشفافية وحماية الحقوق، وتوفر القنوات المؤسسية والتشغيلية وسائل لتبادل المعلومات وفهم الاحتياجات والتعامل مع الملاحظات.

المساهمون والمستثمرون

الاهتمامات: الأداء، الحوكمة، المخاطر وجودة الإفصاح
القنوات: الجمعيات العامة، علاقات المستثمرين، الإفصاحات، الموقع الإلكتروني ومؤتمرات المحللين

الموردون ومقدمو الخدمات

الاهتمامات: عدالة التعامل والمواصفات والتوريد
القنوات: الاختيار والتقييم ومتابعة التوريد والأداء

الموظفون والعاملون

الاهتمامات: الحقوق، التطوير المهني والصحة والسلامة
القنوات: التواصل الإداري، التدريب والتوعية، الشكاوى والإبلاغ

الجهات الرقابية والحكومية

الاهتمامات: الالتزام والمتطلبات التشغيلية والبيئية
القنوات: الإفصاحات والمخاطبات والتقارير الدورية

الطلبة وأولياء الأمور

الاهتمامات: جودة التعليم، الدعم، السلامة والرفاه
القنوات: الخدمات والفعاليات التعليمية والتواصل مع أولياء الأمور

المجتمعات المحلية

الاهتمامات: التعليم، فرص العمل، الصحة والبيئة
القنوات: المبادرات التعليمية والصحية والمجتمعية

العملاء

الاهتمامات: جودة المنتجات والخدمات وسلامتها
القنوات: التواصل التشغيلي والتجاري ومتابعة الجودة

الدائنون وجهات التمويل

الاهتمامات: المعلومات المالية والمخاطر واستمرارية الأعمال
القنوات: البيانات المالية والتقارير والإفصاحات

تحديد الأولويات

استند تحديد الأولويات إلى تحليل نوعي لطبيعة الأنشطة والسياسات والسجلات والبيانات المقدمة. وشمل تحديد التأثيرات الإيجابية والسلبية، الفعلية والمحتملة، والنظر في شدتها ونطاقها وإمكانية معالجة آثارها، مع مراعاة احتمال وقوع التأثيرات المحتملة وأهمية حماية الحقوق. وأُعطيت الأولوية للتأثيرات الشديدة على الأفراد، والاستخدام المؤثر للموارد، والموضوعات الأساسية لنموذج الأعمال.

1 فهم سياق المجموعة

مراجعة نموذج أعمال الشركة الأم، والأنشطة الصناعية والتعليمية، وعلاقات الملكية، والجهات المرتبطة بالتأثيرات التشغيلية

2 مراجعة المعلومات المتاحة

تحليل السياسات، والتقارير السنوية، وردود الجهات، وسجلات الموارد والإنتاج والتدريب والسلامة، والبيانات التعليمية والمجتمعية

3 تحديد التأثيرات

تحديد المنافع الفعلية والفرص الإيجابية، وأوجه استخدام الموارد، والمخاطر المحتملة على العاملين والطلبة والبيئة وأصحاب المصالح

4 تقييم الأهمية

النظر في شدة التأثير واتساعه واستمراره وإمكانية معالجته، مع مراعاة طبيعة النشاط والفئات المتأثرة

5 تحديد أولويات العرض

ربط الموضوعات الأكثر أهمية بالجهات المرتبطة بها والمؤشرات والممارسات المعروضة في التقرير

يعكس هذا التقييم تحليل المستندات المتاحة، وليس نتائج استبيان مستقل. ولا تُستبعد أهمية موضوع لمجرد محدودية بياناته، كما لا تُستخدم المساهمات الإيجابية لإلغاء أهمية التأثيرات السلبية المحتملة.

الموضوعات الرئيسية

تجمع الأولويات بين الإشراف المسؤول على الاستثمارات، وحماية الأفراد وتنمية قدراتهم، وإدارة الموارد والآثار التشغيلية. وتُعد الموضوعات أدناه رئيسية في نطاق تأثيرها، ويأتي الإسهام المجتمعي محورًا داعمًا لها.

يشير الربط بأهداف التنمية المستدامة إلى مجالات مساهمة الأنشطة، وليس إلى قياس تحقق الأهداف أو غاياتها.

القسم 5

الحوكمة والنزاهة والإشراف على الاستثمارات

حماية الحقوق وموثوقية القرارات؛ والحد من تعارض المصالح وضعف الرقابة

القسم 6

الصحة والسلامة المهنية

الوقاية من إصابات العمل، والتعرض للمعدات والمواد الكيميائية والحرارة

القسم 7

جودة التعليم وحماية الطلبة

تطوير المهارات وإتاحة التعليم؛ وحماية سلامة الطلبة وحقوقهم

القسم 8

الطاقة والانبعاثات

استهلاك الكهرباء والوقود، وتطوير الكفاءة والاستفادة من الطاقة المتجددة

القسم 8

المياه ومياه الصرف

الاستخدام المسؤول للمياه والتأثيرات المحتملة للتصريفات والتسربات

القسم 8

المواد والنفايات وكفاءة الموارد

استرداد المواد وإعادة الاستخدام؛ والحد من فقد الموارد والتلوث

القسمان 6 و8

جودة الهواء والضوضاء والسلامة الكيميائية

الرصد والوقاية من التعرض للملوثات والضوضاء وانسكاب المواد

القسم 6

حقوق العاملين وتنمية القدرات

التطوير المهني والرفاه والمعاملة العادلة والوقاية من التمييز

الأقسام 5 و6 و7

الخصوصية وسرية المعلومات

حماية بيانات العاملين والطلبة والمساهمين من الكشف أو الاستخدام غير الملائم

القسم 7 · محور داعم

الإسهام المجتمعي والعلاقات المحلية

الدعم التعليمي والمبادرات الصحية والبحث والابتكار والشراكات

05

الحوكمة والنزاهة المؤسسية

5.1 هيكل الحوكمة ومجلس الإدارة

5.2 مسؤوليات مجلس الإدارة والإشراف

5.3 لجان مجلس الإدارة

5.4 إدارة المخاطر والرقابة الداخلية والتدقيق

5.5 السلوك المهني والنزاهة وتعارض المصالح

5.6 الإفصاح والشفافية وعلاقات المستثمرين

5.7 حقوق المساهمين وأصحاب المصالح

5.8 تطوير المجلس وتقييم الأداء والمكافآت

الحوكمة والنزاهة المؤسسية

تتركز منظومة الحوكمة على مستوى الشركة الأم، بما يتناسب مع طبيعتها كشركة مساهمة عامة مدرجة تدير محفظة من الاستثمارات والشركات التابعة. ويقوم إطار الحوكمة على وضوح مسؤوليات مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية، واستقلالية اللجان المنبثقة عن المجلس، وإدارة المخاطر والرقابة الداخلية، ونزاهة التقارير والإفصاح، وحماية حقوق المساهمين وأصحاب المصالح.

5	2	3	6	7	100%
أعضاء مجلس الإدارة	عضوان مستقلان	أعضاء غير تنفيذيين	اجتماعات للمجلس خلال السنة	قرارات بالتمرير	نسبة حضور اجتماعات المجلس

هيكل المجلس ومدته

يتولى مجلس الإدارة المسؤولية العليا عن توجيه الشركة والإشراف على إدارتها، ضمن هيكل يفصل بين مسؤوليات المجلس والإدارة التنفيذية. وقد انتُخب المجلس لمدة ثلاث سنوات في الجمعية العامة العادية المنعقدة في 11 يونيو 2023.

الالتزام والشفافية

تؤكد الشركة التزامها بقواعد حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة أسواق المال، وبمبادئ الشفافية وحماية مصالح المساهمين والمستثمرين وأصحاب المصالح، وتوفر على موقعها أقسامًا لمجلس الإدارة ولجانه والحوكمة وعلاقات المستثمرين والإفصاحات والتقارير المالية والسنوية وتقارير الاستدامة.

الحوكمة في أرقام 2025/2026

القسم 05 · 5.1–5.3

تكوين المجلس

5

أعضاء في مجلس الإدارة

3 غير تنفيذيين و2 مستقلان

الاستقلالية

40%

من أعضاء المجلس مستقلون

عضوان من أصل 5

اجتماعات المجلس

6

اجتماعات عقدها المجلس

إضافة إلى 7 قرارات بالتمرير

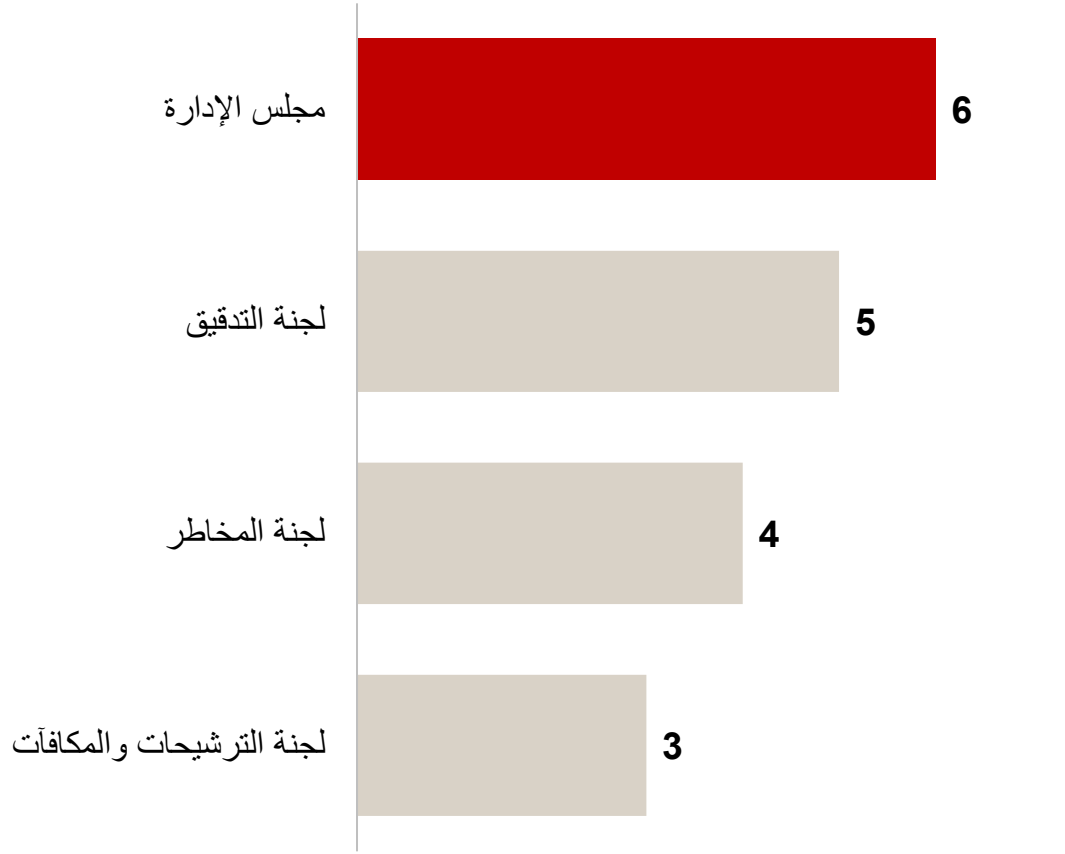
الحضور

100%

نسبة حضور اجتماعات المجلس واللجان

خلال السنة المالية 2025/2026

عدد الاجتماعات خلال 2025/2026



تكوين مجلس الإدارة كما في 30 أبريل 2026

عضو مجلس الإدارة	المنصب	تصنيف العضوية	المؤهل والخبرة
السيد/ دبوس مبارك الدبوس	رئيس مجلس الإدارة	**غير تنفيذي**	بكالوريوس الرياضيات وعلوم الحاسوب؛ أكثر من 35 سنة خبرة
السيد/ خالد علي الغانم	نائب رئيس مجلس الإدارة	**غير تنفيذي**	بكالوريوس إدارة الأعمال؛ أكثر من 25 سنة خبرة
السيد/ سعود عبد العزيز البابطين	عضو مجلس الإدارة	**مستقل**	بكالوريوس إدارة الأعمال؛ أكثر من 35 سنة خبرة
السيد/ خالد عبد العزيز المريخي	عضو مجلس الإدارة	**مستقل**	ماجستير إدارة الأعمال وبكالوريوس الهندسة الكهربائية والإلكترونيات؛ أكثر من 35 سنة خبرة
السيد/ خالد محمد الأمير ممثلًا عن شركة أبناء مبارك الدبوس للتجارة العامة والمقاولات	عضو مجلس الإدارة	**غير تنفيذي**	ليسانس الحقوق؛ أكثر من 24 سنة خبرة

اجتماعات المجلس: عقد المجلس 6 اجتماعات خلال السنة، إضافة إلى اتخاذ 7 قرارات بالتمرير، بنسبة حضور بلغت 100%. وتتولى أمانة سر المجلس حفظ المحاضر وتنظيمها وتزويد الأعضاء بجدول الأعمال والوثائق ذات الصلة قبل الاجتماع بثلاثة أيام عمل على الأقل، باستثناء الاجتماعات الطارئة.

مسؤوليات مجلس الإدارة والإشراف

يضطلع المجلس بمسؤوليات استراتيجية ورقابية واسعة، تشمل اعتماد الأهداف والاستراتيجيات والخطط والسياسات، وإقرار الموازنات والبيانات المالية، وتشكيل اللجان، والإشراف على الإدارة التنفيذية، وضمان دقة وسلامة المعلومات والإفصاحات، ومتابعة كفاية أنظمة الرقابة الداخلية على مستوى الشركة والشركات التابعة.

وخلال السنة، امتد نشاط المجلس إلى مراجعة واعتماد الاستراتيجية وخطة العمل، وقرارات إدارة الاستثمارات والدخول فيها أو التخارج منها، ومتابعة أداء اللجان والإدارة التنفيذية، وتحديث السياسات واللوائح الداخلية، والاطلاع على نتائج التقييم الخارجي لجودة التدقيق الداخلي.

كما اطلع مجلس الإدارة خلال السنة على تقرير الاستدامة الصادر عن السنة المنتهية في 30 أبريل 2025 ووافق على نشره، بما يعكس مشاركة المجلس في الإشراف على عملية الإفصاح عن الاستدامة. ويظهر تقرير الاستدامة السابق حاليًا ضمن قسم مخصص على الموقع الإلكتروني للشركة .

الاستراتيجية

اعتماد الأهداف والاستراتيجية وخطة العمل والسياسات

الاستثمار

مراجعة القرارات الاستثمارية والدخول أو التخارج من الاستثمارات

الأداء المالي

اعتماد الموازنات والبيانات المالية المرحلية والسنوية

الحوكمة

تشكيل اللجان واعتماد مواثيقها ومتابعة أدائها

المخاطر والرقابة

التحقق دوريًا من كفاية أنظمة الرقابة الداخلية ومتابعة إدارة المخاطر

الإدارة التنفيذية

متابعة الأداء وفق مؤشرات الأداء المعتمدة

الإفصاح

ضمان دقة وسلامة المعلومات والإفصاحات

الاستدامة

الاطلاع على تقرير الاستدامة السابق (2024/2025) والموافقة على نشره

لجان مجلس الإدارة ونشاطها خلال 2025/2026

يستعين المجلس بثلاث لجان متخصصة لدعم مسؤولياته الرقابية، تحدد مواثيقها اختصاصاتها ومسؤولياتها، وتتمتع بتكوين يدعم الاستقلالية والموضوعية. وتتسق أدوار اللجان المعلنة في التقرير السنوي مع الأدوار المنشورة على الموقع الإلكتروني للشركة.

لجنة التدقيق

100% حضور **5** اجتماعات

خالد عبدالعزيز المريخي رئيس · مستقل

سعود عبدالعزيز البابطين مستقل

خالد علي الغانم غير تنفيذي

مراجعة التقارير المالية؛ الإشراف على الرقابة الداخلية وICR؛ مراجعة خطة وتقارير التدقيق الداخلي؛ متابعة معالجة الملاحظات؛ مراجعة استقلالية مراقب الحسابات؛ مراجعة تقييم جودة التدقيق الداخلي.

لجنة المخاطر

100% حضور **4** اجتماعات

خالد علي الغانم رئيس · غير تنفيذي

سعود عبدالعزيز البابطين مستقل

خالد عبدالعزيز المريخي مستقل

مراجعة تقرير المخاطر وخطة إدارة المخاطر؛ مراجعة السياسات؛ الاطلاع على تقارير الأطراف ذات الصلة؛ مراجعة الإطار الاستراتيجي للاستثمار.

لجنة الترشيحات والمكافآت

100% حضور **3** اجتماعات

دبوس مبارك الدبوس رئيس · غير تنفيذي

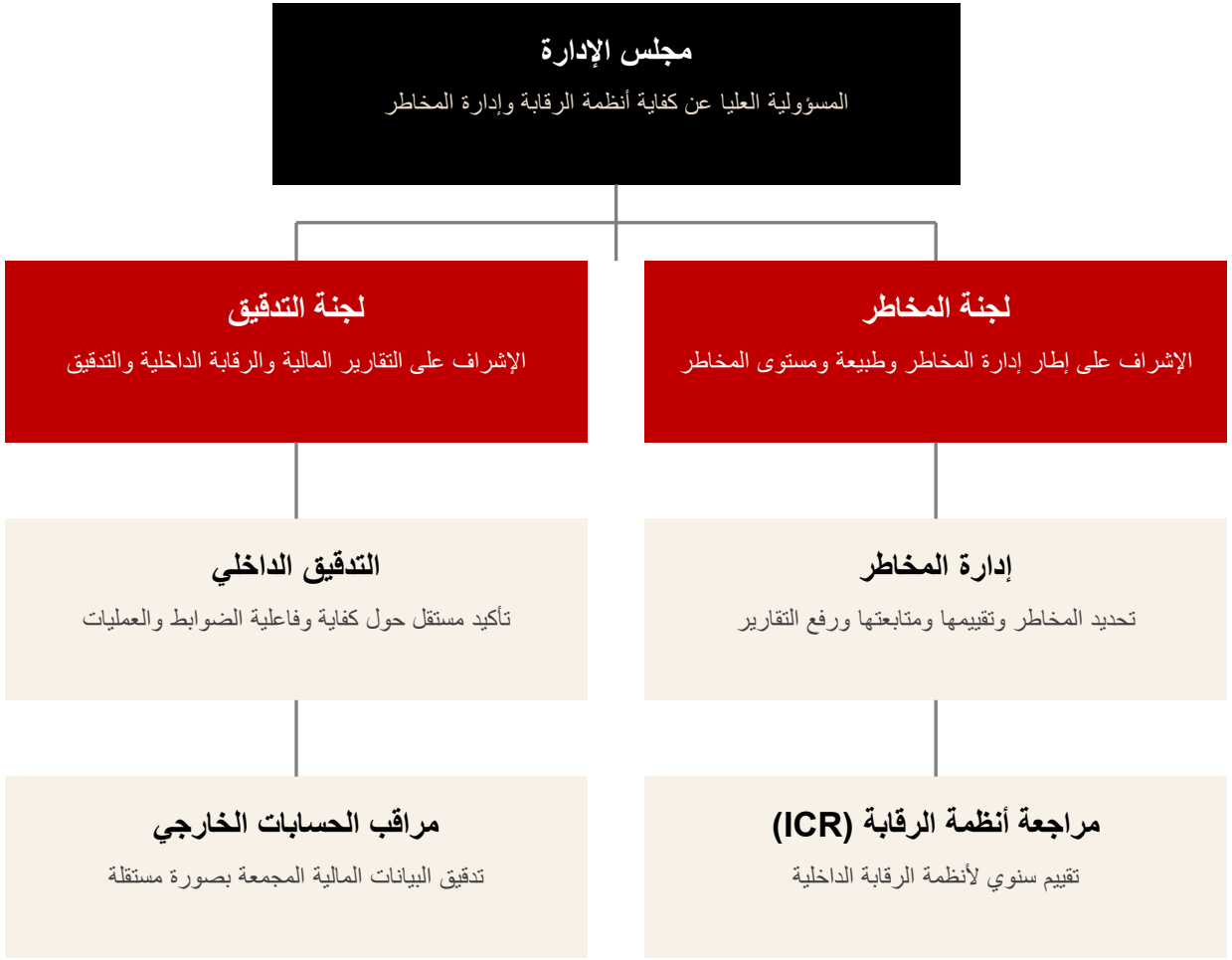
خالد علي الغانم غير تنفيذي

خالد عبدالعزيز المريخي مستقل

مراجعة استقلالية الأعضاء؛ تقييم أداء المجلس والإدارة التنفيذية؛ مراجعة المكافآت؛ الترشيحات للمناصب التنفيذية؛ إعداد ومراجعة تقرير الحوكمة.

إدارة المخاطر والرقابة الداخلية والتدقيق

- تطبق الشركة منظومة رقابية تجمع بين إشراف مجلس الإدارة ولجانه، وإدارة المخاطر، والتدقيق الداخلي، والمراجعة المستقلة لأنظمة الرقابة الداخلية، والتدقيق الخارجي.
- أسندت الشركة مهام إدارة المخاطر والتدقيق الداخلي إلى مكاتب مهنية متخصصة بعد الحصول على موافقات هيئة أسواق المال، مع بقاء مسؤولية الإشراف والمتابعة لدى المجلس ولجانه. كما تُجرى مراجعة مستقلة سنوية لنظم الرقابة الداخلية وإعداد تقرير ICR وفق المتطلبات الرقابية.
- اطلعت لجنة التدقيق خلال السنة على التقييم الخارجي لجودة أداء التدقيق الداخلي عن فترة الثلاث سنوات المنتهية في 31 ديسمبر 2024، فيما تتابع لجنة المخاطر تقارير وخطط إدارة المخاطر والسياسات والإطار الاستراتيجي للاستثمار.
- وتراجع لجنة التدقيق خطة وتقارير التدقيق الداخلي، وتتابع الإجراءات التصحيحية المرتبطة بالملاحظات.
- وتؤكد البيانات المالية المدققة للسنة المنتهية في 30 أبريل 2026 خضوع التقارير المالية المجمعة لتدقيق خارجي مستقل وفق المعايير المهنية المعمول بها.



السلوك المهني والنزاهة وتعارض المصالح

ترتكز ثقافة الحوكمة على سياسات ومبادئ تعزز النزاهة والشفافية والمسؤولية المهنية في تعاملات المجلس والإدارة التنفيذية والموظفين. وقد اعتمد المجلس إطارًا للسلوك المهني والأخلاقي، وسياسة لتعارض المصالح لتحديد حالات التعارض الفعلية أو المحتملة وإدارتها والإفصاح عنها، وسياسة للإبلاغ عن الممارسات غير السليمة أو غير الآمنة.

مدونة السلوك المهني والأخلاقي

ترسيخ مبادئ النزاهة والسلوك المهني والمسؤوليات الأخلاقية

سياسة تعارض المصالح

تحديد حالات التعارض وإدارتها والإفصاح عنها

سياسة الإبلاغ عن المخالفات

توفير إطار للإبلاغ عن الممارسات غير السليمة أو غير الآمنة

سياسة الإفصاح والشفافية

تنظيم الإفصاحات وضمان دقتها وتوقيتها وعدالة الوصول إليها

حماية حقوق المساهمين

ضمان المعاملة العادلة وممارسة حقوق المساهمين

حماية حقوق أصحاب المصالح

تنظيم التعامل مع أصحاب المصالح وحماية حقوقهم

سياسة المسؤولية الاجتماعية

توجيه إطار المسؤولية الاجتماعية عبر الشركة واستثماراتها وشركاتها التابعة

تدعم هذه السياسات مبادئ النزاهة والأمانة والعدالة والاحترام، والحفاظ على سرية المعلومات، والالتزام بالإجراءات المعتمدة إدارة حالات تعارض المصالح، والإبلاغ عن المخالفات والممارسات غير السليمة.

الإفصاح والشفافية وعلاقات المستثمرين

سياسة الإفصاح والشفافية

تقديم معلومات جوهرية دقيقة ومتوازنة وفي الوقت المناسب، وتمكين المساهمين والمستثمرين وأصحاب المصالح من الوصول العادل إلى المعلومات.

السجلات والمطلعون

سجل للإفصاحات المتعلقة بملكيات أعضاء المجلس والإدارة التنفيذية، وقائمة بالأشخاص المطلعين، تُحدّث وفق المتطلبات ذات الصلة.

وحدة علاقات المستثمرين

حلقة وصل مع المساهمين والمستثمرين الحاليين والمحتملين، توفر المعلومات والتقارير وتستقبل الاستفسارات، ويؤكد الموقع الإلكتروني دورها وقنوات التواصل معها.

الإفصاح الرقمي

أقسام على الموقع للتقارير المالية والإفصاحات والتقارير السنوية وتقرير الحوكمة ومؤتمرات المحللين والجمعيات العامة وتقارير الاستدامة، إلى جانب صفحة الشركة في بورصة الكويت.

منذ 2012

يغطي أرشيف الإفصاحات الرسمية للشركة الفترة منذ عام 2012، وتتاح هذه الإفصاحات عبر صفحتها في بورصة الكويت، بما يدعم الشفافية وسهولة الوصول للمعلومات.

حقوق المساهمين وأصحاب المصالح

تولي الشركة أهمية لحماية حقوق المساهمين وضمان معاملتهم بعدالة ومساواة وقد اعتمدت سياسة خاصة بهذا الغرض وتشمل الحق في الحصول على المعلومات المتعلقة بأعمالها واستثماراتها، كما يتاح للمساهمين وسائل للمشاركة والتصويت في الجمعيات العامة بما في ذلك الترتيبات الإلكترونية المطبقة بالتنسيق مع الشركة الكويتية للإيداع المركزي، وتتيح المعلومات ذات الصلة بجدول الأعمال قبل انعقاد الجمعية.

يُحفظ سجل المساهمين لدى الشركة الكويتية للإيداع المركزي مع المحافظة على سرية بياناته. أما أصحاب المصالح، فتتبنى الشركة تجاههم نهجًا يقوم على الشفافية والعدل والمساواة، وتطبق سياسة تحدد القواعد والإجراءات لحماية حقوق أصحاب المصالح، إلى جانب توفير آليات تمكنهم من المشاركة والتواصل والإبلاغ عن الممارسات غير السليمة.

المساهمون

المساواة والحصول على المعلومات	الإفصاحات، الموقع الإلكتروني، علاقات المستثمرين
المشاركة في القرارات	الجمعيات العامة والتصويت
انتخاب مجلس الإدارة	التصويت وفق الآليات النظامية وتوفير بيانات المرشحين
مساءلة مجلس الإدارة	المشاركة في الجمعية العامة وطرح الاستفسارات
حماية البيانات	حفظ سجل المساهمين والتعامل معه بسرية

أصحاب المصالح

المعاملة العادلة	القوانين والعقود والسياسات الداخلية
المشاركة والتواصل	قنوات التواصل والمشاركة
الإبلاغ عن الممارسات غير السليمة	آليات الإبلاغ والتصعيد
معالجة انتهاك الحقوق	الإجراءات المقررة ضمن السياسات والأنظمة ذات الصلة

تطوير المجلس وتقييم الأداء والمكافآت

برنامج تدريبي للمجلس والإدارة التنفيذية

"تعزيز فعالية مجلس الإدارة وفق أفضل ممارسات الحوكمة والإفصاح والشفافية"

تناول إطار حوكمة المجلس، والممارسات الرائدة، واختيار أعضاء المجلس والإدارة التنفيذية، والمستجدات التنظيمية، وأهمية الإفصاح والشفافية.

التقييم والمكافآت

- تطبق الشركة مؤشرات أداء لتقييم المجلس ولجانه والإدارة التنفيذية، وتراجع لجنة الترشيحات والمكافآت التقييم السنوي وتستخدم نتائجه في دعم التطوير المستمر.
- تقوم سياسة المكافآت على مواءمتها مع مستويات المخاطر المقبولة، وجذب الكفاءات والمحافظة عليها، وتحقيق العدالة الداخلية والتنافسية الخارجية، وربط المكافآت المتغيرة بالأداء المالي وغير المالي ومؤشرات المخاطر.

المحور	التطبيق
المعرفة والتطوير	برامج تدريبية لأعضاء المجلس والإدارة التنفيذية
تقييم المجلس	تقييم سنوي باستخدام مؤشرات أداء
تقييم اللجان	ربط الأداء بالمهام والاختصاصات المحددة
تقييم الإدارة التنفيذية	مؤشرات أداء مرتبطة بالاستراتيجية
المكافآت	مزيج من مكونات ثابتة ومتغيرة بحسب الفئة
إدارة المخاطر	أخذ مستوى المخاطر والأداء في الاعتبار ضمن هيكل المكافآت
الإشراف	لجنة الترشيحات والمكافآت ومجلس الإدارة والجمعية العامة وفق الاختصاص

06

موظفونا وبيئة العمل

6.1 رأس المال البشري وتنوع الكفاءات

6.2 السلوك المهني وحقوق العاملين

6.3 التدريب وتنمية القدرات

6.4 الصحة والسلامة المهنية

6.5 صحة ورفاه العاملين

موظفونا وبيئة العمل

يمثل رأس المال البشري أحد العناصر الأساسية لاستدامة أعمال الشركة وشركاتها التابعة. ويعكس تنوع المحفظة بين الاستثمار والصناعة والتعليم والخدمات تنوعًا مماثلًا في الكفاءات والمهارات وبيئات العمل. وتوفر الشركة الأم إطارًا عامًا يدعم النزاهة والعدالة والاحترام والمسؤولية المهنية وبيئة العمل الآمنة، يُطبق في الشركات التابعة بما يتناسب مع طبيعة المخاطر والمهارات في كل قطاع.

ويعكس هذا التنوع اختلاف طبيعة المهارات المطلوبة بين قطاعات المجموعة، مع هدف مشترك يتمثل في استقطاب الكفاءات المناسبة وتطويرها بما يدعم جودة الخدمات والمنتجات واستمرارية الأعمال.

الشركة الأم

الكفاءات الإدارية والاستثمارية والمالية والرقابية والمهنية اللازمة لإدارة المحفظة الاستثمارية، والإشراف على أداء الشركات التابعة، وتنفيذ مسؤوليات الحوكمة والإدارة والرقابة.

20 موظفًا دائمًا في الشركة الأم

15 موظفًا · 5 موظفات - ولا يشمل هذا العدد العاملين في الشركات التابعة

القطاع الصناعي

الإنتاج والهندسة والصيانة والجودة والمختبرات والصحة والسلامة والعمليات المساندة.

الكوت للمشاريع الصناعية · بوبيان للصناعات البلاستيكية · الجبيل المتكاملة للتغليف · منى نور · يلين للحديد

القطاع التعليمي

مزيج من الكفاءات الأكاديمية والتعليمية والإدارية والفنية وكوادر دعم الطلبة والمرافق. في GUST يرتبط رأس المال البشري بجودة التعليم والبحث والخدمات الجامعية، وتتطلب EPG وAFAQ كوادر متخصصة في التعليم المدرسي والمبكر وحماية الطفل والصحة والسلامة في البيئة التعليمية.

AFAQ · EPG · GUST · قرية المعرفة التعليمية

السلوك المهني وحقوق العاملين

تؤكد أطر الحوكمة ومدونة السلوك المهني لدى الشركة الأم على مبادئ تحكم بيئة العمل، وتدعمها سياسة المسؤولية الاجتماعية من خلال الاهتمام بحقوق العاملين وتنمية قدراتهم وتعزيز بيئة عمل تقوم على الاحترام وتكافؤ الفرص والتعلم المستمر. ويعكس هذا النهج إطارًا مشتركًا للقيم والسلوك داخل المجموعة مع مرونة في تطبيق الضوابط وفقًا لطبيعة كل نشاط.

- النزاهة والأمانة
- العدالة والاحترام
- الالتزام بالسياسات والأنظمة
- سرية المعلومات
- تجنب تعارض المصالح
- عدم استغلال الوظيفة

في المؤسسات التعليمية

ترتبط بيئة العمل بحماية الطلبة، والخصوصية وسرية المعلومات، والنزاهة في الممارسات التعليمية.

في الأنشطة الصناعية

التركيز على إجراءات التشغيل الآمن، واستخدام معدات الوقاية الشخصية، والمحافظة على الانضباط والنظافة في مواقع العمل، والاستعداد لحالات الطوارئ.

التدريب وتنمية القدرات في القطاع التعليمي

تتبنى شركات المجموعة برامج تدريب وتطوير تستجيب لطبيعة أعمالها: التطوير المهني والقيادي، والمهارات الفنية، والصحة والسلامة، والتدريس، وحماية الطلبة، والمهارات الرقمية. وعلى مستوى الشركة الأم، يدعم التطوير المهني أداء المسؤوليات الاستثمارية والمالية والرقابية والإدارية، ومواكبة المتطلبات المهنية والتنظيمية المرتبطة بأعمال الشركة.

جامعة الخليج (GUST) 1 مايو 2025 – 30 أبريل 2026

7	101	27	386
برامج تدريبية	مشاركة تدريبية	ساعة تدريب مقدمة	ساعة مشاركة تدريبية

نفذت واستكملت GUST سبعة برامج وفق إجماليات البرامج الواردة في كشف التدريب، شملت: حل المشكلات واتخاذ القرار، وقوة التغذية الراجعة، والشمولية، والمسؤولية والملكية، وتطوير اللغة الإنجليزية، ومنهجيات التدريب المؤسسي، والرفاه الرقمي وإدارة إجهاد الشاشات.

تعكس ساعات المشاركة إجمالي الوقت الذي قضاه المشاركون في البرامج، بينما تمثل المشاركات عدد مرات الحضور، إذ يمكن للموظف الواحد المشاركة في أكثر من برنامج.

المجموعة التعليمية الإنجليزية (EPG) العام الأكاديمي 2025/2026

173	160	13	13/11
موظفًا مشمولًا بخطة التدريب	موظفًا في الفروع	عضوًا في الفريق الأكاديمي المركزي	أتموا وحدات التطوير الثماني

ركزت EPG على تطوير الكفاءات المرتبطة بالتعليم المبكر والإدارة الأكاديمية وحماية الطفل والصحة والسلامة والممارسات التعليمية، وشملت البرامج التهيئة والتوجيه، والملاحظة والتقييم والتخطيط، وتحليل بيانات التقييم، والممارسات الشاملة، ودعم الطلبة، والإسعافات الأولية، والتدريب الأكاديمي والقيادي.

وترتبط برامج التطوير في AFAQ بالتوجيه والتخطيط والتقييم، وحماية الطلبة، والتواصل، وسرية المعلومات، والصحة والسلامة في البيئة التعليمية بما يتناسب مع طبيعة الخدمات المدرسية التي تقدمها.

التدريب في الشركات الصناعية

القسم 06 · 6.3

يركز التدريب في الشركات الصناعية بصورة أكبر على الكفاءة التشغيلية والمهارات الفنية والصحة والسلامة والاستعداد للطوارئ.

الكوت للمشاريع الصناعية

تتداخل تنمية القدرات مع إدارة مخاطر الصحة والسلامة والمواد الكيميائية، عبر حملات توعية وتدريب تشمل منع التسربات والانسكابات، والنقل الآمن للمواد الكيميائية، والوقاية من الإجهاد الحراري، والإسعافات الأولية والإنعاش القلبي الرئوي.

الجبيل المتكاملة للتغليف (JIPC)

تدريب دوري للعاملين على السلامة من الحرائق، بما يتناسب مع طبيعة بيئة التصنيع والتشغيل.

يلين للحديد

برامج تدريب على تشغيل المعدات، ومكافحة الحرائق، وتمارين الإخلاء والاستجابة للطوارئ، واستخدام معدات المختبرات، لدعم المهارات الفنية ورفع الجاهزية للمخاطر التشغيلية.

بوبيان للصناعات البلاستيكية (BPIC)

تدريب وتوعية مرتبطان بإجراءات الإنتاج وتشغيل الآلات ومتطلبات الجودة والصحة والسلامة وممارسات العمل، إلى جانب التعلم أثناء العمل وفق الاحتياجات التشغيلية.

يعكس اختلاف محتوى البرامج التدريبية ارتباط تنمية القدرات بالمخاطر والمهارات الجوهرية لكل نشاط، مع التركيز على الكفاءة المهنية والتشغيلية وسلامة العاملين وجودة الخدمات.

الصحة والسلامة المهنية

تتناسب ممارسات الصحة والسلامة مع طبيعة المخاطر في كل نشاط: مكتبية وإدارية في الشركة الأم (التفتيش والتدقيق الدوري، والتدريب والتوعية، وصيانة المعدات، والجاهزية للطوارئ وإدارة الأزمات)، وتشغيلية أعلى في الشركات الصناعية نتيجة التعامل مع المعدات والآلات والمواد الكيميائية وعمليات الإنتاج والصيانة، فيما تشمل في المؤسسات التعليمية سلامة العاملين والطلبة والمرافق والاستجابة للطوارئ.

حملات السلامة المتخصصة في الكوت

حملة الحوض الجاف Dry Slab Campaign	الحد من التسربات وتشجيع الإبلاغ عنها ومنع انسكابات المواد الخطرة
حملة لا ثلج No Snow Campaign	الحد من مخاطر انسكابات الصودا الكاوية والأملاح
النقل الكيميائي الآمن Chem Drive Campaign	تعزيز السلامة أثناء نقل المواد الكيميائية
حملة الإجهاد الحراري Heat Stress Campaign	الوقاية من الأمراض المرتبطة بالحرارة ورفع وعي العاملين
النظافة والترتيب Housekeeping Campaign	تعزيز النظافة والترتيب والانضباط في بيئة العمل



الصحة والسلامة في الشركات التابعة الأخرى

يلين للحديد

0

إصابات أو حوادث مهنية أو أيام عمل مفقودة خلال 1 مايو 2025 – 30 أبريل 2026.

بوبيان للصناعات البلاستيكية (BPIC)

1

حالة إصابة عمل وفق سجلات الشركة خلال 1 مايو 2025 – 30 أبريل 2026. وتطبق إجراءات للتشغيل الآمن، ومعدات الوقاية، والاستجابة للطوارئ، والتحقيق في الحوادث والإجراءات التصحيحية والوقائية عند الحاجة.

الجبيل المتكاملة للتغليف (JIPC)

0

إصابات أو حوادث مهنية خلال 1 مايو 2025 – 30 أبريل 2026، إلى جانب تدريب دوري على السلامة من الحرائق.

EPG وAFAQ

إجراءات تشمل الاستجابة للطوارئ، والسلامة من الحرائق، والإسعافات الأولية، والتفتيش الدوري على المرافق، وتسجيل الحوادث ومتابعتها، مع كوادر تمريض مؤهلة في المواقع التعليمية.

جامعة الخليج (GUST)

آلية رسمية للإبلاغ عن إصابات العمل وتوثيقها ومتابعتها بالتنسيق بين الموارد البشرية وشركة التأمين، لتقييم الحالات المشمولة بالتغطيات وتقديم الدعم للعاملين.

نهج يقوم على الوقاية والتوعية والاستجابة للطوارئ والتحقيق في الحوادث واتخاذ الإجراءات التصحيحية بما يتناسب مع مستوى المخاطر في كل نشاط.

صحة ورفاه العاملين

يمتد اهتمام المجموعة بالعاملين إلى الصحة والرفاه والوقاية، مع اختلاف البرامج والمزايا بحسب طبيعة كل شركة.



الكوت للمشاريع الصناعية: مبادرات صحية وتوعوية

- **حملة للتبرع بالدم**
- **يوم للتوعية بسرطان البروستاتا**
- **الإسعافات الأولية والإنعاش القلبي الرئوي**
- **حملة التطعيم ضد الإنفلونزا**

- تتكامل هذه المبادرات مع برامج الوقاية من الإجهاد الحراري والسلامة الكيميائية، بما يعكس ارتباط صحة ورفاه العاملين بطبيعة المخاطر الفعلية في بيئة العمل الصناعية.
- وتسهم برامج الصحة والسلامة والتدريب والتوعية في بقية الشركات التابعة في دعم بيئة عمل أكثر أمانًا، وتعزيز جاهزية العاملين للحالات الطارئة، بما يدعم استمرارية الأعمال ورفاه العاملين.

07

التعليم والإسهام المجتمعي

7.1 إطار المسؤولية الاجتماعية والمشاركة المجتمعية

7.2 التعليم وتنمية رأس المال البشري

7.3 الوصول إلى التعليم

7.4 البحث والابتكار والاستدامة

7.5 التعليم والمشاركة المجتمعية

7.6 سلامة الطلبة ورفاههم

7.7 مساهمة الشركات الصناعية في المجتمع

التعليم والإسهام المجتمعي

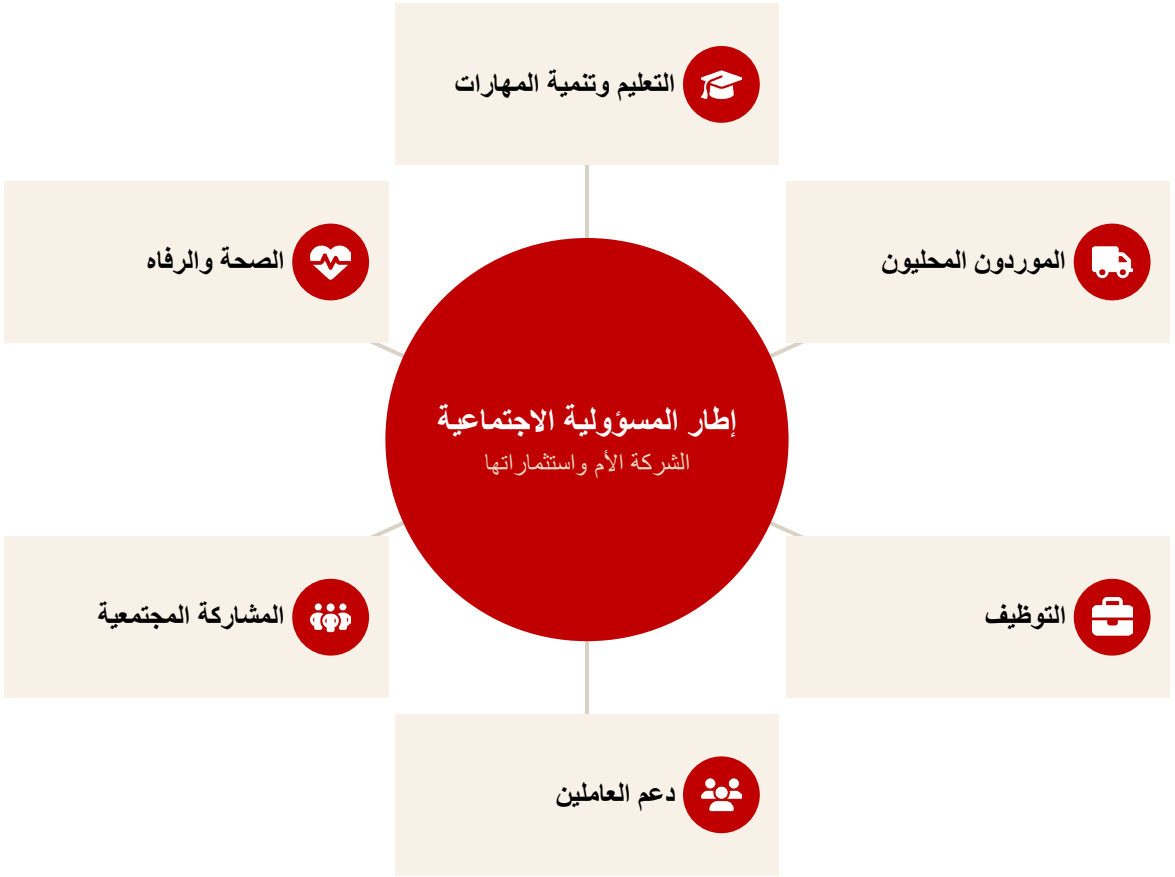
تشكل الاستثمارات التعليمية للمجموعة منصة رئيسية لتنمية رأس المال البشري، وتمتد عبر التعليم العالي والتعليم المدرسي والتعليم المبكر. وتضم المحفظة التعليمية للمجموعة إياس للتعليم الأكاديمي والتقني، ومجموعة AFAQ التعليمية، وقرية المعرفة التعليمية، إلى جانب الشركات والمؤسسات التعليمية التابعة بصورة غير مباشرة، ومن بينها المجموعة التعليمية الإنجليزية EPG كما يشكل التعليم أحد المحاور الاجتماعية التي سبق أن أبرزتها المجموعة في إفصاحاتها السابقة.

تعتمد شركة بوبيان للبتروكيماويات نهجًا للمسؤولية الاجتماعية يهدف إلى تحقيق التوازن بين أهداف الشركة ومصالح مساهميها والمجتمع الذي تعمل فيه. ويتيح هذا النهج تنفيذ البرامج والمبادرات بصورة مباشرة من خلال الشركة الأم أو من خلال استثمارات المجموعة وشركاتها التابعة.

يمثل التعليم أحد أهم محاور الأثر الاجتماعي للمجموعة، بالنظر إلى حضورها في التعليم الجامعي والمدرسي والتعليم المبكر إلى جانب المبادرات الصحية والمجتمعية التي تنفذها بعض الشركات التابعة. ولا يقتصر هذا الأثر على تقديم الخدمات التعليمية، بل يمتد إلى تنمية رأس المال البشري، وتوسيع فرص الوصول إلى التعليم، ودعم البحث والابتكار، وتطوير المهارات، والمشاركة المجتمعية.

تتولى الشركة الأم وضع الإطار العام للمسؤولية الاجتماعية من خلال سياساتها وأطر الحوكمة، بينما يتحقق جانب كبير من الأثر المباشر من خلال الشركات التابعة وفق طبيعة نشاط كل منها، بهدف تحقيق التوازن بين أهداف الشركة ومصالح مساهميها والمجتمع الذي تعمل فيه ويوضح التقرير السنوي أن إطار المسؤولية الاجتماعية لدى الشركة يمتد إلى استثماراتها وشركاتها التابعة بهدف تحقيق منافع اجتماعية إلى جانب استدامة الأعمال.

وتمثل الاستثمارات التعليمية أبرز قنوات الأثر الاجتماعي طويل الأجل، بينما تضيف الشركات الصناعية بعدًا آخر من خلال المبادرات الصحية والتوعوية والمشاركة المجتمعية وفرص العمل والأنشطة المرتبطة بالصحة والسلامة.



GUST
Gulf University for
Science & Technology

التعليم الجامعي: جامعة الخليج للعلوم والتكنولوجيا

تشكل الاستثمارات التعليمية منصة رئيسية لتنمية رأس المال البشري عبر التعليم العالي والمدرسي والمبكر. وتسهم GUST في ذلك من خلال برامج أكاديمية تغطي تخصصات مرتبطة باحتياجات سوق العمل والاقتصاد المعرفي.

16

برنامجًا للتعليم العالي

13	2	1
بكالوريوس	سنة تأسيسية	ماجستير

تخصصات البكالوريوس

علوم الحاسوب	هندسة الحاسوب	إدارة الأعمال	الهندسة الكهربائية
اللغة الإنجليزية	المالية	المحاسبة	نظم المعلومات الإدارية
التسويق	الإعلام	وغيرها	

الاعتمادات الأكاديمية والمهنية

ABET · QAA · AACSB · ACCA · CFA · CEA · NOSS

تدعم هذه الاعتمادات مواءمة البرامج مع المعايير الأكاديمية والمهنية ذات الصلة.

التعليم المدرسي والتعليم المبكر

توسع EPG وAFAQ وقرية المعرفة التعليمية نطاق الأثر التعليمي للمجموعة عبر التعليم المدرسي والتعليم المبكر والخدمات التعليمية المرتبطة بهما.

المجموعة التعليمية الإنجليزية (EPG)

يرتبط نموذج العمل بتقديم خدمات التعليم المبكر والمدرسي ودعم الأسر والطلبة، إلى جانب توفير فرص عمل والتعامل مع موردين ومقدمي خدمات محليين.

آفاق للخدمات التربوية (AFAQ)

خدمات مدرسية تشمل التعليم والتوجيه وحماية الطلبة والصحة والسلامة في البيئة التعليمية، ومبادرات مجتمعية مع أولياء الأمور.

قرية المعرفة التعليمية

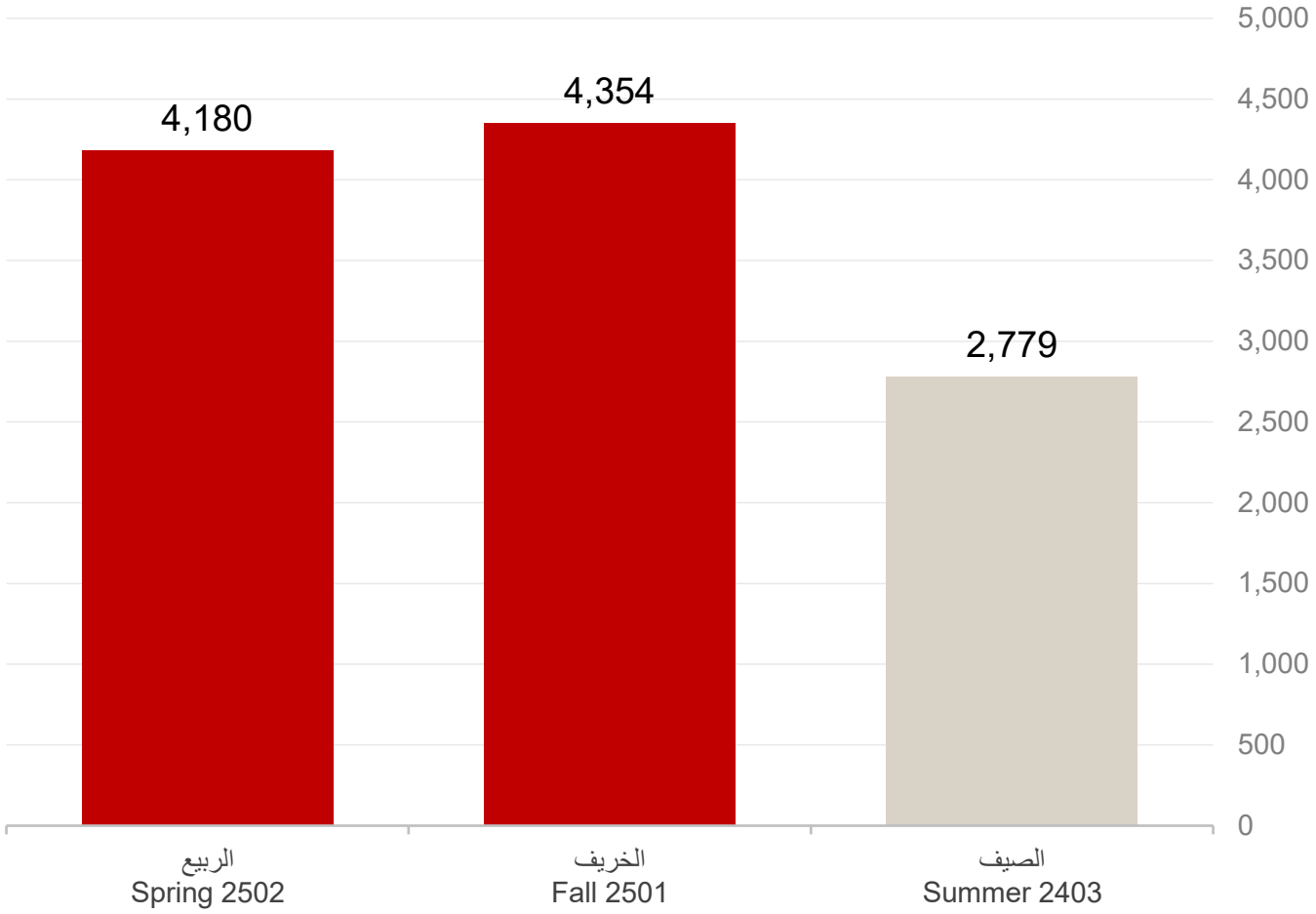
تقديم خدمات تعليمية ضمن المحفظة التعليمية للمجموعة.

EPG Salwa School · BSO Accredited Member

حصلت المدرسة على صفة العضو المعتمد وفق معايير Council of British International Schools للفترة من 25 سبتمبر 2025 إلى 31 أغسطس 2026، بما يعكس تطبيق معايير تعليمية دولية خلال الفترة محل التقرير.

25 سبتمبر 2025
إلى
31 أغسطس 2026

الوصول إلى التعليم



4,354

أعلى تسجيل فصلي — فصل الخريف

يمثل تسهيل الوصول إلى التعليم أحد أوجه الأثر الاجتماعي المباشر لـ GUST، من خلال المنح والخصومات التعليمية الممنوحة لفئات مختلفة من الطلبة.

تمثل الأرقام التسجيل في كل فصل على حدة خلال الفترة من 1 مايو 2025 إلى 30 أبريل 2026، ولا تعبر عن عدد طلاب سنوي فريد نظرًا لإمكانية تسجيل الطالب نفسه في أكثر من فصل.

البحث والابتكار والاستدامة

Live Your Major (LYM)

مبادرة تتيح للطلبة تطبيق تخصصاتهم الأكاديمية في مشروعات واقعية مرتبطة بالاستدامة بالتعاون مع جهات خارجية.

GUST Startup Incubator

دعم ريادة الأعمال والمشروعات التجارية والتكنولوجية التي يقودها الطلبة عبر البرامج الإرشادية والتعليمية وفعاليات الابتكار.

مركز التنمية المستدامة (CSD)

دعم البحوث التطبيقية والسياسات ذات الصلة بالجوانب الاقتصادية والاجتماعية والبيئية للاستدامة.

SDSN — 2025

أصبحت GUST مؤسسة مضيفة للشبكة الوطنية التابعة لشبكة حلول التنمية المستدامة (SDSN) Sustainable Development Solutions Network.

WASD— 14 يونيو 2025

مذكرة تفاهم مع World Association for Sustainable Development لتعزيز التعاون البحثي والأكاديمي وبناء القدرات المرتبطة بأهداف التنمية المستدامة.

617

بحثًا منشورًا مرتبطًا بأهداف التنمية المستدامة خلال عامي 2025 و2026

يمتد أثر التعليم داخل المجموعة إلى البحث العلمي والابتكار وريادة الأعمال ونقل المعرفة، بما يعزز الدور الاجتماعي والاقتصادي للتعليم خارج نطاق التدريس الأكاديمي التقليدي.

التعليم والمشاركة المجتمعية

القسم 07 · 7.5

تتجاوز مساهمة المؤسسات التعليمية العملية التعليمية المباشرة لتشمل التفاعل مع أولياء الأمور والمجتمع المحلي وتشجيع الطلبة والعاملين على المشاركة في الأنشطة الاجتماعية والبيئية. ويعكس هذا النهج امتداد العملية التعليمية إلى المشاركة المجتمعية والتربية على المسؤولية الاجتماعية، إلى جانب الأثر الاقتصادي الناتج عن التوظيف والتعامل مع الموردين المحليين وتشغيل المرافق التعليمية.









الجهة	محور الإسهام	أمثلة على المبادرات
GUST	التعليم والبحث والابتكار	Live Your Major، Startup Incubator، CSD، SDSN، WASD
EPG	التعليم والمجتمع	فعاليات تعليمية، تفاعل أولياء الأمور، حملات تنظيف الشواطئ، زيارة دور كبار السن، تعليم مجاني لفئات مستحقة.
AFAQ	التعليم والمجتمع	فعاليات تعليمية، تفاعل أولياء الأمور، وحملات تنظيف الشواطئ ,مبادرات بيئية واجتماعية، زيارة دور كبار السن، تعليم مجاني لفئات مستحقة.
قرية المعرفة	التعليم	تقديم خدمات تعليمية ضمن المحفظة التعليمية للمجموعة

سلامة الطلبة ورفاههم وأبرز مؤشرات التعليم

تمثل سلامة الطلبة وجودة البيئة التعليمية جزءًا أساسيًا من الأثر الاجتماعي للاستثمارات التعليمية للمجموعة.

تطبق EPG وAFAQ ترتيبات للصحة والسلامة تشمل الاستجابة للطوارئ، والسلامة من الحرائق، والإسعافات الأولية، والتفتيش الدوري على المرافق، وتسجيل الحوادث واتخاذ الإجراءات التصحيحية، مع كوادر تمريض مؤهلة في المواقع التعليمية لتقديم الدعم الطبي والإسعافات الأولية عند الحاجة.

كما تشمل الممارسات التعليمية:

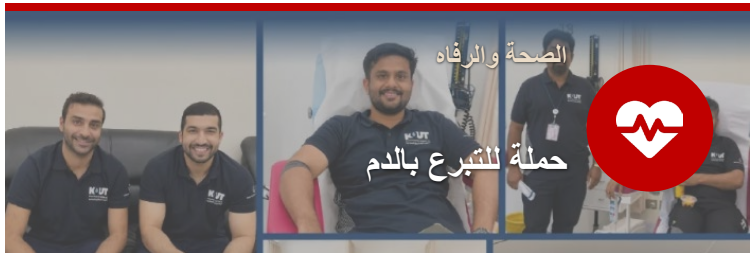
- **حماية الطفل**
- **منع التنمر**
- **سرية وخصوصية المعلومات**
- **كوادر تمريض مؤهلة**

جودة التعليم داخل المجموعة لا ترتبط فقط بالمخرجات الأكاديمية، بل تشمل صحة وسلامة المستفيدين من الخدمات التعليمية وجودة البيئة التي تقدم فيها الخدمات.

أبرز مؤشرات التعليم	القيمة
برامج التعليم العالي في GUST	**16**
برامج البكالوريوس	**13**
برامج السنة التأسيسية	**2**
برامج الماجستير	**1**
الأبحاث المرتبطة بأهداف التنمية المستدامة خلال 2025 و2026	**617 بحثًا**
اعتماد EPG Salwa School	**BSO Accredited Member**
مبادرات مجتمعية وصحية رئيسية لدى الكوت	**6 مبادرات بارزة**

مساهمة الشركات الصناعية في المجتمع

إلى جانب أثر المجموعة في قطاع التعليم، تسهم الشركات الصناعية التابعة في المجتمع من خلال مبادرات مرتبطة بالصحة والرفاه والمشاركة المجتمعية وفرص العمل. وتبرز الكوت للمشاريع الصناعية بمبادرات نفذتها خلال الفترة:













تجمع هذه المبادرات بين التوعية الصحية، ودعم رفاه العاملين والمجتمع، والتفاعل مع سوق العمل وتشجيع المشاركة المجتمعية. كما تسهم الشركات الصناعية الأخرى في تحقيق أثر اجتماعي واقتصادي من خلال توفير فرص العمل، والمشتريات المحلية، والتعامل مع الموردين ومقدمي الخدمات، ودعم النشاط الصناعي في الأسواق التي تعمل بها.

08

الأداء البيئي وإدارة الموارد

8.1 الكوت للمشاريع الصناعية

8.2 المجموعة التعليمية الإنجليزية (EPG)

8.3 جامعة الخليج للعلوم والتكنولوجيا (GUST)

8.4 منى نور

8.5 يلين للحديد

الأداء البيئي وإدارة الموارد

القسم 08

تتفاوت طبيعة التأثيرات البيئية ومجالات إدارة الموارد لدى الشركات التابعة بين الأنشطة الصناعية والتعليمية. ويستعرض هذا القسم أبرز الممارسات والمؤشرات المتاحة: استهلاك الكهرباء والمياه، وتقديرات الانبعاثات الكربونية المرتبطة باستهلاك الكهرباء، والاستفادة من الطاقة الشمسية، وإعادة استخدام المواد وتدوير المخلفات واسترداد الموارد، مع التمييز بين المؤشرات الفعلية والتقديرات الحسابية وإبراز المبادرات الداعمة لكفاءة استخدام الموارد والحد من التأثيرات البيئية. وتُعرض المؤشرات ضمن نطاق كل جهة وفترة قياسها، دون اعتبارها إجماليات موحدة على مستوى المجموعة.

8.1 الكوت للمشاريع الصناعية

- المياه
- الكهرباء
- الانبعاثات
- استرداد المواد
- الضوضاء

8.2 المجموعة التعليمية الإنجليزية

- الكهرباء
- الانبعاثات

8.3 جامعة الخليج (GUST)

- الكهرباء
- الانبعاثات

8.4 منى نور

- الطاقة الشمسية
- تدوير المخلفات البلاستيكية

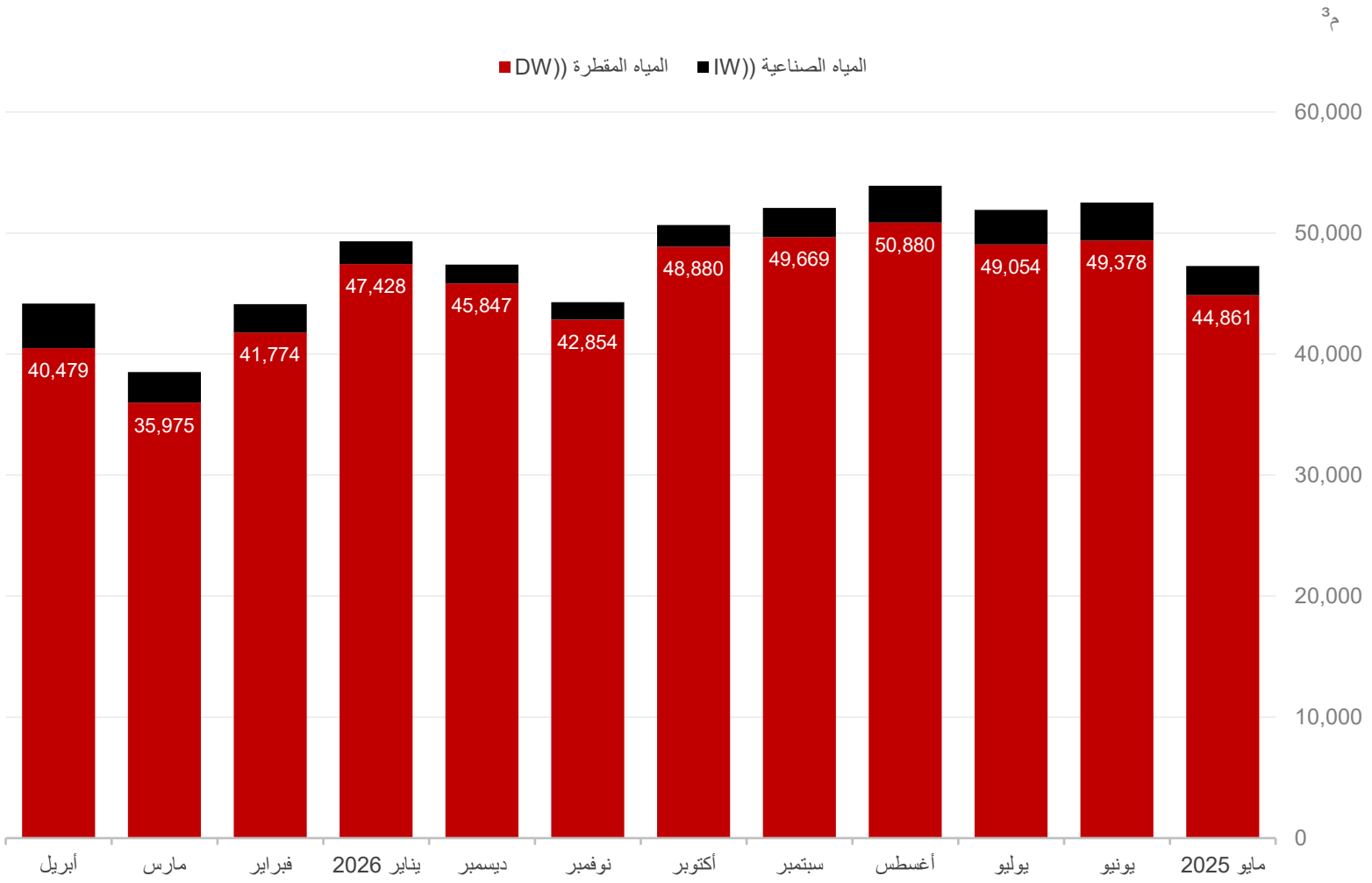
8.5 يلين للحديد

- مخلفات الإنتاج
- الإدارة البيئية

الكوت للمشاريع الصناعية: المياه

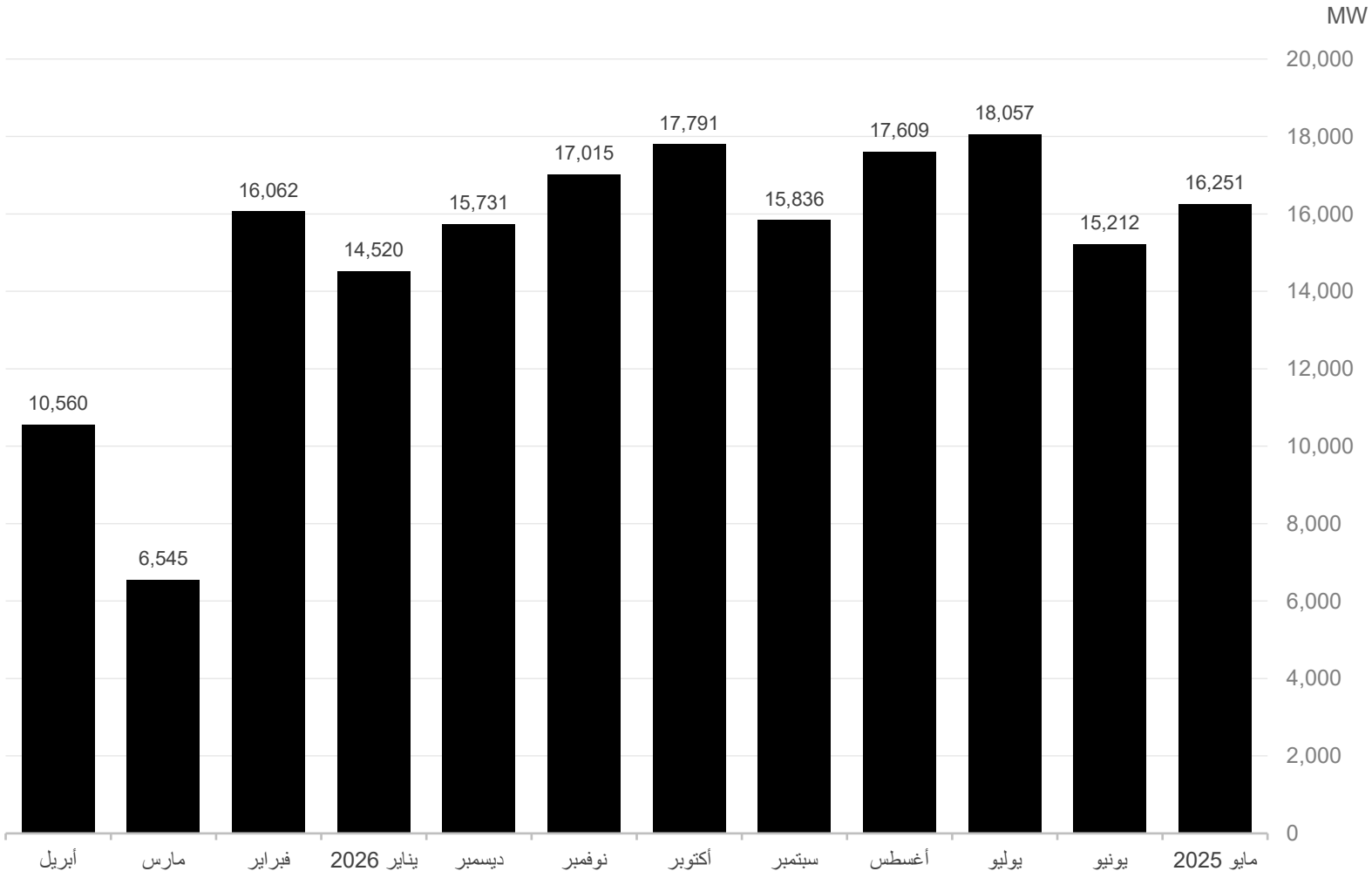
547,079 م³
المياه المقطرة (DW) · مايو 2025 – أبريل 2026

29,059 م³
المياه الصناعية (IW) · مايو 2025 – أبريل 2026



- تتابع شركة الكوت للمشاريع الصناعية استخدام المياه وقراءات القدرة الكهربائية من خلال سجلاتها الشهرية، كما هو موضح.
- وبينت القياسات المنتظمة لمستويات الضوضاء في مرافق الشركة الالتزام بالحدود المنصوص عليها في لوائح الهيئة العامة للبيئة.

الكوت للمشاريع الصناعية: قراءات القدرة الكهربائية



18,057 MW

أعلى قراءة شهرية للقدرة الكهربائية · يوليو 2025

قراءات قدرة، لا كمية طاقة

لا تعبر عن الاستهلاك بوحدة MWh ولا تُستخدم لاحتساب النطاق الثاني (scope2)

- تُظهر سجلات الشركة القراءات الشهرية لمؤشر القدرة الكهربائية بوحدة الميغاواط (MW) خلال الفترة من مايو 2025 إلى أبريل 2026.
- أما فيما يتعلق بانبعاثات الكربون فيمثل استهلاك الطاقة أحد المصادر الرئيسية لانبعاثات غازات الدفيئة المرتبطة بالأنشطة التشغيلية والصناعية لشركات المجموعة حيث تشمل الانبعاثات المباشرة (النطاق الأول) الناتجة عن استهلاك الوقود في العمليات والمعدات والمركبات) والانبعاثات غير المباشرة (النطاق الثاني) الناتجة عن استهلاك الكهرباء المشتراة.
- تعمل الشركة على تحسين كفاءة استخدام الطاقة ومتابعة مصادر الاستهلاك لتحديد فرص الترشيد وخفض كثافة الانبعاثات مستقبلًا.

الكوت للمشاريع الصناعية: استرداد المواد والنفايات

تتبنى الشركة ممارسات لاسترداد القيمة من المواد والمعدات المستهلكة بدلاً من التخلص منها كنفايات، بما يدعم مبادئ الاقتصاد الدائري والاستخدام المسؤول للموارد، ويسهم في تقليل النفايات الموجهة للتخلص النهائي وتعزيز فرص إعادة الاستخدام والتدوير والاسترداد.

كميات الاسترداد خلال فترة التقرير (مايو 2025 – أبريل 2026)

40 طن

من المعادن والنحاس والكابلات وقطع الغيار والمعدات المستعملة

150 إطارًا

من الإطارات المستعملة

6,000 لتر

من الزيوت المستعملة

النفايات غير القابلة للتدوير والنفايات الخطرة: يتم التخلص منها بانتظام بالطرق السليمة ووفقًا للقوانين واللوائح التي تنص عليها الهيئة العامة للبيئة، لضمان عدم الإضرار بالبيئة وصحة الإنسان.

وتشكل متابعة استهلاك الكهرباء والانبعاثات المرتبطة به أساسًا لقياس الأداء البيئي، وتحديد فرص تحسين كفاءة الطاقة ووضع أهداف مستقبلية لخفض كثافة الانبعاثات.كما تعمل شركات المجموعة على تحسين كفاءة استخدام الطاقة ومتابعة مصادر الاستهلاك بهدف تحديد فرص الترشيد وخفض كثافة الانبعاثات المرتبطة بالعمليات مستقبلًا.

الكهرباء والانبعاثات في المؤسسات التعليمية

جامعة الخليج (GUST) مارس 2025 – فبراير 2026

11,528 MWh
إجمالي استهلاك الكهرباء في مرافق الجامعة (11,528,018 kWh)

5,764 tCO_2e
انبعاثات النطاق الثاني التقديرية (11,528.02 × 0.5)

- أظهرت بيانات الاستهلاك الشهري تفاوتًا ملحوظًا خلال العام نظرًا لطبيعة التشغيل والاختلاف الموسمي في متطلبات الطاقة.
- استُبدل العداد التقليدي بعداد ذكي تسهيلًا لاحتساب القياسات المستخدمة في الإحصائيات.
- تمثل القيمة خط أساس لمتابعة الأداء، وقياس كثافة الطاقة والانبعاثات، وتحديد فرص تحسين الكفاءة وخفض البصمة الكربونية للعمليات.

المجموعة التعليمية الإنجليزية (EPG) مارس 2025 – فبراير 2026

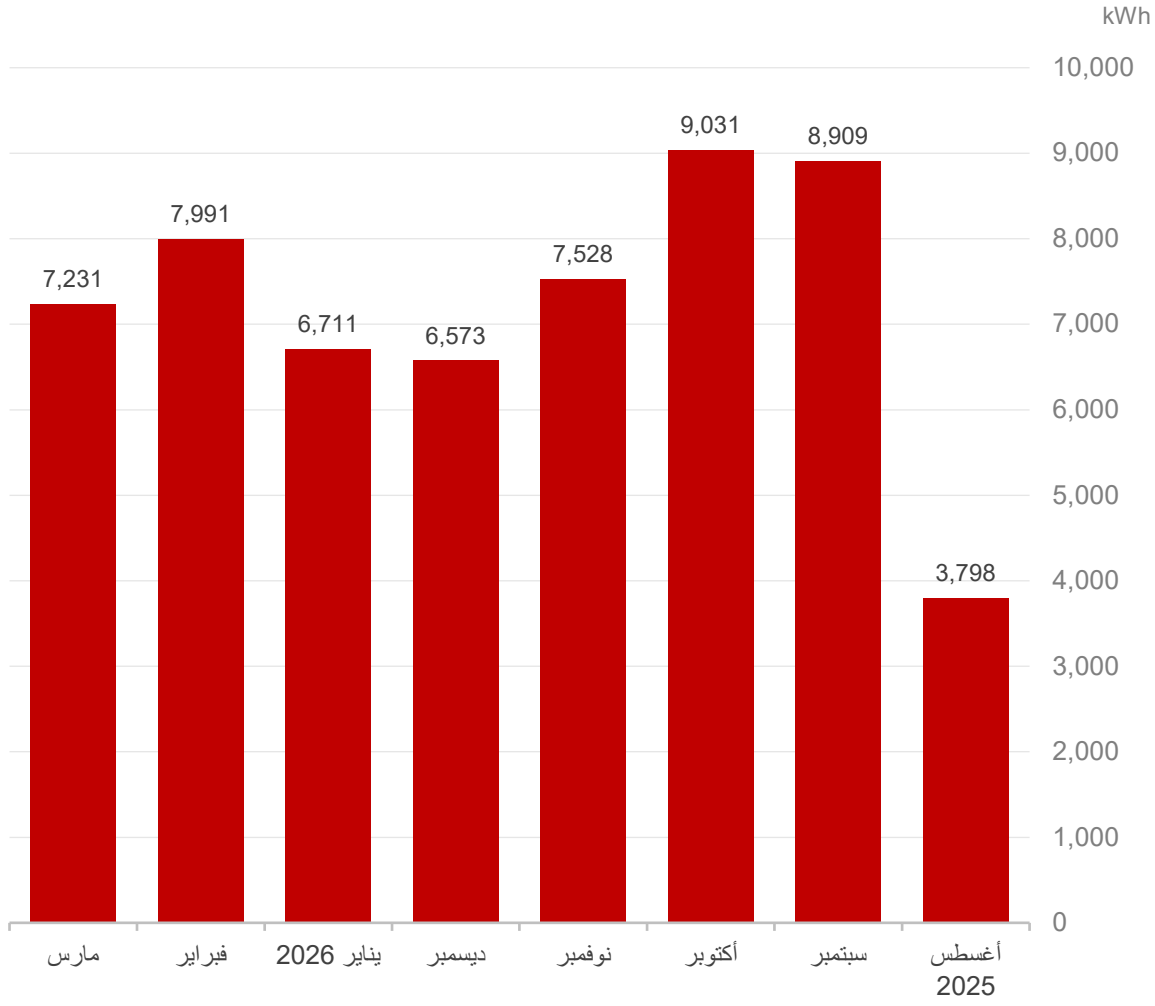
10,423–37,718 kWh
نطاق استهلاك الكهرباء لكل فرع

5.21–18.86 tCO_2e
انبعاثات النطاق الثاني التقديرية لكل فرع

- تفاوت الاستهلاك بين المواقع تبعًا لحجم الفرع وعدد الطلبة وساعات التشغيل وطبيعة الأنشطة التشغيلية، وتتابعه الشركة لتقييم الكفاءة ورصد التباين وتحديد فرص الترشيد (GRI 302-1).
- تعمل المؤسسات التعليمية على إعداد مؤشرات بيئية مستقبلية واستخدامها في تقارير الاستدامة المستقبلية : كإحصائيات استخدام المياه في الري والاستهلاك البشري، ومساحات المناطق الخضراء ونوعية النباتات، وسياسات تخفيض النفايات، وحملات التوعية بالاستدامة وإعادة الاستخدام. إذ تمثل متابعة استهلاك الطاقة والانبعاثات المرتبطة به خطوة أساسية نحو قياس البصمة الكربونية، وتحسين كفاءة الطاقة، ووضع مؤشرات وأهداف مستقبلية لخفض استهلاك الكهرباء والانبعاثات المصاحبة لها.

منى نور: الطاقة الشمسية

تتخصص منى نور، ومقرها سلطنة عُمان، في تصنيع وتوريد أنظمة الأنابيب البلاستيكية والحلول المرتبطة بنقل المياه والصرف الصحي والري والقطاعات الصناعية والنفط والغاز والبنية التحتية. وتتركز جوانبها البيئية في استهلاك الطاقة والمياه والمواد الخام، والانبعاثات، وإدارة المخلفات البلاستيكية والصناعية، وكفاءة الموارد.



57,772 kWh

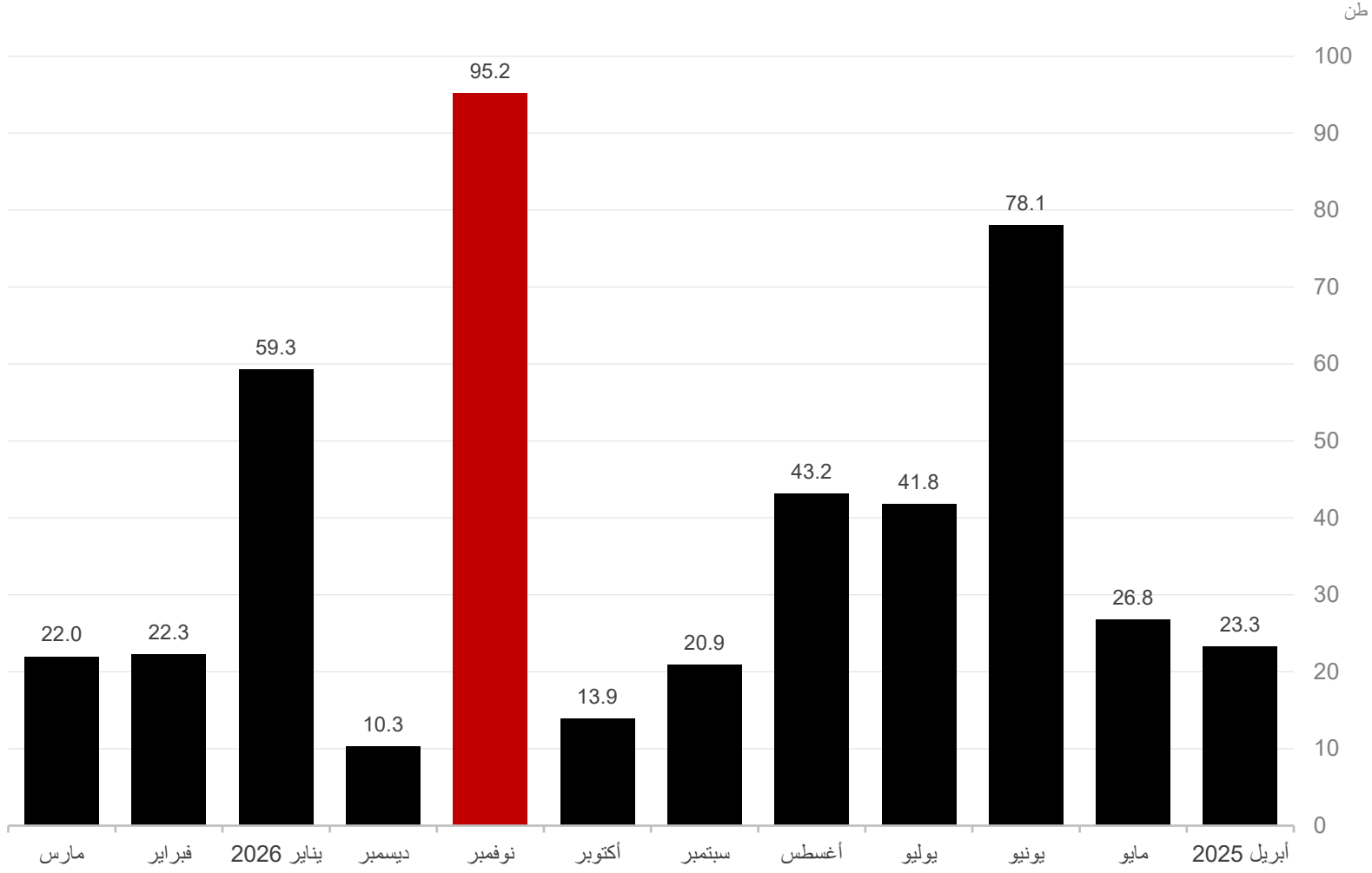
طاقة شمسية مولدة · أغسطس 2025 – مارس 2026

≈29 tCO_2e

انبعاثات متجنبة تقديرية (0.5 tCO_2/MWh e)

تعتمد الشركة على توليد الطاقة الشمسية لتحسين الأداء البيئي وتقليل الاعتماد على مصادر الطاقة التقليدية، ويمثل التوسع في الطاقة المتجددة أحد الإجراءات الداعمة لخفض البصمة الكربونية.

منى نور: إعادة تدوير المخلفات البلاستيكية



457.1 طن

إجمالي المخلفات البلاستيكية المعاد تدويرها (457,102.69 كجم) · أبريل 2025 – مارس 2026

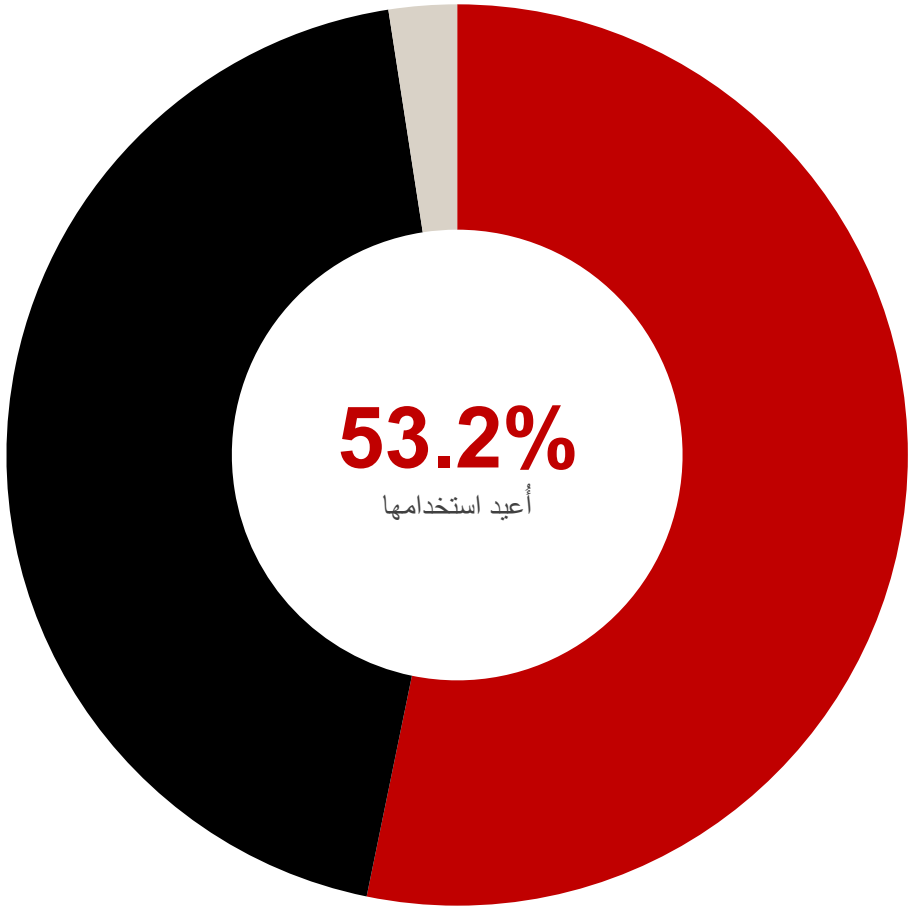
95.2 طن

أعلى كمية شهرية — نوفمبر 2025

تتبنى الشركة ممارسات لإعادة تدوير المخلفات البلاستيكية الناتجة عن عملياتها، بما يدعم كفاءة استخدام الموارد ومبادئ الاقتصاد الدائري ويحد من كمية النفايات الموجهة للتخلص النهائي.

يلين للحديد: مخلفات الإنتاج والإدارة البيئية

القسم 08 · 8.5



29.41 طن · 53.2%

أُعيد استخدامها في عمليات إعادة الصهر

24.50 طن · 44.3%

نفايات غير خطرة تم التخلص منها

1.35 طن · 2.4%

مخزنة تمهيدًا للبيع

تسعى الإدارة إلى تطبيق المعايير والممارسات البيئية والالتزام بالأنظمة المحلية، وتطوير منظومة الإدارة البيئية عبر نظام متكامل وفق المعايير الدولية ومنها ISO14001.

وتُقيّم الشركة أداءها البيئي عن طريق مكاتب استشارية معتمدة في المملكة العربية السعودية، وتستند الكميات إلى تقديرات حسابية من سجلات مخلفات الإنتاج.

09

التقدم المحرز والأولويات المقبلة

9.1 متابعة خارطة الطريق المنشورة

9.2 اتجاهات التطوير 2026–2028

متابعة خارطة الطريق المنشورة — مبادرات مرحلة 2026

تضمن تقرير الاستدامة السابق خارطة طريق للفترة 2026–2028 ركزت على تطوير إطار التقارير ومسؤوليات البيانات، وتوسيع المتابعة التشغيلية، وتحسين جودة المؤشرات ودمجها تدريجيًا في الحوكمة والإدارة. ويعرض الجدول حالة المبادرات في حدود المعلومات المتاحة لهذه الدورة.

1	اعتماد سياسة مستقلة لتقارير الاستدامة	قيد الاعتماد	أُعد مشروع سياسة مستقلة لتقارير الاستدامة، ويجري استكمال إجراءات مراجعته واعتماده من مجلس الإدارة. وتظل سياسة المسؤولية الاجتماعية المعتمدة سارية ضمن نطاقها إلى حين اعتماد السياسة الجديدة.
2	تحديد مسؤولي بيانات الاستدامة	تم التنظيم	جرى تحديد نقاط اتصال لدى الجهات المعنية لتنسيق جمع البيانات والمؤشرات وتقديمها إلى الشركة الأم، مع العمل على تنظيم المسؤوليات وآليات التحديث والمتابعة بصورة موحدة.
3	إنشاء لوحة متابعة بيئية وصحية للكوت	قيد الاستكمال	تتوافر سجلات ونتائج متابعة لمؤشرات بيئية وصحية تشمل التصريفات وجودة الهواء والانبعاثات والضوضاء والإضاءة، ويجري تنظيمها ضمن لوحة متابعة موحدة لدعم المتابعة الدورية.
4	إطلاق نماذج موحدة للمؤشرات	قيد التطوير	استُخدمت نماذج لجمع وتنسيق البيانات من الجهات المعنية خلال إعداد هذا التقرير، ويجري تطويرها.
5	بدء مراجعة ربع سنوية للاستدامة	لم تفعل بعد	سيتم تحديد دوريتها وفقا لمشروع سياسة تقارير الاستدامة.

لا تُنسب الأعمال المنفذة بعد 30 أبريل 2026 إلى إنجازات السنة المالية المنتهية في ذلك التاريخ.

اتجاهات التطوير 2026–2028

2026 الأساس

المبادرات الواردة في جدول المتابعة (9.1): سياسة التقارير، ومسؤولو البيانات، ولوحة متابعة الكوت، والنماذج الموحدة، والمراجعة ربع السنوية.

2027 التكامل

ربط الاستدامة بمراجعات الإدارة وقرارات الاستثمار، وتوسيع المتابعة، وتطوير منهجية الانبعاثات ومؤشرات التعليم.

2028 الانضباط

تعزيز المقارنة بين السنوات والمتابعة على مستوى المجلس، والنظر في تأكيد محدود لمؤشرات مختارة بعد استقرار جودة البيانات.

أولويات الأداء

- استكمال قياس الانبعاثات
- تحسين تعريفات المياه والنفايات
- تطوير مؤشرات العاملين والتدريب
- توسيع بيانات التعليم والمساهمة المجتمعية

تمثل السنوات مراحل خارطة الطريق المنشورة في التقرير السابق، ولا تمثل اعتمادًا جديدًا لمواعيد التنفيذ أو إقرارًا بإنجازها. وتظل الأهداف الكمية المستقبلية مرتبطة بتوافر خطوط أساس قابلة للمقارنة وتحديد نطاق القياس والمسؤولية عن التنفيذ.

10

الملاحق

10.1 مصفوفة نطاق التغطية

10.2 المؤشرات وأسس المقارنة

10.3 فهرس محتوى GRI — الإفصاحات المستخدمة

مصفوفة نطاق التغطية

تشمل التغطية الشركة الأم والمعلومات المنشورة عن الجهات أدناه. وتبيّن نسب الملكية العلاقة الاستثمارية، ولا تُستخدم لتخفيض القيم التشغيلية أو لتجميعها تلقائيًا، وتختلف هذه التغطية عن نطاق البيانات المالية المجمعة.

الجهة	البلد	علاقة الملكية	المحتوى المعروض وموقعه
بوبيان للبتروكيماويات	الكويت	الشركة الأم	نموذج الأعمال والأداء المالي للمجموعة، والحوكمة، والسياسات، والإشراف، وبيانات الموظفين الدائمين في الشركة الأم. الأقسام 3 و5 و6 و9.
الكوت للمشاريع الصناعية	الكويت	مباشرة 54.14%	السلامة والتدريب والمبادرات الصحية والمجتمعية؛ ومتابعة المياه والكهرباء واسترداد المواد. الأقسام 6 و7 و8.1.
بوبيان للصناعات البلاستيكية (BPIC)	الكويت	مباشرة 100%	طبيعة النشاط، والتدريب، وإجراءات الصحة والسلامة. القسمان 3 و6؛ لا يعرض القسم 8 مؤشرات بيئية كمية مستقلة لها.
الجبيل المتكاملة للتغليف (JIPC)	السعودية	مباشرة 100%	طبيعة النشاط والتدريب والسلامة. القسمان 3 و6؛ لا يعرض القسم 8 بيانات الكهرباء أو المياه أو الإنتاج الخاصة بها.
منى نور للصناعة والتجارة	سلطنة عُمان	مباشرة 100%	طبيعة النشاط، والطاقة الشمسية وتقدير الانبعاثات المتجنبة وإعادة تدوير البلاستيك. القسمان 3 و8.4.
يلين للحديد	السعودية	مباشرة 55%	العاملون والتدريب والسلامة، وإدارة مخلفات الإنتاج والتوجه نحو تطوير الإدارة البيئية. القسمان 6 و8.5.
إياس / جامعة الخليج (GUST)	الكويت	مباشرة في إياس 62.84%	معلومات GUST عن التدريب والمزايا والتعليم والدعم والبحث والمبادرات، والكهرباء والانبعاثات المقدرة. الأقسام 6 و7 و8.3.
المجموعة التعليمية الإنجليزية (EPG)	الكويت	غير مباشرة 100% (المشاريع الرقمية)	التطوير المهني وسلامة الطلبة والمبادرات التعليمية والمجتمعية، ومدى استهلاك الكهرباء وتقديرات الانبعاثات للفروع. الأقسام 6 و7 و8.2.
آفاق التعليمية (AFAQ)	الكويت	مباشرة 90.32%	الممارسات التعليمية والتدريبية والصحة والسلامة والمبادرات المجتمعية. القسمان 6 و7؛ لا توجد مؤشرات بيئية كمية مستقلة بالقسم 8.
قرية المعرفة التعليمية	الكويت	مباشرة 84.58%	التعريف بموقعها ضمن المحفظة التعليمية؛ دون إسناد بيانات الجهات التعليمية الأخرى إليها. القسمان 3 و7.

المؤشرات وأسس المقارنة (1/2)

الفترة الرئيسية للتقرير هي من 1 مايو 2025 إلى 30 أبريل 2026. وتوضح الفترات والأسس أدناه الاستثناءات اللازمة لقراءة المؤشرات؛ فلا يُفسر اختلاف الفترة أو النطاق باعتباره تغيرًا في الأداء.

المؤشرات	الفترة أو أساس القياس	حدود القراءة
الأداء المالي (3.6)	السنة المالية؛ والأرصدة كما في نهايتها	بيانات مالية مجمعة، وليست مقصورة على الجهات التي تتوافر عنها مؤشرات غير مالية.
حوكمة الشركة الأم (القسم 5)	تكوين المجلس كما في 30 أبريل 2026، ونشاطه خلال السنة	عدد الاجتماعات والقرارات بالتمرير مؤشرات نشاط منفصلة؛ ونسبة الحضور لا تقيس فاعلية الحوكمة بمفردها.
العاملون في الشركة الأم (6.1)	بيانات الموارد البشرية المقدمة	20 موظفًا دائمًا في الشركة الأم (15 موظفًا و5 موظفات)، دون الشركات التابعة؛ لا تمثل إجمالي العاملين على مستوى المجموعة.
التدريب في GUST (6.3)	البرامج المنفذة أو المستمرة خلال مايو 2025 – أبريل 2026، وفق الكشف التدريبي	سبعة برامج، منها برنامجان بدآ قبل الفترة واستمرا خلالها. الساعات إجمالي ساعات البرامج الواردة في الكشف، والمشاركات مرات حضور وليست أعداد موظفين فريدين.
التطوير المهني في EPG (6.3)	العام الأكاديمي 2025/2026	الموظفون المشمولون بالخطة يختلفون عن الموظفين الذين أتموا التدريب. إتمام الوحدات يخص الفريق الأكاديمي المركزي المحدد.
إصابات العمل (6.4)	مايو 2025 – أبريل 2026	تعكس البيانات إفادات وسجلات الجهات المحددة في المتن، إصابة واحدة لدى BPIC، ولا إصابات لدى الكوت ويلين وJIPC. ليست حصرًا شاملًا للمجموعة ولا أساسًا لاحتساب معدلات الإصابات.
التسجيل الفصلي في GUST (7.3)	الفصول الدراسية الواردة في بيان الطلبة خلال مايو 2025 – أبريل 2026	أعداد المسجلين في كل فصل على حدة، ولا تُجمع كعدد سنوي فريد لإمكانية تسجيل الطالب نفسه في أكثر من فصل.
البحث العلمي (7.4)	وردت بيانات الأبحاث عن 2025 و2026	ليست بذاتها فترة قياس مطابقة للسنة المالية؛ ولا تُعامل كعدد أبحاث منشورة خلالها دون تحديد التواريخ.
مياه وقراءات القدرة الكهربائية في الكوت (8.1)	مايو 2025 – أبريل 2026	المياه بالمتر المكعب (م³) والقدرة بالميغاواط (MW) وفق سجلات الشركة. لا تمثل قراءات القدرة كمية طاقة بوحدة MWh، ولا تُستخدم لاحتساب النطاق الثاني.

المؤشرات وأسس المقارنة (2/2)

الملحق · 10.2

تُقرأ هذه الحدود مع وصف كل مؤشر في موضعه. ويظل غياب بيانات أو عدم اكتمال توثيقها مختلفًا عن عدم انطباق الموضوع.

المؤشرات	الفترة أو أساس القياس	حدود القراءة
استرداد المواد في الكوت (8.1)	مايو 2025 – أبريل 2026	تُفصل التدفقات المقاسة بالطن واللتر وعدد القطع، ولا تجمع في إجمالي وزن واحد. لا تُستنتج نسبة خفض في تولد النفايات من كميات الاسترداد وحدها.
تقديرات الانبعاثات المرتبطة بالكهرباء والطاقة الشمسية (8.2–8.4)	معامل حساب قدره 0.5 tCO_2e/MWh، وفقًا لفترة القياس الخاصة بكل جهة	تشمل الانبعاثات غير المباشرة لاستهلاك الكهرباء لدى EPG وGUST، والانبعاثات المتجنبة للطاقة الشمسية لدى منى نور، وتُعرض الأخيرة مستقلة ولا تُخصم من النطاق الثاني. ليست حصرًا موحدًا للمجموعة.
كهرباء EPG (8.2)	مارس 2025 – فبراير 2026	القيم نطاق لاستهلاك الفروع وليست مجموع استهلاك EPG؛ لا يحدد النص عدد الفروع الممثلة في هذا النطاق.
كهرباء GUST (8.3)	مارس 2025 – فبراير 2026	بيانات مرافق الجامعة ضمن نطاق المصدر؛ لا تمثل استهلاك جميع المؤسسات التعليمية في المجموعة.
الطاقة الشمسية في منى نور (8.4)	أغسطس 2025 – مارس 2026	توليد لثمانية أشهر، وليس إنتاج سنة كاملة؛ ويُميز توليد الطاقة عن القدرة المركبة ومن استهلاك الكهرباء المشتراة.
تدوير البلاستيك في منى نور (8.4)	أبريل 2025 – مارس 2026	تمثل الكمية البالغة 457,102.69 كجم (457.10 طن) مجموع الكميات الشهرية خلال الفترة المحددة، والتي تختلف عن السنة المالية للمجموعة (مايو 2025 – أبريل 2026).
مخلفات الإنتاج في يلين (8.5)	كشف مايو 2025 – أبريل 2026	الكميات مبنية على معادلات مرتبطة بحجم الصهر وفق كشف الشركة؛ وليست كلها أوزانًا مستقلة مقاسة. تُفصل إعادة الصهر عن التخلص والتخزين تمهيدًا للبيع.
حالات المبادرات (9.1)	الموقف المعروض حتى تاريخ التقرير	لا تُنسب الأعمال اللاحقة لنهاية السنة إلى إنجازاتها. تعيين نقاط اتصال وجمع البيانات لا يثبتان اعتماد سياسة أو انتظام مراجعة ربع سنوية.

فهرس GRI للإفصاحات المستخدمة (1/2)

يستند التقرير إلى إفصاحات مختارة من معايير GRI. يبين الفهرس المعلومات المعروضة وحدودها، ولا يشكل ادعاءً باستيفاء جميع متطلبات المعايير. تشير عبارة «جزئي» إلى عرض بعض عناصر الإفصاح فقط، وليس إلى تحقق مستقل. المرجع التأسيسي: GRI 1: Foundation 2021.

الإفصاح	الموضوع	موضعه	التغطية وحدودها
2-1	تفاصيل المنظمة	3.1؛ 10.1	الاسم والشكل القانوني والمقر وبلدان الجهات المعروضة.
2-2	الجهات المشمولة بالتقرير	2.2؛ 10.1	النطاق غير المالي، والفروق عن التجميع المالي؛ لا تتوافر مصفوفة تفصيلية مكتملة لجميع المواقع والفروع.
2-3	الفترة والدورية ونقطة الاتصال	القسم 2؛ 10.2	الفترة الرئيسية، دورية الإصدار، تاريخ النشر وبيانات التواصل، وفترات القياس المختلفة.
2-5	التأكيد الخارجي	القسم 2	التقرير غير خاضع لتأكيد خارجي مستقل؛ تدقيق البيانات المالية لا يشمل المؤشرات غير المالية تلقائيًا.
2-6	الأنشطة وسلسلة القيمة والعلاقات الأخرى	3.3–3.5؛ 10.1	نموذج الأعمال والقطاعات والعلاقات الرئيسية؛ وصف جزئي وليس خريطة مكتملة لسلسلة القيمة.
2-7	الموظفون	6.1	بيانات الموظفين الدائمين في الشركة الأم؛ لا يعرض أعداد موظفي الشركات التابعة أو إجمالي المجموعة وتفصيلاته المطلوبة.
2-9	هيكل الحوكمة وتكوينه	5.1؛ 5.3؛ 5.4	المجلس واللجان والوظائف الرقابية؛ تُقرأ الأدوار بحسب النصوص والهيكل المعتمد، دون افتراض وحدة مستقلة للاستدامة.
2-10	ترشيح واختيار أعلى جهة حوكمة	5.1؛ 5.3؛ 5.8	وصف انتخاب المجلس ودور لجنة الترشيحات والمكافآت؛ تغطية جزئية.
2-11	رئيس أعلى جهة حوكمة	5.1	منصب رئيس المجلس وتصنيف العضوية.
2-12	الإشراف على إدارة التأثيرات	4.1؛ 5.2	أدوار الإشراف القائمة؛ لا يثبت العرض اعتماد منظومة مستقلة مكتملة لكل تأثيرات الاستدامة.
2-13	تفويض مسؤولية إدارة التأثيرات	4.1؛ 5.3؛ 5.4؛ 9.1	الأدوار المؤسسية ونقاط الاتصال؛ تغطية جزئية لمسؤوليات إدارة بيانات وتأثيرات الاستدامة.

فهرس GRI للإفصاحات المستخدمة (2/2)

الإفصاح	الموضوع	موضعه	التغطية وحدودها
2-14	دور أعلى جهة حوكمة في تقرير الاستدامة	4.1؛ 5.2	الموافقة المعروضة تخص التقرير السابق؛ لا يبين النص اعتماد هذا الإصدار من المجلس.
2-15	تعارض المصالح	5.5	إطار السياسة؛ لا يعرض حصرًا تفصيليًا لحالات التعارض أو إفصاحات جميع الأطراف.
2-17	المعرفة الجماعية لأعلى جهة حوكمة	5.8	برنامج الحوكمة والإفصاح المقدم للمجلس والإدارة؛ لا يمثل حصرًا شاملًا للتطوير في موضوعات الاستدامة.
2-18	تقييم أداء أعلى جهة حوكمة	5.8	تقييم المجلس واللجان؛ لا يوضح تقييمًا مستقلًا مخصصًا لإدارة التأثيرات الاقتصادية والاجتماعية والبيئية.
2-19	سياسات المكافآت	5.8	المبادئ العامة ومكونات المكافآت؛ دون تأكيد ربطها بأهداف استدامة كمية محددة.
2-20	إجراءات تحديد المكافآت	5.8	أدوار الجهات المعنية بالاعتماد والإشراف؛ تغطية وصفية.
2-22	بيان استراتيجية التنمية المستدامة	القسمان 1 و9	رسالة رئيس المجلس واتجاهات خارطة الطريق وموقف المبادرات.
2-23	التزامات السياسات	5.5؛ 5.7؛ 6.2؛ 7.1	السلوك المهني والحقوق والمسؤولية الاجتماعية؛ تغطية بحسب السياسات المعروضة.
2-24	تضمين التزامات السياسات	5.5؛ القسمان 6 و8	أمثلة للممارسات؛ لا تعني إثبات تطبيق موحد لكل الالتزامات في جميع الجهات.
2-25	معالجة التأثيرات السلبية	5.7؛ 6.4	الشكاوى والإجراءات التصحيحية والتحقيق في الحوادث؛ دون قياس شامل للفاعلية.
2-26	طلب المشورة والإبلاغ عن المخاوف	5.5؛ 5.7	آليات الإبلاغ والشكاوى والتصعيد؛ لا يعرض عدد البلاغات ونتائجها على مستوى المجموعة.
2-29	المشاركة مع أصحاب المصالح	4.2؛ 5.6؛ 5.7	الفئات والقنوات والأطر؛ لا يقدم نتائج استطلاع مستقل أو تقييمًا شاملًا لفاعلية المشاركة.

فهرس GRI للموضوعات الجوهرية والإفصاحات الموضوعية

الإفصاح	الموضوع	موضعه	التغطية وحدودها
3-1	عملية تحديد الموضوعات الجوهرية	4.3	تحليل نوعي للمستندات والتأثيرات؛ ليس تشاورًا مستقلًا أو تقييمًا كميًا موثقًا لكافة أصحاب المصالح.
3-2	قائمة الموضوعات الجوهرية	4.4	الموضوعات الرئيسية ونطاق أثرها؛ لا يتضمن مقارنة تفصيلية بتغير القائمة عن الإصدار السابق.
3-3	إدارة الموضوعات الجوهرية	الأقسام 5–9	السياسات والممارسات والنتائج المتاحة؛ تختلف التغطية في الأهداف والمسؤوليات وقياس الفاعلية حسب الموضوع.

المعيار والإفصاح	موضعه	المعلومات المعروضة وحدودها
الاستثمارات في البنية الأساسية والخدمات المدعومة **GRI 203 (2016) 203-1**	7.5–7.3	عرض وصفي لمبادرات تيسير الوصول إلى التعليم والمنح والخصومات، والتعليم المجاني لفئات مستحقة لدى بعض المؤسسات؛ دون عرض قيم مالية إجمالية أو قياس شامل لحجم الاستفادة والأثر.
التأثيرات الاقتصادية غير المباشرة المهمة **GRI 203 (2016) 203-2**	7.2؛ 7.4؛ 7.5؛ 7.7	تنمية المهارات والبحث والمساهمة المحلية؛ وصف للتأثير دون قياس سببي شامل.
استهلاك الطاقة داخل المنظمة **GRI 302 (2016) — 302-1**	8.2–8.4	استهلاك الكهرباء لدى EPG وGUST وتوليد الطاقة الشمسية لدى منى نور وفق فترة كل جهة. بيانات الكوت بوحدة MW قراءات قدرة لا تُدرج ضمن كميات الطاقة. ليست حصرًا شاملًا للمجموعة.
التفاعلات مع المياه كمورد مشترك **GRI 303 (2018) — 303-1**	8.1؛ 8.2	وصف محدود للاستخدام والمتابعة؛ لا يتضمن تقييمًا كاملًا للأحواض أو الإجهاد المائي.
انبعاثات الطاقة غير المباشرة **GRI 305 (2016) — 305-2**	8.2–8.3	تقديرات لاستهلاك الكهرباء لدى EPG وGUST وفق معامل الحساب والفترات المبينة. لا تشمل الكوت لعدم توافر كمية استهلاك طاقة قابلة للحساب، ولا تمثل حصرًا مكتملًا للنطاق الثاني.
تولد النفايات وتأثيراتها المهمة **GRI 306 (2020) — 306-1**	8.1؛ 8.4؛ 8.5	تدفقات الاسترداد والبلاستيك ومخلفات الإنتاج؛ عرض محدود للعمليات المرتبطة بها.
إدارة تأثيرات النفايات **GRI 306 (2020) — 306-2**	8.1؛ 8.4؛ 8.5	استرداد وفصل وتدوير وإعادة صهر وتخلص؛ تفاصيل المتابعة والتعامل مع الأطراف الخارجية غير مكتملة لجميع التدفقات.

فهرس GRI للإفصاحات الموضوعية (تابع)

المعيار والإفصاح	موضعه	المعلومات المعروضة وحدودها
النفايات المتولدة **GRI 306 (2020) — 306-3**	8.5	مسارات مخلفات يلين المقدرة حسابيًا؛ لا يعرض إجماليًا شاملًا للمجموعة، ولا تفاصيل مكتملة للخطرة وغير الخطرة لكل جهة.
النفايات المحولة عن التخلص **GRI 306 (2020) — 306-4**	8.1؛ 8.4؛ 8.5	كميات لاسترداد المواد وإعادة التدوير والصهر؛ تختلف الوحدات والفترات، ولا تُحتسب المواد المخزنة تمهيدًا للبيع كاسترداد منجز.
النفايات الموجهة للتخلص **GRI 306 (2020) — 306-5**	8.5	كمية مقدرة للتخلص من مخلفات يلين غير الخطرة؛ لا تستكمل تفاصيل طريقة التخلص وموقعها لجميع التدفقات.
مزايا الموظفين بدوام كامل **GRI 401 (2016) — 401-2**	6.5	مزايا صحية وتأمينية في GUST؛ لا يقدم النص مقارنة كاملة بين أنواع التوظيف والمواقع المهمة.
نظام إدارة الصحة والسلامة **GRI 403 (2018) — 403-1**	6.4	إجراءات وأطر موصوفة بحسب الجهة؛ لا يفترض نظامًا موحدًا أو شهادة للمجموعة.
تحديد الأخطار وتقييم المخاطر والتحقيق **GRI 403 (2018) — 403-2**	6.4	ممارسات الوقاية والإبلاغ والتحقيق؛ التغطية وصفية وغير شاملة لجميع عناصر الإفصاح.
تدريب العاملين على الصحة والسلامة **GRI 403 (2018) — 403-5**	6.3؛ 6.4	برامج وحملات مختارة، دون نسب شاملة لتغطية العاملين والمتعاقدين.
تعزيز صحة العاملين **GRI 403 (2018) — 403-6:**	6.5	مزايا وتوعية وبرامج وقائية لجهات محددة.
إصابات العمل **GRI 403 (2018) — 403-9**	6.4	إصابات مايو 2025 – أبريل 2026 لدى جهات محددة: إصابة واحدة لدى BPIC، ولا إصابات لدى الكوت ويلين وJIPC. لا تتوافر ساعات العمل ومعدلات الإصابات وتفاصيل التغطية على مستوى المجموعة.
تطوير المهارات والمساعدة الانتقالية **GRI 404 (2016) — 404-2**	6.3	برامج منفذة أو مستمرة خلال مايو 2025 – أبريل 2026 لدى جهات محددة، وبيانات GUST وفق مجاميع الكشف التدريبي بما فيها برامج بدأت قبل الفترة. لا يشمل المساعدة الانتقالية أو جميع الفئات.
المشاركة المجتمعية وتقييمات الأثر وبرامج التنمية **GRI 413 (2016) — 413-1**	7.1–7.5؛ 7.7	أمثلة لبرامج ومبادرات؛ لا تتوافر نسبة العمليات التي تشمل مشاركة مجتمعية وتقييمًا للأثر وفق عناصر الإفصاح.

معلومات لا يستوفيها المحتوى المعروض (فهرس GRI)

الإفصاح أو المجموعة المرجعية	حد الإفصاح في هذا التقرير
إعادة عرض المعلومات (GRI 2-4)	لا يتضمن النص بيانًا مكتملًا لإعادة عرض المعلومات المنشورة سابقًا، مع أسباب التعديل وآثاره.
GRI 2-8 و2-21 و2-30	لا يعرض حصرًا للعاملين غير الموظفين، أو نسبة التعويض السنوي، أو نسبة تغطية اتفاقيات المفاوضة الجماعية.
الالتزام بالقوانين واللوائح (GRI 2-27)	لا يوفر المتن حصرًا شاملاً للحالات المهمة والغرامات والعقوبات غير النقدية. وصف سياسات الالتزام لا يكفي لهذا الغرض.
القيمة الاقتصادية المتولدة والموزعة (GRI 201-1)	المؤشرات المالية المختارة لا تمثل كشفًا كاملًا بالقيمة الاقتصادية الموزعة والمحتفظ بها.
GRI 204-1 و206-1 إلى 205-3 و205-1	لا تعرض نسبة الإنفاق المحلي، أو تقييمات مخاطر الفساد ونسب التدريب والحالات المؤكدة، أو حصر إجراءات المنافسة القانونية.
GRI 301-1 و 301-2	لا يقدم القسم البيئي حصرًا كميًا للمواد الداخلة أو نسبة المدخلات المعاد تدويرها؛ إعادة استخدام المخلفات مؤشر مختلف.
GRI 302-3 و 302-4	لا يعرض كثافة الطاقة أو مقدار خفض موثق مقابل خط أساس متسق؛ وجود مبادرة أو تباين شهري لا يكفي.
GRI 303-2 و303-4 و303-5	لا يقدم تفاصيل كافية لحدود التصريف وجودته وكمياته وصافي استهلاك المياه؛ سجلات التوريد لا تعادل ميزان مياه كاملًا.
GRI 305-1 و305-3 و305-4 و305-5 و305-7	لا يقدم حصر النطاقين الأول والثالث أو كثافة الانبعاثات أو خفضًا فعليًا موثقًا أو كتل الملوثات الهوائية. تقدير الانبعاثات المتجنبة ليس خصمًا تلقائيًا من الحصر.
GRI 401-1 و 404-1 و405-1 و406-1	لا يعرض معدلات التعيين والدوران، أو متوسط التدريب لكل موظف بتفصيلاته، أو تنوع العاملين والمجلس كميًا بتفصيلاته، أو عدد حالات التمييز ومعالجتها.
GRI 418-1 و 416-1	إجراءات السلامة والسرية لا تعادل نسبة فئات الخدمات التي جرى تقييمها أو عدد شكاوى الخصوصية وحوادث فقد البيانات.

تُقرأ الفروق المتعلقة بالمياه والانبعاثات والمواد وفق تعريفات المعايير، وليس استنادًا إلى تشابه أسماء المؤشرات فقط.

شركة بوبيان للبتروكيماويات (ش.م.ك.ع)
BOUBYAN PETROCHEMICAL Co. (K.S.C.P)

شكرًا لكم

نتطلع إلى مواصلة تطوير جودة الإفصاح على أساس المعلومات الموثقة واحتياجات أصحاب المصالح.

للتواصل

للاستفسارات والملاحظات

وحدة علاقات المستثمرين

المقر الرئيسي

برج كيبكو، الطابق الثالث والثلاثون، منطقة شرق، دولة الكويت

الموقع الإلكتروني

www.boubyan.com

شركة بوبيان للبتروكيماويات (ش.م.ك.ع)
BOUBYAN PETROCHEMICAL Co. (K.S.C.P)

Sustainability Report

Financial Year
2025/2026
Ended 30 April 2026

Prepared with reference to disclosures from the Global Reporting Initiative (GRI) Standards and the Governance, Social Responsibility and Environmental Reporting Guide issued by Boursa Kuwait – 2026 edition

Table of Contents

01	**Chairman's Message** Message to Shareholders · Highlights of the Year	03
02	**About This Report** Basis of Preparation · Scope · Responsibility and Contact	05
03	**About Boubyan and Its Business Model** Vision and Mission · Segments · Entities Covered · Financial Performance	06
04	**Sustainability Approach and Stakeholders** Sustainability Governance · Stakeholders · Priorities · Key Topics	12
05	**Governance and Corporate Integrity** Board and Committees · Risk and Control · Integrity · Disclosure · Shareholder Rights	17
06	**Our People and Workplace** Human Capital · Training · Occupational Health and Safety · Well-being	28
07	**Education and Community Contribution** University and School Education · Access · Research and Innovation · Community	36
08	**Environmental Performance and Resource Management** Kout · EPG · GUST · Muna Noor · Yaleen	45
09	**Progress Achieved and Future Priorities** Roadmap Follow-up · Development Directions	54
10	**Appendices** Coverage Matrix · Indicators and Bases of Comparison · GRI Content Index	57

Chairman's Message

Section 01

Dear Shareholders and Stakeholders,

We are pleased to present the Sustainability Report of Boubyan Petrochemical Company (K.S.C.P.) for the year ended 30 April 2026. The report is grounded in the nature of the Company's business and its approach of long-term investment and active ownership and presents information on its economic and social contribution and environmental impacts within the coverage boundaries described herein.

Strengthening governance and enhancing the quality of services and products are fundamental to our investment approach. With our portfolio spanning industrial, educational and service activities, areas of impact and stakeholder needs vary, while responsible oversight of our investments remains a common element in following up on these aspects.

The report highlights the role of the educational institutions covered in developing knowledge and skills and serving students, alongside resource management and health and safety associated with industrial activities. It also sets out the available performance information, distinguishing between established practices, work carried out during the period, and objectives that require further follow-up.

We extend our thanks to our shareholders, employees and the management of the entities that contributed to the preparation of this report. We look forward to continuing to improve the quality of disclosure and to setting work priorities on the basis of documented information and stakeholder needs.



“Sustainability is integral to our investment oversight—the two are inseparable across our diverse portfolio.”

Dabbous Mubarak Al-Dabbous
Chairman of the Board of Directors

Highlights of the Year 2025/2026

Section 01

Financial Performance

107.1

KD million revenue from contracts with customers

Up 4.6% on the previous year

Financial Performance

41.6

KD million net cash from operating activities

Nearly double the 21.0 of the previous year

Health and Safety

0

Recordable work injuries at Kout

0 lost workdays during the year

Education

4,354

Students in GUST's highest semester enrolment

Fall semester

Research and Innovation

617

Published research papers linked to the SDGs

Gulf University for Science and Technology

Environment

457.1

Tonnes of plastic waste recycled

Muna Noor

Environment

57,772

kWh of solar energy generated

Muna Noor · around 29 tCO_2e avoided

Environment

53.2%

Of Yaleen's production waste reused

In remelting operations

About This Report

Section 02

This Sustainability Report of Boubyan Petrochemical Company presents information on its economic and social performance and governance practices for the period from 1 May 2025 to 30 April 2026, together with environmental information whose specific periods are stated in the relevant section. This edition builds on the Company's first sustainability report for the year ended 30 April 2025, with improved presentation of information and closer links to the nature of the parent company's business and the activities of the entities covered.

2.1 Basis of Preparation

This report is based on selected disclosures from the Global Reporting Initiative (GRI) Standards, with guidance from the Governance, Social Responsibility and Environmental Reporting Guide issued by Boursa Kuwait, 2026 edition.

The content index in Section 10 sets out the disclosures used, their locations and the limitations of the information provided.

2.2 Report Scope

The report covers the parent company and information on industrial and educational entities within its group. "Parent company" refers to Boubyan Petrochemical Company, while "the Group" refers to the Company, its investments and subsidiaries.

Operational data is attributed to the relevant entity and is not treated as a Group total unless expressly stated. Different measurement periods are stated next to the related data, and the scope of non-financial information differs from the consolidation scope of the financial statements.

2.3 Responsibility and Contact

The Company's management is responsible for the information, disclosures and approval of the report.

This report has not been subject to independent external assurance, and the audit of the financial statements does not extend to the non-financial indicators it contains.

Enquiries and feedback: Investor Relations Unit · ir@boubyan.com

Frequency: Annual

Publication date: November 2026

About Boubyan and Its Business Model

3.1 Company Overview

3.2 Our Vision and Mission

3.3 Business Model and Investment Role

3.4 Key Segments and Investments

3.5 Entities Within the Report Scope

3.6 Financial Performance

03

About Boubyan Petrochemical Company

Section 03 · 3.1 – 3.2

Company Overview

- Boubyan Petrochemical Company (K.S.C.P.) is a Kuwaiti shareholding company established on 12 February 1995 and listed on Boursa Kuwait since 1997, as the first private-sector company in Kuwait to invest in the government-controlled petrochemical sector.
- Boubyan began operations by acquiring a 9% stake in EQUATE Petrochemical Company K.S.C.C. and The Kuwait Olefins Company K.S.C.C., two companies mainly engaged in manufacturing and selling petrochemical products.
- Over the years, Boubyan has continued to grow its investment portfolio across diverse sectors, including industrial, manufacturing, healthcare and education, strengthening its financial position.
- The Company's head office is located in KIPCO Tower, 33rd floor, Sharq, State of Kuwait.

1995
Established on 12 February 1995

1997
Listed on Boursa Kuwait

9%
First stake in EQUATE and The Kuwait Olefins Company

4
Sectors: industrial, manufacturing, healthcare, education

Our Vision and Mission

Our core activity is owning stakes in the petrochemical sector and deploying surplus funds in vital long-term projects. We are active owners: we represent the Company on the boards of our investments to embed governance and enhance service and product quality, delivering the best sustainable return for shareholders and partners.

Business Model and Key Segments

Section 03 · 3.3 – 3.4

Parent company: active ownership

Long-term investment and board representation in investees to strengthen governance and service and product quality.

Investees

Where operational environmental and social impacts arise, according to the nature of each entity's activity.

The Company's business model is based on long-term investment and active ownership, which requires distinguishing between the parent company's direct practices and the operational impacts of its investees. For management purposes, the Group's activities are organised into three segments:

Energy, Manufacturing and Petrochemicals

Industrial activities in chemicals, packaging materials and pipes.

Education and Services

Educational services spanning university, school and early-years education.

Other Investments

Other investments within the Group's diversified portfolio.

Entities Within the Report Scope

Section 03 · 3.5

Entity	Activity per documents	Country	Ownership
Al-Kout Industrial Projects Company K.S.C.P.	Production of chlorine, salt and other petrochemical products	Kuwait	Direct – 54.14%
Boubyan Plastic Industries Company K.S.C.C. (BPIC)	Manufacturing and trading of packaging materials	Kuwait	Direct – 100%
Muna Noor Manufacturing and Trading LLC	Manufacturing and trading of plastic pipes	Sultanate of Oman	Direct – 100%
Jubail Integrated Packaging Company Ltd. (JIPC)	Manufacturing and trading of packaging materials	Saudi Arabia	Direct – 100%
Yaleen Steel Company Ltd.	Manufacturing of steel abrasives	Saudi Arabia	Direct – 55%
EYAS for Academic and Technical Education (GUST)	Educational services – university education	Kuwait	Direct – 62.84%
English Education Providers Group (EPG)	Educational services – school and early years	Kuwait	Indirect – 100%
AFAQ Educational Services (AFAQ)	Educational services	Kuwait	Direct – 90.32%
Knowledge Village Educational	Educational services	Kuwait	Direct – 84.58%

EPG is an indirect Group investment held through Digital Projects General Trading Company, while Gulf University for Science and Technology (GUST) is linked to the Group's investment in EYAS for Academic and Technical Education.

5
Industrial entities

4
Educational entities

3
Countries: Kuwait, Oman, Saudi Arabia

Ownership percentages show the investment relationship and are not used to reduce or aggregate operational values.

Financial Performance

107.1
KD million Revenue from contracts with customers
+4.6% vs KD 102.4 million

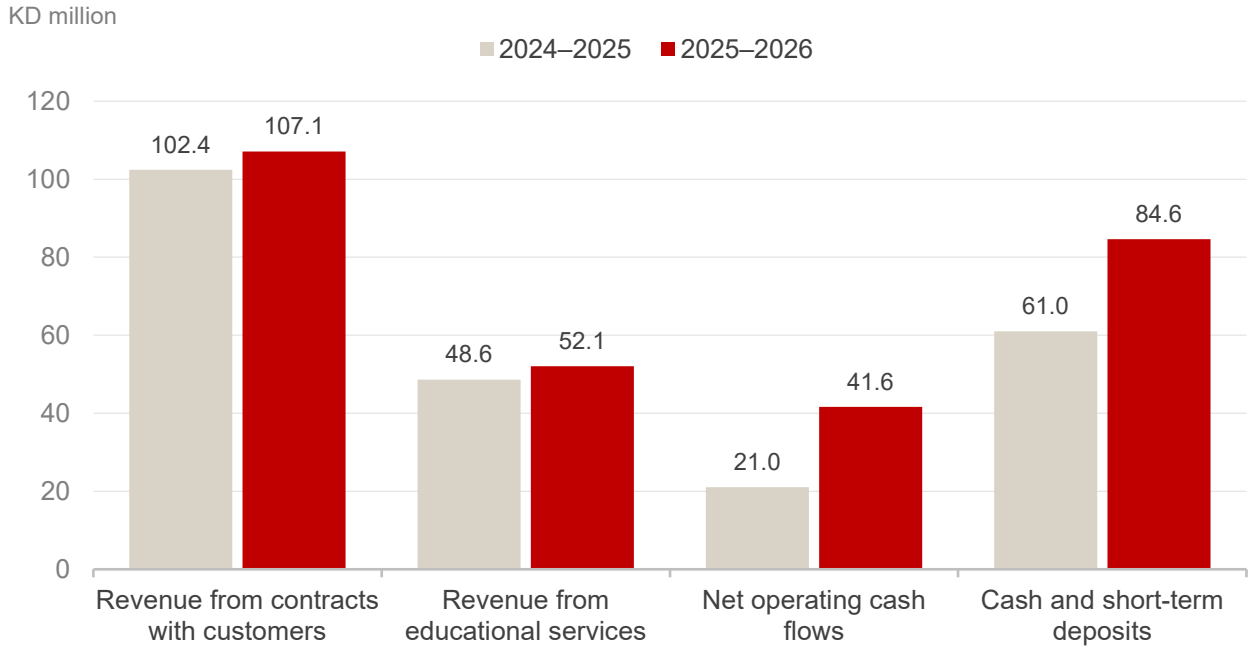
52.1
KD million Revenue from educational services
+7.1% vs KD 48.6 million

41.6
KD million Net cash from operating activities
Nearly double vs KD 21.0 million

84.6
KD million Cash and short-term deposits
+38.6% vs KD 61.0 million

Reading the performance

- During the year, the Group continued to grow across a number of key economic and operational indicators, supported by the diversity of its industrial, educational and service activities and its presence across several markets.
- The Group saw a marked improvement in its ability to generate cash from operating activities, while higher cash and deposits reflect a strong liquidity position that supports flexibility in managing its operating and investment needs.
- Revenue reflects the diversity of the Group's business base, including sales of industrial products, educational services and services related to industrial and service activities, and spans Kuwait, the Middle East and North Africa, and other international markets.



Revenue Mix 2025/2026

Section 03 · 3.6

Revenue Mix

48.6%

Of contract revenue comes from educational services

52.1 of KD 107.1 million

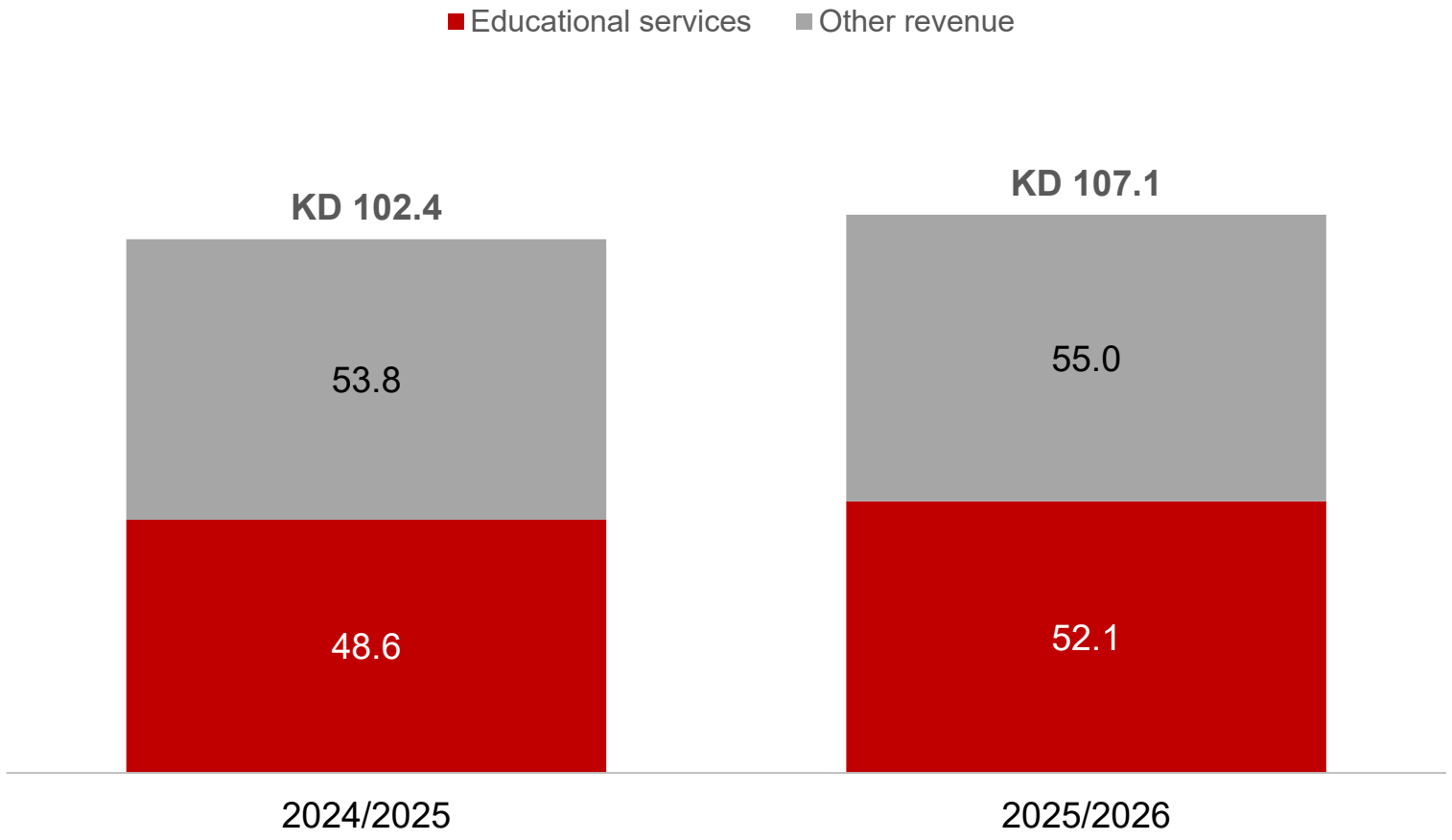
Educational Services

+7.1%

Growth in educational services revenue

52.1 vs KD 48.6 million in 2024/2025

Revenue from contracts with customers by source, KD million



Sustainability Approach and Stakeholders

4.1 Sustainability Governance and Social Responsibility

4.2 Stakeholder Engagement

4.3 Determining Priorities

4.4 Key Topics

04

Sustainability Governance and Social Responsibility

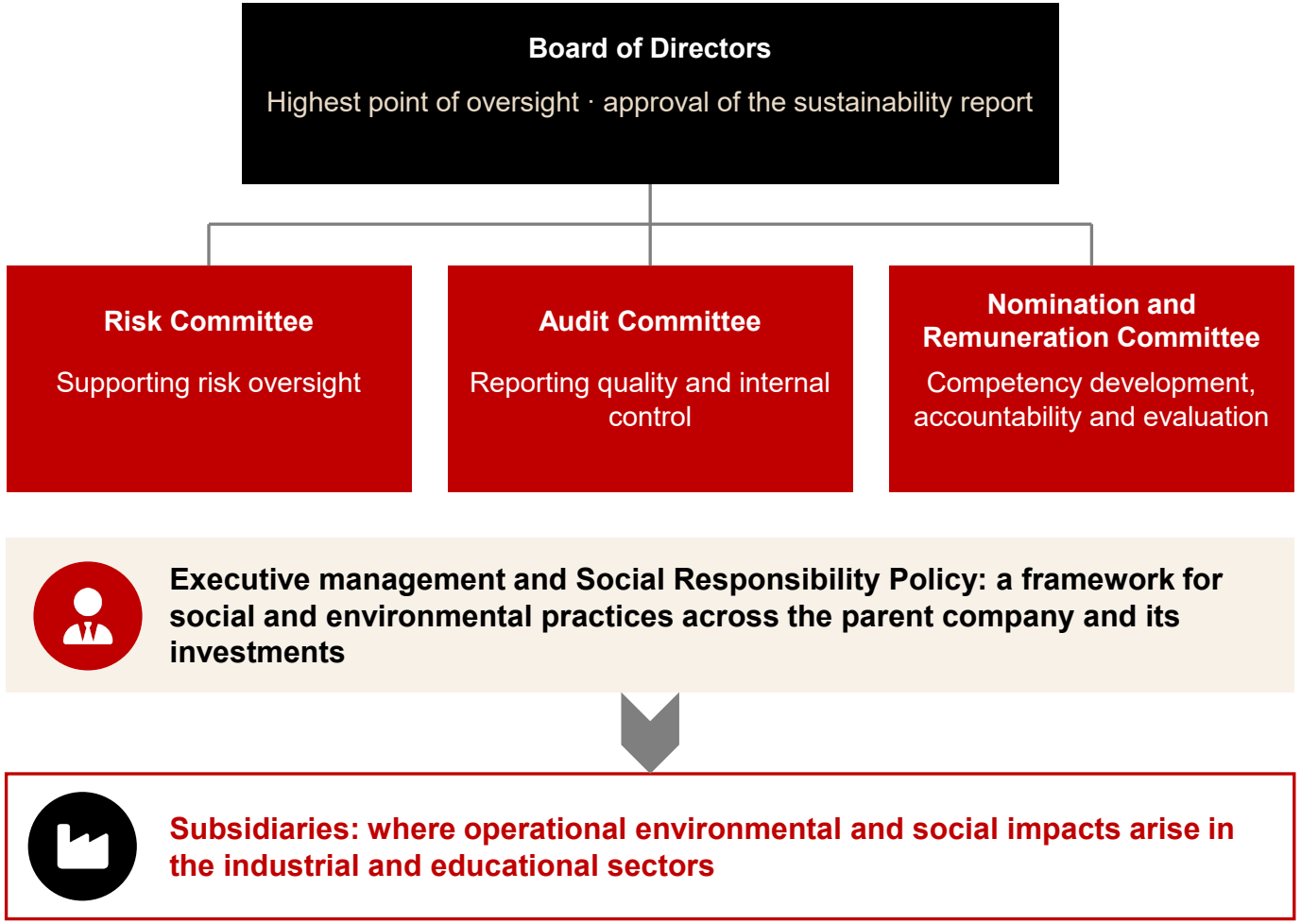
Section 04 · 4.1

Sustainability governance builds on the parent company's existing governance structure, linking environmental, social and governance matters to the responsibilities of the Board, its committees and executive management without creating a separate parallel structure.

The Board is the highest point of oversight; during the period it reviewed the previous sustainability report and approved its publication. The Social Responsibility Policy provides a framework for social and environmental practices that may be implemented through the parent company or its investments and subsidiaries, in line with the nature of the Group's business model.

This structure reflects the nature of the Group: governance and oversight are concentrated in the parent company, while operational impacts arise mainly at the level of the subsidiaries and the industrial and educational sectors.

This approach builds on existing roles within the governance system; the published roles of the committees show that this structure provides a basis for integrating sustainability topics into existing management and control processes.



Stakeholder Engagement

Section 04 · 4.2

The Company's relationship with stakeholders is based on fair treatment, transparency and protection of rights, with corporate and operational channels for exchanging information, understanding needs and handling feedback.

Shareholders and Investors

Interests: performance, governance, risks and disclosure quality
Channels: general assemblies, investor relations, disclosures, website and analyst conferences

Suppliers and Service Providers

Interests: fair dealing, specifications and supply
Channels: selection, evaluation, supply and performance follow-up

Employees and Workers

Interests: rights, professional development, health and safety
Channels: management communication, training and awareness, grievances and reporting

Regulatory and Government Bodies

Interests: compliance, operational and environmental requirements
Channels: disclosures, correspondence and periodic reports

Students and Parents

Interests: education quality, support, safety and well-being
Channels: educational services and events, communication with parents

Local Communities

Interests: education, job opportunities, health and the environment
Channels: educational, health and community initiatives

Customers

Interests: quality and safety of products and services
Channels: operational and commercial communication, quality follow-up

Creditors and Financing Bodies

Interests: financial information, risks and business continuity
Channels: financial statements, reports and disclosures

Determining Priorities

Priorities were determined through a qualitative analysis of the nature of activities, policies, records and data provided. This covered identifying positive and negative, actual and potential impacts and considering their severity, scope and remediability, taking into account the likelihood of potential impacts and the importance of protecting rights. Priority was given to severe impacts on people, significant use of resources and topics fundamental to the business model.

1

Understanding the Group context

Reviewing the Parent Company's business model, industrial and educational activities, ownership relationships and the entities linked to operational impacts

2

Reviewing available information

Analysing policies, annual reports, entity responses, resource, production, training and safety records, and educational and community data

3

Identifying impacts

Identifying actual benefits and positive opportunities, uses of resources, and potential risks to workers, students, the environment and stakeholders

4

Assessing significance

Considering the severity, scale, persistence and remediability of impacts, taking into account the nature of the activity and the groups affected

5

Setting presentation priorities

Linking the most significant topics to the related entities, indicators and practices presented in the report

This assessment reflects an analysis of available documents, not the results of an independent survey. A topic is not excluded merely because its data are limited, and positive contributions are not used to offset the significance of potential negative impacts.

Key Topics

Section 04 · 4.4

The priorities combine responsible oversight of investments, protecting and developing people, and managing resources and operational impacts. The topics below are key within their scope of impact, with community contribution as a supporting pillar.

Links to the Sustainable Development Goals indicate the areas to which activities contribute, not a measurement of progress towards the Goals or their targets.

Section 5

Governance, integrity and investment oversight

Protecting rights and reliable decisions; limiting conflicts of interest and weak control

Section 6

Occupational health and safety

Preventing work injuries and exposure to equipment, chemicals and heat

Section 7

Education quality and student protection

Developing skills and access to education; protecting student safety and rights

Section 8

Energy and emissions

Electricity and fuel consumption, efficiency improvement and use of renewable energy

Section 8

Water and wastewater

Responsible water use and potential impacts of discharges and leaks

Section 8

Materials, waste and resource efficiency

Material recovery and reuse; limiting resource loss and pollution

Sections 6 and 8

Air quality, noise and chemical safety

Monitoring and preventing exposure to pollutants, noise and spills

Section 6

Employee rights and capacity development

Professional development, well-being, fair treatment and prevention of discrimination

Sections 5, 6 and 7

Privacy and confidentiality

Protecting employee, student and shareholder data from inappropriate disclosure or use

Section 7 · supporting pillar

Community contribution and local relations

Educational support, health initiatives, research, innovation and partnerships

Governance and Corporate Integrity

5.1 Governance Structure and Board of Directors

5.2 Board Responsibilities and Oversight

5.3 Board Committees

5.4 Risk Management, Internal Control and Audit

5.5 Professional Conduct, Integrity and Conflicts of Interest

5.6 Disclosure, Transparency and Investor Relations

5.7 Shareholder and Stakeholder Rights

5.8 Board Development, Evaluation and Remuneration

05

Governance and Corporate Integrity

Section 05 · 5.1

The governance system is concentrated at the Parent Company level, consistent with its nature as a listed public shareholding company managing a portfolio of investments and subsidiaries. The framework rests on clear responsibilities for the Board and executive management, independent Board committees, risk management and internal control, integrity of reporting and disclosure, and protection of shareholder and stakeholder rights.

5 Board members	**2** Independent members	**3** Non-executive members	**6** Board meetings during the year	**7** Resolutions by circulation	**100%** Board meeting attendance

Board structure and term

The Board holds ultimate responsibility for directing the Company and overseeing its management, within a structure that separates the responsibilities of the Board and executive management. The Board was elected for a three-year term at the Ordinary General Assembly held on 11 June 2023.

Compliance and transparency

The Company affirms its commitment to the Corporate Governance Rules issued by the Capital Markets Authority and to the principles of transparency and protecting the interests of shareholders, investors and stakeholders, and its website provides sections on the Board and its committees, governance, investor relations, disclosures, and financial, annual and sustainability reports.

Governance in Numbers 2025/2026

Section 05 · 5.1–5.3

Board Composition

5

Members of the Board of Directors

3 non-executive and 2 independent

Independence

40%

Of Board members are independent

2 out of 5 members

Board Meetings

6

Meetings held by the Board

Plus 7 resolutions by circulation

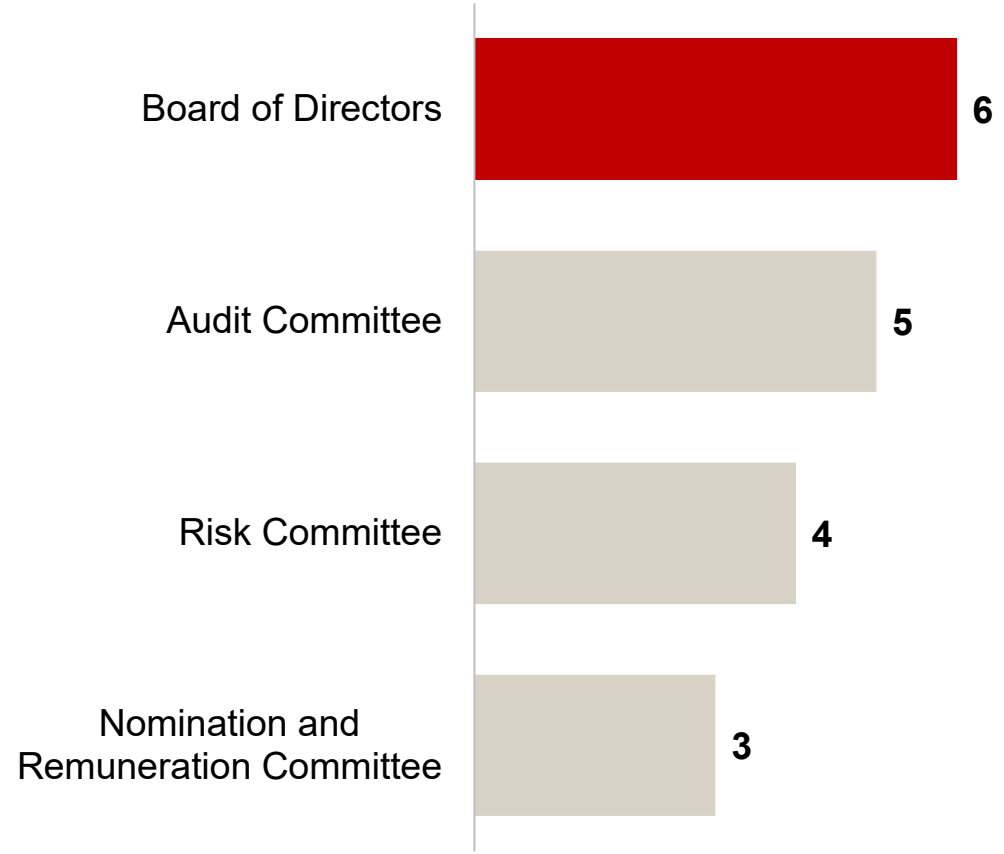
Attendance

100%

Attendance at Board and committee meetings

During FY 2025/2026

Number of meetings during 2025/2026



Board Composition as at 30 April 2026

Board member	Position	Membership category	Qualification and experience
Mr. Dabbous Mubarak Al-Dabbous	Chairman	**Non-executive**	BSc in Mathematics and Computer Science; over 35 years of experience
Mr. Khaled Ali Al-Ghanim	Vice Chairman	**Non-executive**	BSc in Business Administration; over 25 years of experience
Mr. Saud Abdulaziz Al-Babtain	Board Member	**Independent**	BSc in Business Administration; over 35 years of experience
Mr. Khaled Abdulaziz Al-Muraikhi	Board Member	**Independent**	MBA and BSc in Electrical and Electronics Engineering; over 35 years of experience
Mr. Khaled Mohammed Al-Ameer Representing Mubarak Al-Dabbous Sons General Trading and Contracting Co.	Board Member	**Non-executive**	LLB (Law); over 24 years of experience

Board meetings: the Board held 6 meetings during the year, in addition to 7 resolutions by circulation, with 100% attendance. The Board Secretary keeps and organises the minutes and provides members with the agenda and related documents at least three working days before each meeting, except for emergency meetings.

Board Responsibilities and Oversight

Section 05 · 5.2

The Board has broad strategic and oversight responsibilities, including approving objectives, strategies, plans and policies, approving budgets and financial statements, forming committees, overseeing executive management, ensuring the accuracy and integrity of information and disclosures and monitoring the adequacy of internal control systems at the Company and its subsidiaries.

During the year, the Board's activity extended to reviewing and approving the strategy and business plan, decisions on managing, entering or exiting investments, monitoring the performance of committees and executive management, updating internal policies and regulations, and reviewing the results of the external assessment of internal audit quality.

During the year, the Board also reviewed the sustainability report for the year ended 30 April 2025 and approved its publication, reflecting the Board's involvement in overseeing sustainability disclosure. The previous sustainability report is currently available in a dedicated section of the Company's website.

Strategy

Approving objectives, strategy, business plan and policies

Investment

Reviewing investment decisions and entering or exiting investments

Financial performance

Approving budgets and interim and annual financial statements

Governance

Forming committees, approving their charters and monitoring their performance

Risk and control

Periodically verifying the adequacy of internal controls and monitoring risk management

Executive management

Monitoring performance against approved KPIs

Disclosure

Ensuring the accuracy and integrity of information and disclosures

Sustainability

Reviewing the previous sustainability report (2024/2025) and approving its publication

Board Committees and Their Activity in 2025/2026

Section 05 · 5.3

The Board is supported by three specialised committees for its oversight responsibilities. Their charters define their mandates and responsibilities, and their composition supports independence and objectivity. The committee roles stated in the annual report are consistent with those published on the Company's website.

Audit Committee

100% attendance **5** meetings

Khaled Abdulaziz Al-Muraikhi Chair · Independent

Saud Abdulaziz Al-Babtain Independent

Khaled Ali Al-Ghanim Non-executive

Reviewing financial reports; overseeing internal control and the ICR; reviewing the internal audit plan and reports; following up on remediation of findings; reviewing the external auditor's independence; reviewing the internal audit quality assessment.

Risk Committee

100% attendance **4** meetings

Khaled Ali Al-Ghanim Chair · Non-executive

Saud Abdulaziz Al-Babtain Independent

Khaled Abdulaziz Al-Muraikhi Independent

Reviewing the risk report and risk management plan; reviewing policies; reviewing related-party reports; reviewing the strategic investment framework.

Nomination and Remuneration Committee

100% attendance **3** meetings

Dabbous Mubarak Al-Dabbous Chair · Non-executive

Khaled Ali Al-Ghanim Non-executive

Khaled Abdulaziz Al-Muraikhi Independent

Reviewing members' independence; evaluating the performance of the Board and executive management; reviewing remuneration; nominations for executive positions; preparing and reviewing the governance report.

Risk Management, Internal Control and Audit

- The Company applies a control system combining oversight by the Board and its committees, risk management, internal audit, independent review of internal control systems and external audit.
- The Company has outsourced risk management and internal audit to specialised professional firms after obtaining Capital Markets Authority approvals, while responsibility for oversight and follow-up remains with the Board and its committees. An annual independent review of internal control systems is also conducted and an ICR report prepared in line with regulatory requirements.
- During the year, the Audit Committee reviewed the external assessment of internal audit quality for the three-year period ended 31 December 2024, while the Risk Committee follows up on risk management reports and plans, policies and the strategic investment framework.
- The Audit Committee reviews the internal audit plan and reports and follows up on corrective actions related to findings.
- The audited financial statements for the year ended 30 April 2026 confirm that the consolidated financial reports were subject to independent external audit in accordance with applicable professional standards.



Professional Conduct, Integrity and Conflicts of Interest

Section 05 · 5.5

The governance culture rests on policies and principles that promote integrity, transparency and professional responsibility in the dealings of the Board, executive management and employees. The Board has approved a code of professional and ethical conduct, a conflicts of interest policy to identify, manage and disclose actual or potential conflicts, and a policy for reporting improper or unsafe practices.

Code of Professional and Ethical Conduct

Embedding integrity, professional conduct and ethical responsibilities

Conflicts of Interest Policy

Identifying, managing and disclosing conflicts

Whistleblowing Policy

A framework for reporting improper or unsafe practices

Disclosure and Transparency Policy

Organising disclosures and ensuring their accuracy, timeliness and fair access

Protection of Shareholder Rights

Ensuring fair treatment and the exercise of shareholder rights

Protection of Stakeholder Rights

Organising dealings with stakeholders and protecting their rights

Social Responsibility Policy

Guiding the social responsibility framework across the Company, its investments and subsidiaries

These policies support the principles of integrity, honesty, fairness and respect, confidentiality of information, compliance with approved procedures, management of conflicts of interest, and reporting of violations and improper practices.

Disclosure, Transparency and Investor Relations

Section 05 · 5.6

Disclosure and Transparency Policy

Providing accurate, balanced and timely material information, and giving shareholders, investors and stakeholders fair access to information.

Registers and insiders

A register of disclosures on the holdings of Board members and executive management, and a list of insiders, updated in line with the relevant requirements.

Investor Relations Unit

A link with current and prospective shareholders and investors that provides information and reports and receives enquiries; the website confirms its role and contact channels.

Digital disclosure

Website sections for financial reports, disclosures, annual reports, the governance report, analyst conferences, general assemblies and sustainability reports, alongside the Company’s page on Boursa Kuwait.

Since 2012

The archive of the Company's official disclosures covers the period since 2012 and is available through its page on Boursa Kuwait, supporting transparency and ease of access to information.

Shareholder and Stakeholder Rights

Section 05 · 5.7

The Company attaches importance to protecting shareholder rights and ensuring fair and equal treatment, and has adopted a dedicated policy for this purpose, including the right to obtain information on its business and investments. Shareholders have means to participate and vote at general assemblies, including electronic arrangements applied in coordination with the Kuwait Clearing Company, and information related to the agenda is made available before the assembly is held.

The shareholder register is kept with the Kuwait Clearing Company, and its data are kept confidential. Towards stakeholders, the Company adopts an approach based on transparency, fairness and equality, and applies a policy setting out the rules and procedures for protecting stakeholder rights, along with mechanisms enabling them to participate, communicate and report improper practices.

Shareholders

Equality and access to information	Disclosures, website, investor relations
Participation in decisions	General assemblies and voting
Election of the Board	Voting through statutory mechanisms and provision of candidate information
Board accountability	Participating in the general assembly and raising questions
Data protection	Keeping the shareholder register and handling it confidentially

Stakeholders

Fair treatment	Laws, contracts and internal policies
Participation and communication	Communication and participation channels
Reporting improper practices	Reporting and escalation mechanisms
Addressing violations of rights	Procedures set out in the relevant policies and regulations

Board Development, Performance Evaluation and Remuneration

Training programme for the Board and executive management

"Enhancing Board effectiveness in line with best practices in governance, disclosure and transparency"

Covered the Board governance framework, leading practices, selection of Board members and executive management, regulatory developments, and the importance of disclosure and transparency.

Evaluation and remuneration

- The Company applies performance indicators to evaluate the Board, its committees and executive management; the Nomination and Remuneration Committee reviews the annual evaluation and uses its results to support continuous improvement.
- The remuneration policy is aligned with acceptable risk levels, attracting and retaining talent, internal fairness and external competitiveness, and linking variable remuneration to financial and non-financial performance and risk indicators.

Area	Application
Knowledge and development	Training programmes for Board members and executive management
Board evaluation	Annual evaluation using performance indicators
Committee evaluation	Linking performance to defined duties and mandates
Executive management evaluation	Performance indicators linked to strategy
Remuneration	A mix of fixed and variable components by category
Risk management	Taking risk level and performance into account in the remuneration structure
Oversight	Nomination and Remuneration Committee, Board and General Assembly, as applicable

Our People and Workplace

06

6.1 Human Capital and Diversity of Competencies

6.2 Professional Conduct and Employee Rights

6.3 Training and Capacity Development

6.4 Occupational Health and Safety

6.5 Employee Health and Well-being

Our People and Workplace

Section 06 · 6.1

Human capital is a core element in sustaining the business of the Company and its subsidiaries. The portfolio's diversity across investment, industry, education and services is reflected in a similar diversity of competencies, skills and work environments. The parent company provides a general framework supporting integrity, fairness, respect, professional responsibility and a safe work environment, applied in the subsidiaries according to the risks and skills of each sector.

This diversity reflects the different skills required across the Group's sectors, with a common aim of attracting and developing the right talent to support the quality of services and products and business continuity.

Parent Company

Administrative, investment, financial, control and professional competencies needed to manage the investment portfolio, oversee subsidiaries' performance and carry out governance, management and control responsibilities.

20 permanent employees at the parent company

15 men · 5 women

Excludes employees of subsidiaries

Industrial Sector

Production, engineering, maintenance, quality, laboratories, health and safety and support operations.

Al-Kout Industrial Projects · Boubyan Plastic Industries · Jubail Integrated Packaging · Muna Noor · Yaleen Steel

Education Sector

A mix of academic, teaching, administrative, technical, student-support and facilities staff. At GUST, human capital is tied to the quality of teaching, research and university services, while EPG and AFAQ require staff specialised in school and early-years education, child protection, and health and safety in the educational environment.

GUST · EPG · AFAQ · Knowledge Village

Professional Conduct and Employee Rights

Section 06 · 6.2

The Parent Company's governance frameworks and code of conduct set out principles that govern the workplace, supported by the Social Responsibility Policy through attention to employee rights and capacity development and a work environment based on respect, equal opportunity and continuous learning. This approach reflects a shared framework of values and conduct across the Group, with flexibility in applying controls according to the nature of each activity.

- **Integrity and honesty**
- **Fairness and respect**
- **Compliance with policies and regulations**
- **Confidentiality of information**
- **Avoiding conflicts of interest**
- **No misuse of position**

In educational institutions

The work environment is linked to student protection, privacy and confidentiality, and integrity in educational practices.

In industrial activities

Focus on safe operating procedures, use of personal protective equipment, discipline and cleanliness at work sites, and emergency preparedness.

Training and Capacity Development in the Education Sector

Section 06 · 6.3

Group companies run training and development programmes suited to their business: professional and leadership development, technical skills, health and safety, teaching, student protection and digital skills. At the parent company, professional development supports investment, financial, control and administrative responsibilities, and keeping pace with the professional and regulatory requirements related to the Company's business.

Gulf University (GUST) 1 May 2025 – 30 April 2026

7	101	27	386
Training programmes	Training participations	Training hours delivered	Participation hours

GUST delivered and completed seven programmes, according to the programme totals in the training record, covering problem solving and decision making, the power of feedback, inclusion, responsibility and ownership, English language development, corporate training methodologies, and digital well-being and screen-fatigue management.

Participation hours reflect the total time participants spent in the programmes, while participations are attendance counts, as one employee may take part in more than one programme.

English Education Providers Group (EPG) Academic year 2025/2026

173	160	13	11/13
Employees covered by the training plan	Branch employees	Central academic team members	Completed the eight development modules

EPG focused on developing competencies related to early-years education, academic management, child protection, health and safety and teaching practice; programmes included induction and orientation, observation, assessment and planning, assessment data analysis, inclusive practice, student support, first aid, and academic and leadership training.

AFAQ's development programmes cover mentoring, planning and assessment, student protection, communication, confidentiality, and health and safety in the educational environment, in line with the nature of the school services it provides.

Training in the Industrial Companies

Section 06 · 6.3

Training in the industrial companies focuses more on operational efficiency, technical skills, health and safety and emergency preparedness.

Kout Industrial Projects

Capacity development is closely linked to managing health, safety and chemical risks, through awareness and training campaigns covering prevention of leaks and spills, safe transport of chemicals, heat-stress prevention, and first aid and CPR.

Jubail Integrated Packaging (JIPC)

Periodic fire-safety training for employees, suited to the manufacturing and operating environment.

Yaleen

Training programmes on equipment operation, firefighting, evacuation and emergency-response drills, and use of laboratory equipment, supporting technical skills and readiness for operational risks.

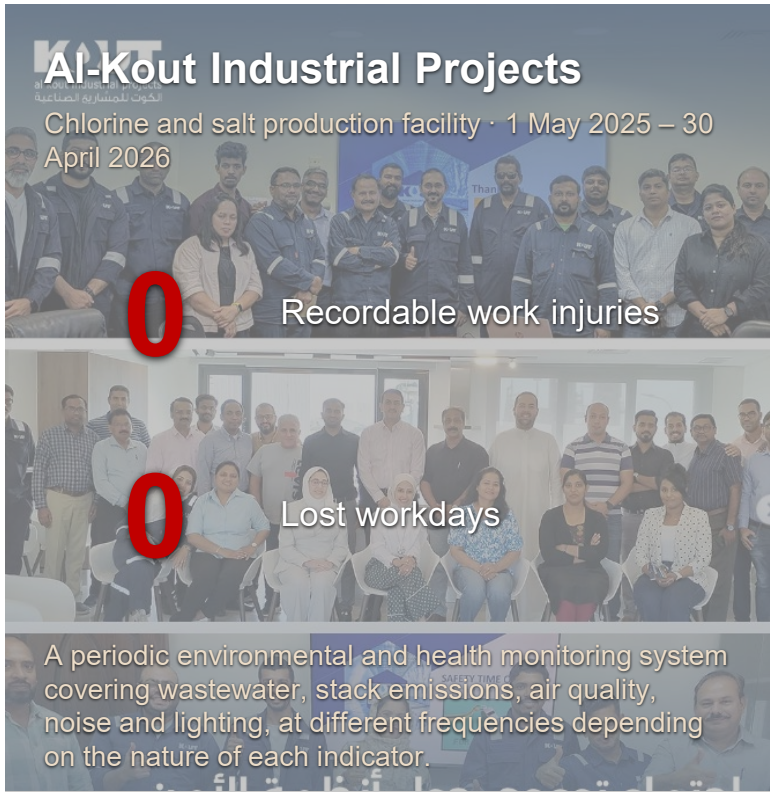
Boubyan Plastic Industries (BPIC)

Training and awareness linked to production procedures, machine operation, quality, health and safety requirements and work practices, along with on-the-job learning according to operational needs.

The varying content of training programmes reflects how capacity development is tied to the material risks and skills of each activity, with a focus on professional and operational competence, worker safety and service quality.

Occupational Health and Safety

Health and safety practices match the risks of each activity: office and administrative at the parent company (periodic inspection and audit, training and awareness, equipment maintenance, emergency preparedness and crisis management), higher operational risks in the industrial companies arising from handling equipment, machinery, chemicals, and production and maintenance operations, and the safety of staff, students and facilities and emergency response in educational institutions.



Kout's specialised safety campaigns

Dry Slab campaign	Reducing leaks, encouraging their reporting and preventing hazardous spills
No Snow campaign	Reducing the risk of caustic soda and salt spills
Chem Drive campaign	Improving safety during chemical transport
Heat Stress campaign	Preventing heat-related illness and raising worker awareness
Housekeeping campaign	Promoting cleanliness, order and discipline in the workplace

Health and Safety in Other Subsidiaries

Section 06 · 6.4

Yaleen

0

Injuries, occupational incidents or lost workdays during 1 May 2025 – 30 April 2026.

Boubyan Plastic Industries (BPIC)

1

Work injury per company records during 1 May 2025 – 30 April 2026. Procedures cover safe operation, protective equipment, emergency response, incident investigation and corrective and preventive action where needed.

Jubail Integrated Packaging (JIPC)

0

Injuries or occupational incidents during 1 May 2025 – 30 April 2026, with periodic fire-safety training.

EPG and AFAQ

Procedures covering emergency response, fire safety, first aid, periodic facility inspections and recording and following up incidents, with qualified nursing staff at educational sites.

Gulf University (GUST)

A formal mechanism for reporting, documenting and following up work injuries, coordinated between Human Resources and the insurer, to assess covered cases and support employees.

An approach based on prevention, awareness, emergency response, incident investigation and corrective action proportionate to the risk level of each activity.

Employee Health and Well-being

The Group's attention to employees extends to health, well-being and prevention, with programmes and benefits varying by company.



GUST employee protection package

- Group medical insurance for employees and eligible family members
- Group life insurance
- Coverage for accidents and work injuries
- Health and financial support for employees when needed

Kout Industrial Projects: health and awareness initiatives

Blood donation campaign	Prostate cancer awareness day	First aid and CPR	Flu vaccination campaign

- These initiatives complement the heat-stress prevention and chemical safety programmes, reflecting how employee health and well-being are linked to the actual risks of the industrial work environment.
- Health, safety, training and awareness programmes in the other subsidiaries support a safer work environment and employees' readiness for emergencies, supporting business continuity and employee well-being.

Education and Community Contribution

07

7.1 Social Responsibility and Community Engagement Framework

7.2 Education and Human Capital Development

7.3 Access to Education

7.4 Research, Innovation and Sustainability

7.5 Education and Community Engagement

7.6 Student Safety and Well-being

7.7 Industrial Companies' Contribution to the Community

Education and Community Contribution

Section 07 · 7.1

The Group's educational investments are a key platform for developing human capital, spanning higher, school and early-years education. The Group's education portfolio includes EYAS for Academic and Technical Education, AFAQ Educational Services, Knowledge Village Educational, and indirectly held educational companies and institutions, including English Education Providers Group (EPG). Education is also one of the social pillars highlighted in the Group's previous disclosures.

Boubyan Petrochemical Company adopts a social responsibility approach that aims to balance the Company's objectives with the interests of its shareholders and the community in which it operates. This approach allows programmes and initiatives to be delivered directly by the parent company or through the Group's investments and subsidiaries.

Education is one of the Group's most important areas of social impact, given its presence in university, school and early-years education, alongside the health and community initiatives carried out by some subsidiaries. This impact goes beyond providing educational services to developing human capital, widening access to education, supporting research and innovation, developing skills and community engagement.

The parent company sets the general social responsibility framework through its policies and governance frameworks, while much of the direct impact is delivered through the subsidiaries according to their activities, aiming to balance the Company's objectives with the interests of its shareholders and the community in which it operates. The annual report notes that the Company's social responsibility framework extends to its investments and subsidiaries, aiming to deliver social benefits alongside business sustainability.

Educational investments are the main channels of long-term social impact, while the industrial companies add another dimension through health and awareness initiatives, community engagement, job opportunities and health and safety activities.



University Education: Gulf University for Science and Technology

Educational investments are a key platform for developing human capital across higher, school and early-years education. GUST contributes through academic programmes covering disciplines linked to labour-market needs and the knowledge economy.

16

Higher education programmes

13	2	1
Bachelor's	Foundation year	Master's

Bachelor's majors

Computer Science	**Computer Engineering**	**Business Administration**	**Electrical Engineering**
English	**Finance**	**Accounting**	**Management Information Systems**
Marketing	**Mass Communication**	And others	

Academic and professional accreditations

ABET | **QAA** | **AACSB** | **ACA** | **ACCA** | **CFA** | **CEA** | **NOSS**

These accreditations support alignment of programmes with relevant academic and professional standards.

School and Early-Years Education

EPG, AFAQ and Knowledge Village extend the Group’s educational impact across school and early-years education and related educational services.

English Education Providers Group (EPG)

The business model centres on early-years and school education and support for families and students, alongside providing jobs and working with local suppliers and service providers.

AFAQ Educational Services (AFAQ)

School services covering teaching, guidance, student protection and health and safety in the educational environment, and community initiatives with parents.

Knowledge Village Educational

Providing educational services within the Group's education portfolio.

EPG Salwa School · BSO Accredited Member

The school obtained Accredited Member status under the standards of the Council of British International Schools for the period from 25 September 2025 to 31 August 2026, reflecting the application of international educational standards during the reporting period.

25 September 2025
to
31 August 2026

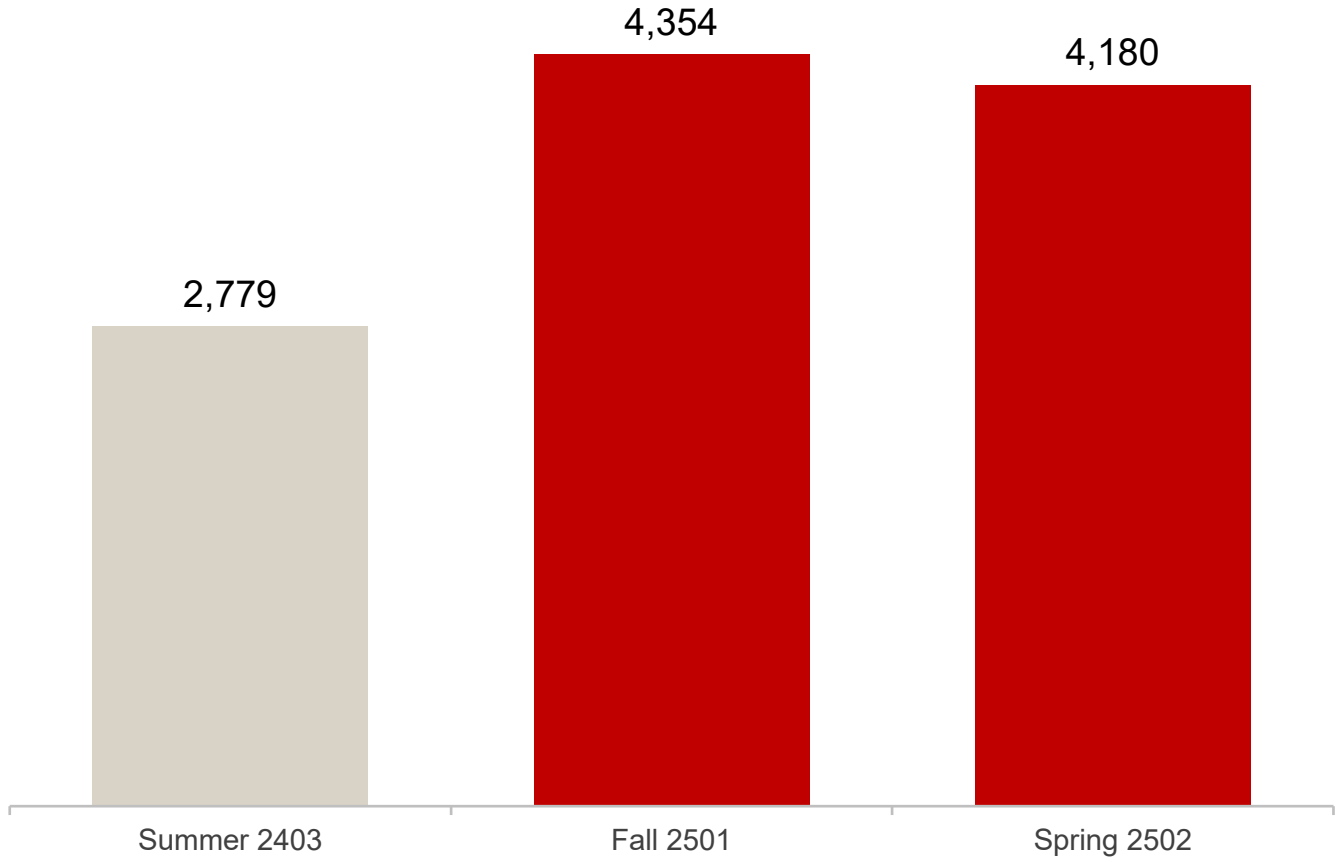
Access to Education

4,354

Highest semester enrolment — Fall semester

Facilitating access to education is one of GUST's direct social impacts, through scholarships and tuition discounts granted to different groups of students.

The figures represent enrolment in each semester separately during 1 May 2025 – 30 April 2026 and do not represent a unique annual student count, as the same student may enrol in more than one semester.



Research, Innovation and Sustainability

617

Published research papers linked to the SDGs in 2025 and 2026

The impact of education within the Group extends to scientific research, innovation, entrepreneurship and knowledge transfer, strengthening the social and economic role of education beyond traditional academic teaching.

Live Your Major (LYM)

An initiative enabling students to apply their academic majors to real sustainability-related projects in collaboration with external organisations.

GUST Startup Incubator

Supporting student-led business and technology ventures through mentoring and educational programmes and innovation events.

Center for Sustainable Development (CSD)

Supporting applied research and policy on the economic, social and environmental aspects of sustainability.

SDSN — 2025

GUST became a host institution of the national network of the Sustainable Development Solutions Network (SDSN).

WASD — 14 June 2025

Memorandum of understanding with the World Association for Sustainable Development to strengthen research and academic cooperation and capacity building related to the Sustainable Development Goals.

Education and Community Engagement

Section 07 · 7.5

The contribution of the educational institutions goes beyond direct teaching to engaging with parents and the local community and encouraging students and staff to take part in social and environmental activities.

This approach extends the educational process to community engagement and education in social responsibility, alongside the economic impact of employment, dealing with local suppliers and operating educational facilities.









Entity	Area of contribution	Examples of initiatives
GUST	Education, research and innovation	Live Your Major, Startup Incubator, CSD, SDSN, WASD
EPG	Education and community	Educational events, parent engagement, beach clean-up campaigns, elderly care home visits, free education for eligible groups
AFAQ	Education and community	Educational events, parent engagement, beach clean-up campaigns, environmental and social initiatives, elderly care home visits, free education for eligible groups
Knowledge Village	Education	Providing educational services within the Group's education portfolio

Student Safety, Well-being and Key Education Indicators

Section 07 · 7.6

Student safety and the quality of the learning environment are a core part of the social impact of the Group's educational investments.

EPG and AFAQ apply health and safety arrangements covering emergency response, fire safety, first aid, periodic facility inspections, and recording incidents and taking corrective action, with qualified nursing staff at educational sites to provide medical support and first aid when needed.

Educational practices also include:

- **Child protection**
- **Anti-bullying**
- **Confidentiality and privacy of information**
- **Qualified nursing staff**

Education quality within the Group is not only about academic outcomes; it also covers the health and safety of the beneficiaries of educational services and the quality of the environment in which services are delivered.

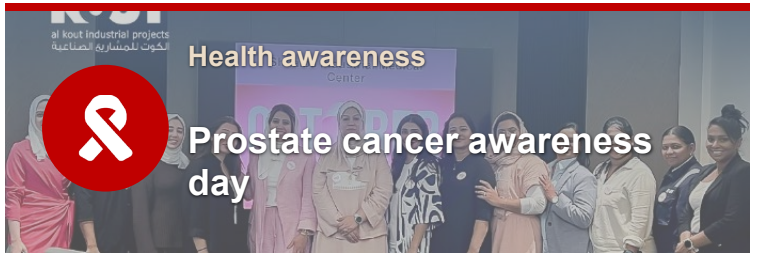
Key education indicators	Value
Higher education programmes at GUST	16
Bachelor's programmes	13
Foundation-year programmes	2
Master’s programmes	1
Research linked to the SDGs in 2025 and 2026	617 papers
EPG Salwa School accreditation	BSO Accredited Member
Key community and health initiatives at Al-Kout	6 key initiatives

Industrial Companies' Contribution to the Community

Section 07 · 7.7

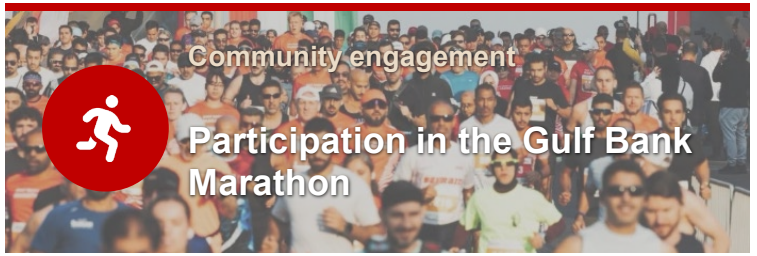
Alongside the Group's impact in education, the industrial subsidiaries contribute to the community through initiatives linked to health and well-being, community engagement and job opportunities. Kout Industrial Projects stands out with the following initiatives during the period:













These initiatives combine health awareness, support for employee and community well-being, engagement with the labour market and encouraging community participation. The other industrial companies also create social and economic impact by providing jobs, local procurement, working with suppliers and service providers, and supporting industrial activity in the markets where they operate.

Environmental Performance and Resource Management

08

8.1 Al-Kout Industrial Projects

8.2 English Education Providers Group (EPG)

8.3 Gulf University for Science and Technology (GUST)

8.4 Muna Noor

8.5 Yaleen

Environmental Performance and Resource Management

Section 08

Environmental impacts and resource-management areas at the subsidiaries vary between industrial and educational activities. This section presents the main available practices and indicators: electricity and water use, estimates of carbon emissions from electricity consumption, use of solar energy, material reuse, waste recycling and resource recovery, distinguishing actual indicators from calculated estimates and highlighting initiatives that support resource efficiency and reduce environmental impacts. Indicators are presented within each entity's scope and measurement period and are not treated as consolidated Group totals.

8.1 Al-Kout Industrial Projects	8.2 English Education Providers Group	8.3 Gulf University (GUST)	8.4 Muna Noor	8.5 Yaleen
Water	Electricity	Electricity	Solar energy	Production waste
Electricity	Emissions	Emissions	Plastic waste recycling	Environmental management
Emissions				
Material recovery				
Noise				

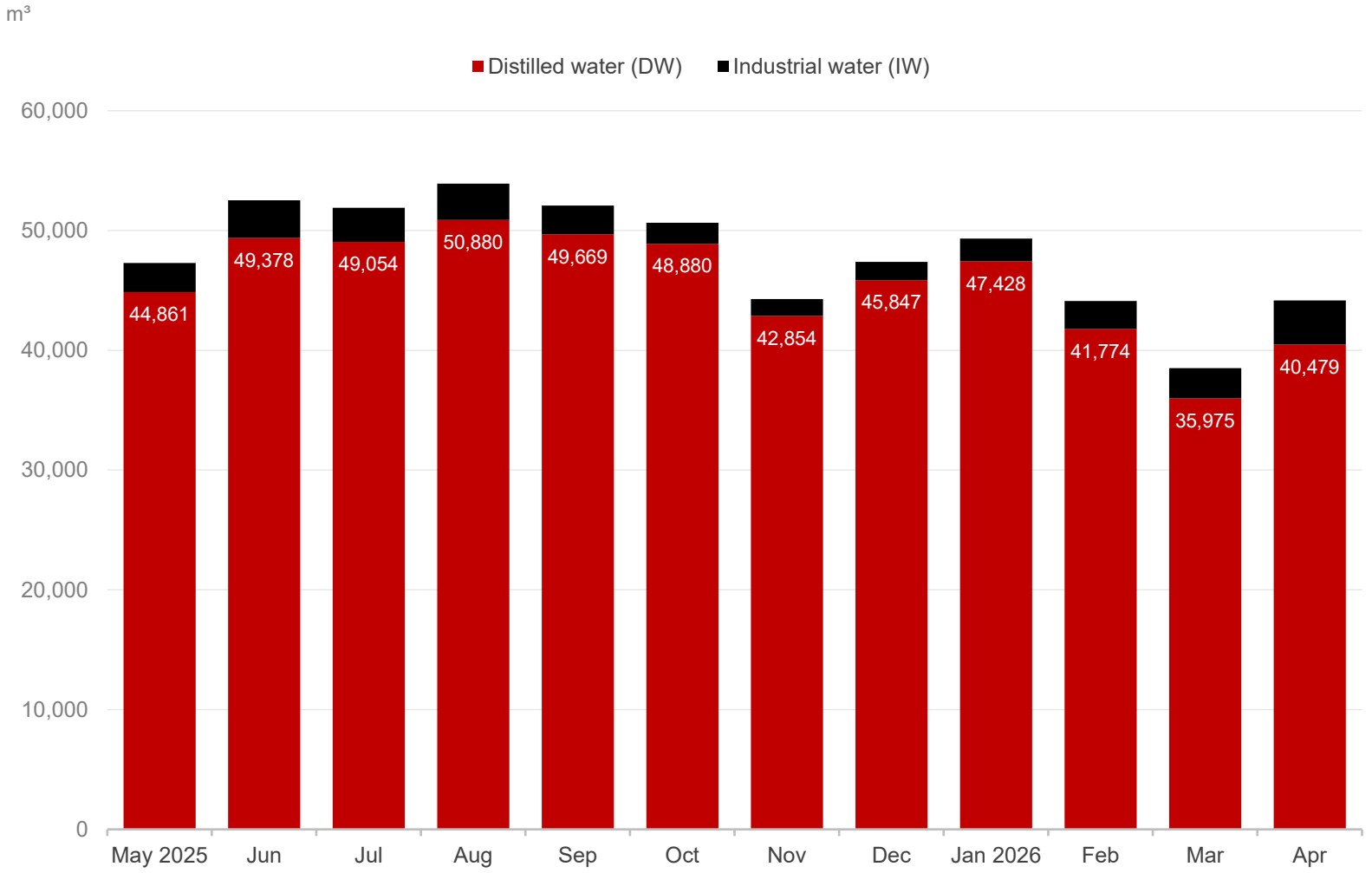
Al-Kout Industrial Projects: Water

Section 08 · 8.1

547,079 m³
Distilled water (DW) · May 2025 – April 2026

29,059 m³
Industrial water (IW) · May 2025 – April 2026

- Al-Kout Industrial Projects monitors water use and power readings through its monthly records, as shown.
- Regular noise measurements at the company's facilities showed compliance with the limits set by the Environment Public Authority's regulations.



Al-Kout Industrial Projects: Power Readings

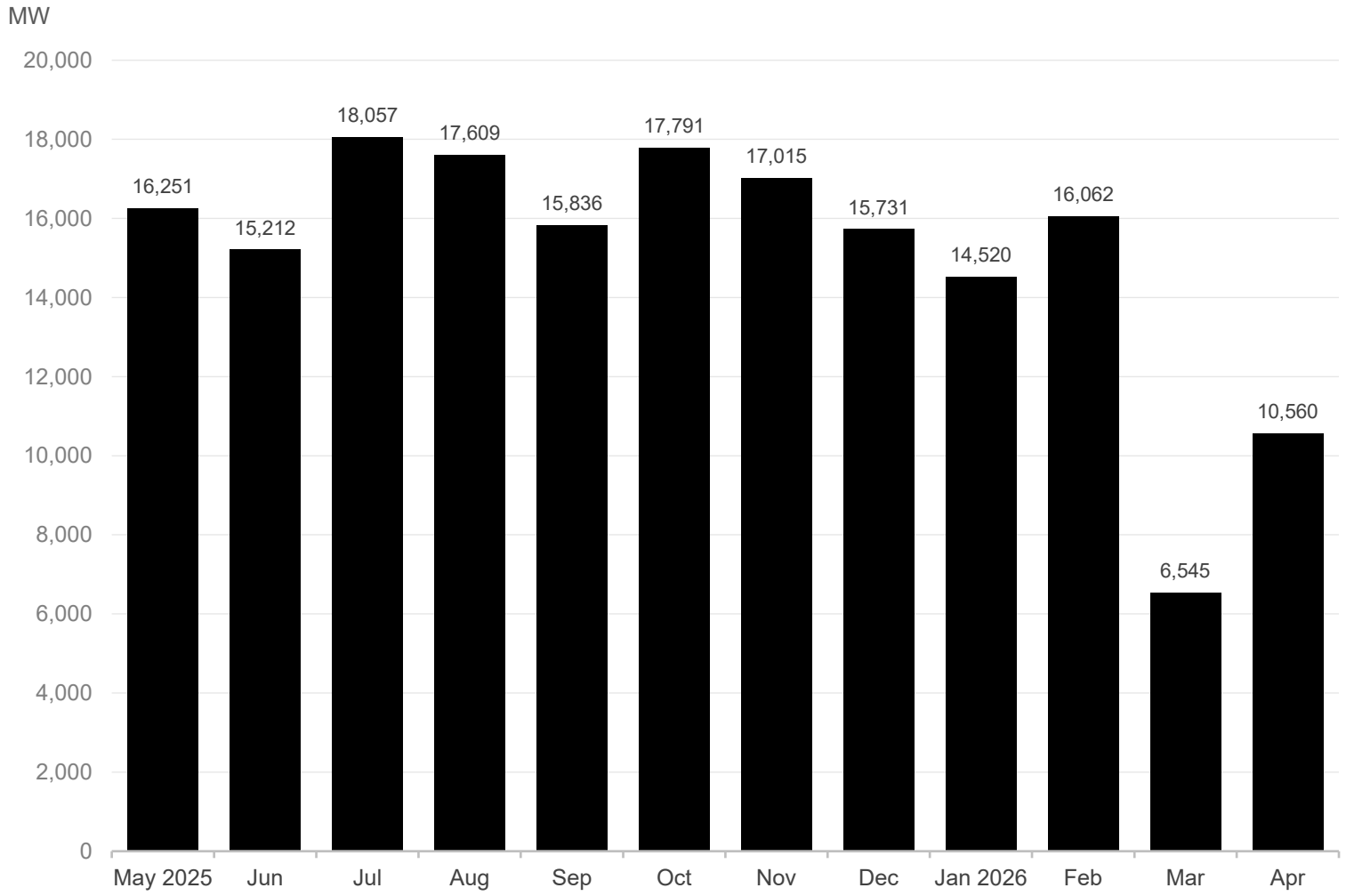
18,057 MW

Highest monthly power reading · July 2025

Power readings, not energy quantity

They do not express consumption in MWh and are not used to calculate Scope 2

- The company's records show monthly readings of the electrical power indicator in megawatts (MW) from May 2025 to April 2026.
- Energy consumption is one of the main sources of greenhouse gas emissions from the Group companies' operational and industrial activities. These include direct emissions (Scope 1) from fuel used in operations, equipment and vehicles, and indirect emissions (Scope 2) from purchased electricity.
- The company is working to improve energy efficiency and monitor consumption sources to identify savings opportunities and reduce emissions intensity in the future.



Al-Kout Industrial Projects: Material Recovery and Waste

The company recovers value from used materials and equipment instead of disposing of them as waste, supporting circular-economy principles and responsible resource use, and reducing waste sent for final disposal while increasing reuse, recycling and recovery.

Quantities recovered during the reporting period (May 2025 – April 2026)

40 t

Of metal, brass, cables, used spare parts, boom truck scrap and rubber

150 tyres

Used tyres

6,000 litres

Of used oil

Non-recyclable and hazardous waste: disposed of regularly by sound methods in accordance with the laws and regulations of the Environment Public Authority, to protect the environment and human health.

Monitoring electricity consumption and related emissions provides a basis for measuring environmental performance, identifying energy-efficiency opportunities and setting future targets to reduce emissions intensity. Group companies are also working to improve energy efficiency and monitor consumption sources to identify savings opportunities and reduce the emissions intensity of operations in the future.

Electricity and Emissions in Educational Institutions

Section 08 · 8.2 – 8.3

Gulf University (GUST) March 2025 – February 2026

11,528 MWh
Total electricity consumption at university facilities (11,528,018 kWh)

5,764 tCO_2e
Estimated Scope 2 emissions (11,528.02 × 0.5)

- Monthly consumption data showed marked variation during the year due to the nature of operations and seasonal differences in energy needs.
- The conventional meter was replaced with a smart meter to simplify the calculation of measurements used in the statistics.
- The value is a baseline for tracking performance, measuring energy and emissions intensity, and identifying opportunities to improve efficiency and reduce the carbon footprint of operations.

English Education Providers Group (EPG) March 2025 – February 2026

10,423–37,718 kWh
Electricity consumption range per branch

5.21–18.86 tCO_2e
Estimated Scope 2 emissions per branch

- Consumption varied between sites according to branch size, number of students, operating hours and the nature of activities; the company monitors it to assess efficiency, track variation and identify savings opportunities (GRI 302-1).
- The educational institutions are developing future environmental indicators for use in future sustainability reports, such as statistics on water use for irrigation and human consumption, green-area size and plant types, waste-reduction policies, and awareness campaigns on sustainability and reuse. Monitoring energy consumption and related emissions is a key step towards measuring the carbon footprint, improving energy efficiency and setting future indicators and targets to reduce electricity consumption and associated emissions.

Muna Noor: Solar Energy

Section 08 · 8.4

Muna Noor, based in the Sultanate of Oman, specialises in manufacturing and supplying plastic piping systems and related solutions for water transport, sewerage, irrigation, industry, oil and gas and infrastructure. Its environmental aspects centre on energy, water and raw material use, emissions, management of plastic and industrial waste, and resource efficiency.

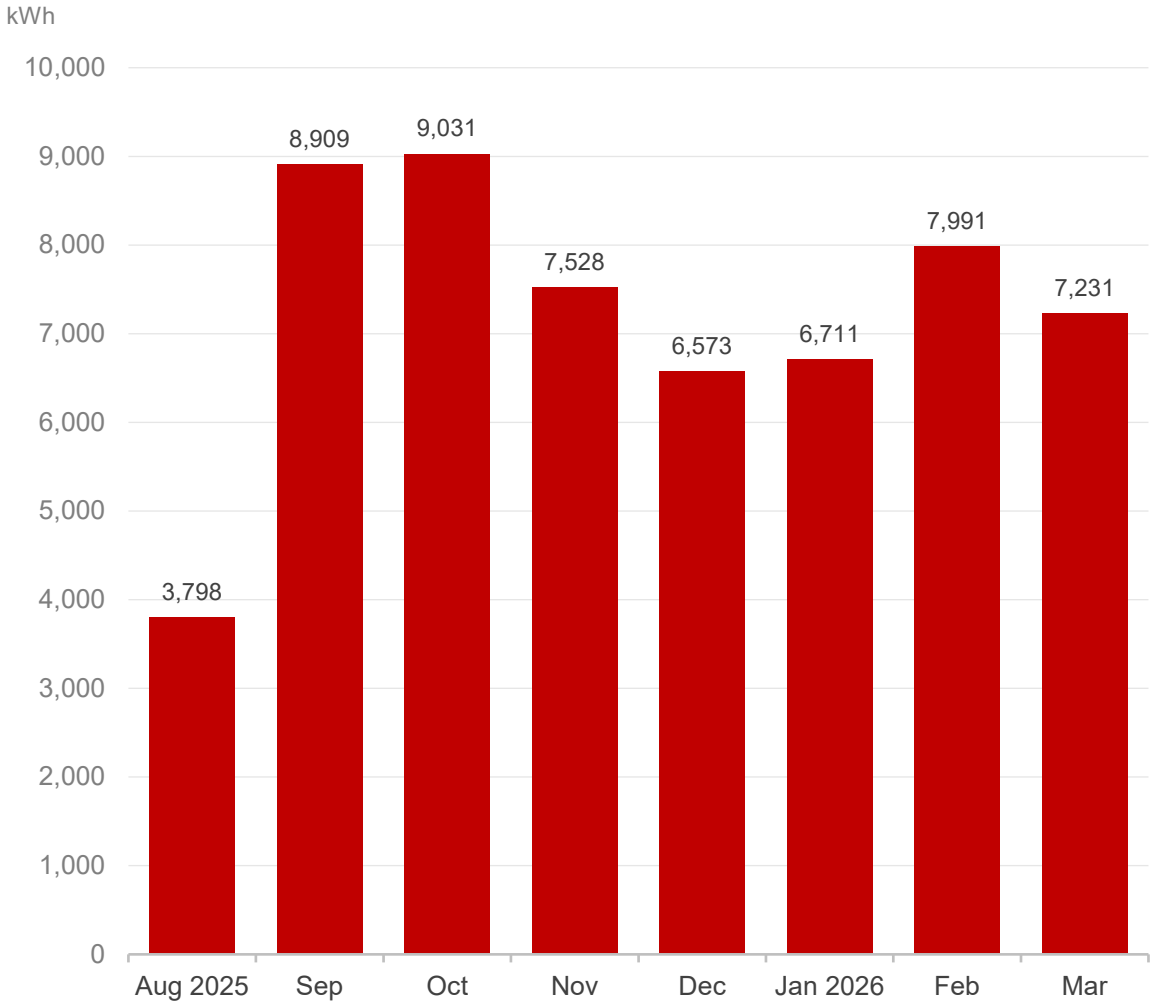
57,772 kWh

Solar energy generated · August 2025 – March 2026

≈29 tCO_2e

Estimated avoided emissions (0.5 tCO_2e/MWh)

The company relies on solar generation to improve environmental performance and reduce dependence on conventional energy sources; expanding renewable energy is one of the measures supporting a lower carbon footprint.



Muna Noor: Plastic Waste Recycling

Section 08 · 8.4

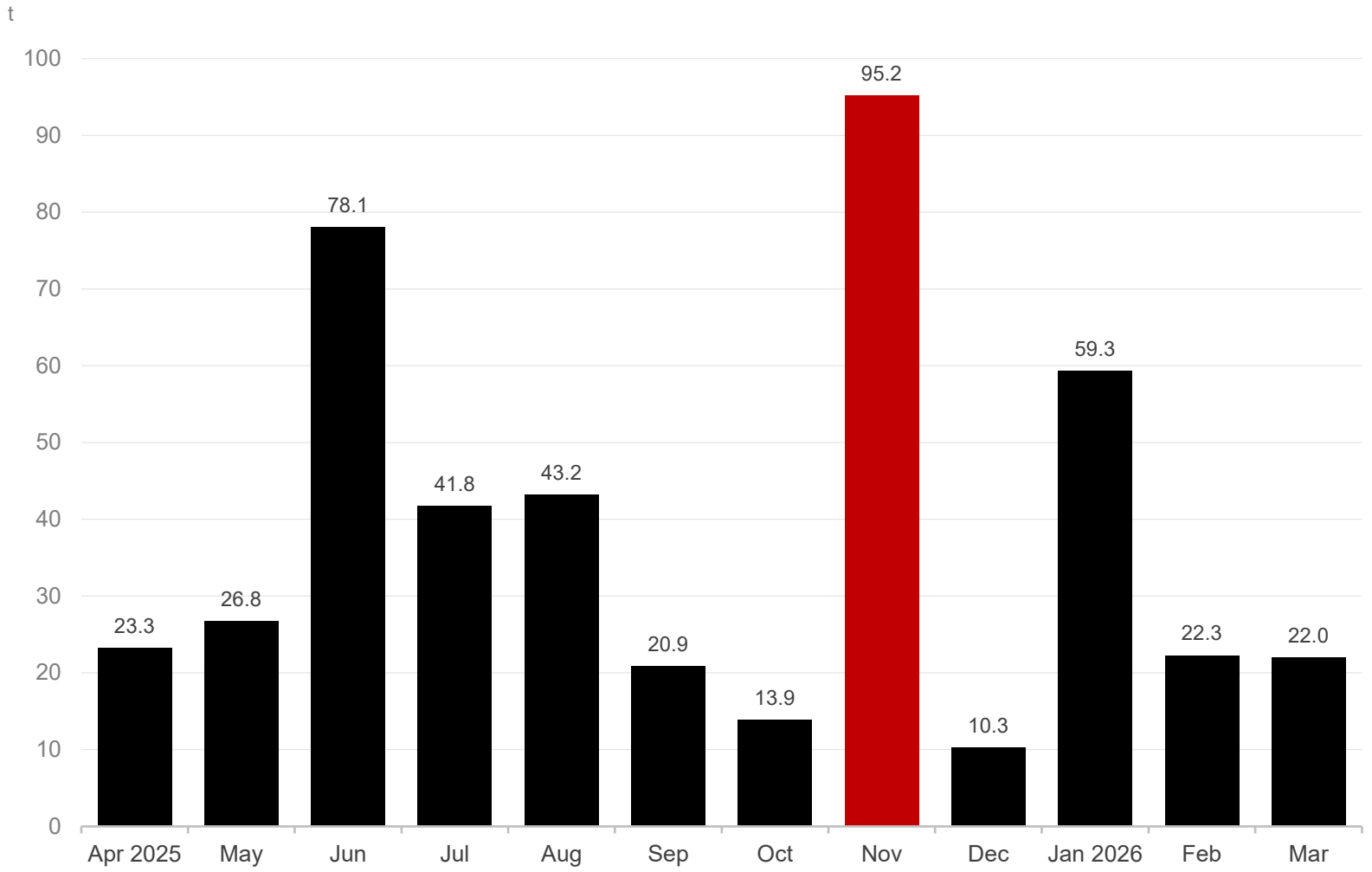
457.1 t

Total plastic waste recycled (457,102.69 kg) · April 2025 – March 2026

95.2 t

Highest monthly quantity — November 2025

The company recycles the plastic waste generated by its operations, supporting resource efficiency and circular-economy principles and reducing waste sent for final disposal.



Yaleen: Production Waste and Environmental Management

Section 08 · 8.5

29.41 t · 53.2%

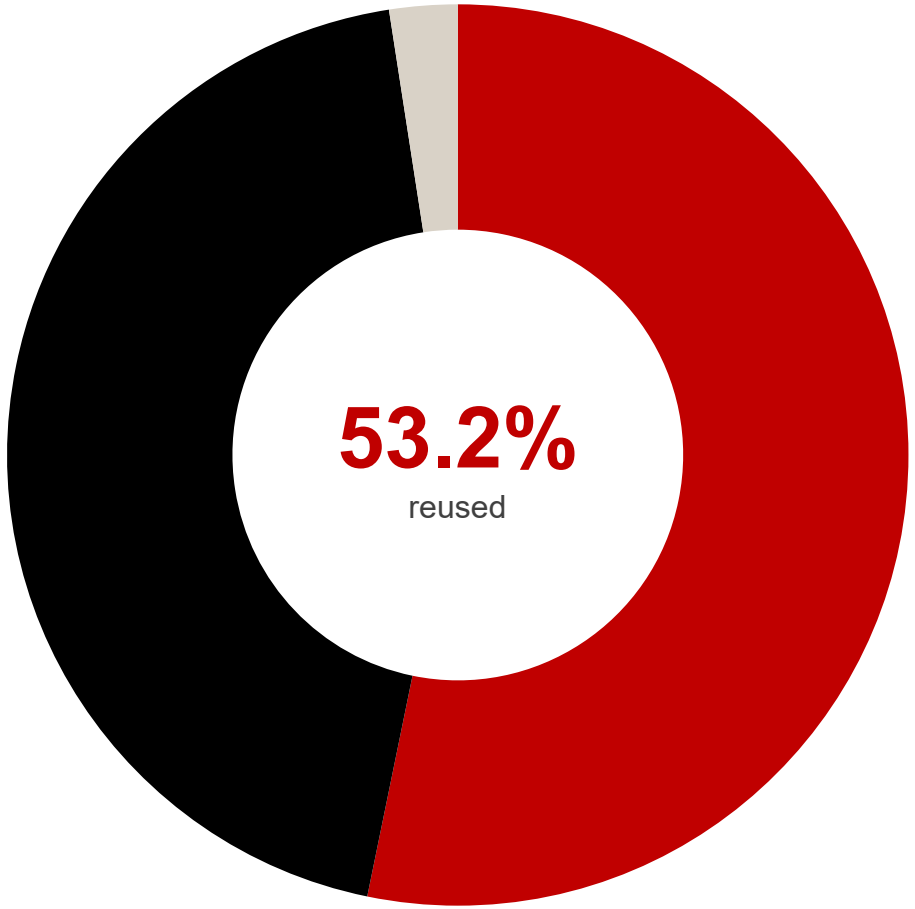
Reused in remelting operations

24.50 t · 44.3%

Non-hazardous waste disposed of

1.35 t · 2.4%

Stored for sale



Management seeks to apply environmental standards and practices, comply with local regulations and develop its environmental management through an integrated system based on international standards, including ISO 14001.

The company assesses its environmental performance through accredited consultancies in the Kingdom of Saudi Arabia, and quantities are based on calculated estimates from production waste records.

Progress Achieved and Future Priorities

09

9.1 Follow-up on the Published Roadmap

9.2 Development Directions 2026–2028

Follow-up on the Published Roadmap — 2026 Phase Initiatives

Section 09 · 9.1

The previous sustainability report included a 2026–2028 roadmap focused on developing the reporting framework and data responsibilities, expanding operational monitoring, and improving indicator quality and gradually embedding it in governance and management. The table shows the status of initiatives within the information available for this cycle.

1	**Adopting a standalone sustainability reporting policy**	**Pending approval**	A draft standalone sustainability reporting policy has been prepared and its review and Board approval are being completed. The approved Social Responsibility Policy remains in effect within its scope until the new policy is adopted.
2	**Assigning sustainability data owners**	**Organised**	Contact points have been designated at the relevant entities to coordinate collecting and submitting data and indicators to the parent company, while responsibilities and update and follow-up mechanisms are being organised on a unified basis.
3	**Setting up an environmental and health dashboard for Kout**	**Being completed**	Records and monitoring results are available for environmental and health indicators including discharges, air quality, emissions, noise and lighting, and are being organised into a unified dashboard to support periodic monitoring.
4	**Launching standard indicator templates**	**Under development**	Templates were used to collect and coordinate data from the relevant entities while preparing this report, and are being further developed.
5	**Starting a quarterly sustainability review**	**Not yet activated**	Its frequency will be set under the draft sustainability reporting policy.

Work carried out after 30 April 2026 is not attributed to the achievements of the financial year ended on that date.

Development Directions 2026–2028

Section 09 · 9.2

2026 Foundation

The initiatives in the follow-up table (9.1): reporting policy, data owners, Kout dashboard, standard templates and quarterly review.

2027 Integration

Linking sustainability to management reviews and investment decisions, expanding monitoring, and developing the emissions methodology and education indicators.

2028 Discipline

Strengthening year-on-year comparison and Board-level monitoring, and considering limited assurance of selected indicators once data quality is stable.

Performance priorities

- **Completing emissions measurement**
- **Improving water and waste definitions**
- **Developing employee and training indicators**
- **Expanding education and community contribution data**

The years are phases of the roadmap published in the previous report and do not represent a new approval of implementation dates or confirmation of their completion. Future quantitative targets remain dependent on comparable baselines, a defined measurement scope and assigned implementation responsibility.

Appendices

10

10.1 Coverage Scope Matrix

10.2 Indicators and Bases of Comparison

10.3 GRI Content Index — Disclosures Used

Coverage Scope Matrix

Appendix · 10.1

Coverage includes the parent company and the information published on the entities below. Ownership percentages show the investment relationship and are not used to reduce or automatically aggregate operational values; this coverage differs from the scope of the consolidated financial statements.

Entity	Country	Ownership	Content presented and location
Boubyan Petrochemical	Kuwait	Parent Company	Group business model and financial performance, governance, policies, oversight, and data on parent company permanent employees. Sections 3, 5, 6 and 9.
Kout Industrial Projects	Kuwait	Direct 54.14%	Safety, training, health and community initiatives; monitoring of water, electricity and material recovery. Sections 6, 7 and 8.1.
Boubyan Plastic Industries (BPIC)	Kuwait	Direct 100%	Nature of activity, training and health and safety procedures. Sections 3 and 6; Section 8 presents no separate quantitative environmental indicators for it.
Jubail Integrated Packaging (JIPC)	Saudi Arabia	Direct 100%	Nature of activity, training and safety. Sections 3 and 6; Section 8 does not present its electricity, water or production data.
Muna Noor Manufacturing and Trading	Sultanate of Oman	Direct 100%	Nature of activity, solar energy and estimated avoided emissions, and plastic recycling. Sections 3 and 8.4.
Yaleen	Saudi Arabia	Direct 55%	Employees, training and safety, production waste management and development of environmental management. Sections 6 and 8.5.
EYAS / Gulf University (GUST)	Kuwait	Direct in EYAS 62.84%	GUST information on training, benefits, education, support, research and initiatives, and electricity and estimated emissions. Sections 6, 7 and 8.3.
English Education Providers Group (EPG)	Kuwait	Indirect 100% (Digital Projects)	Professional development, student safety, educational and community initiatives, and branch electricity consumption range and emission estimates. Sections 6, 7 and 8.2.
AFAQ Educational Services (AFAQ)	Kuwait	Direct 90.32%	Educational and training practices, health and safety and community initiatives. Sections 6 and 7; no separate quantitative environmental indicators in Section 8.
Knowledge Village Educational	Kuwait	Direct 84.58%	Its position within the education portfolio; data of other educational entities are not attributed to it. Sections 3 and 7.

Indicators and Bases of Comparison (1/2)

Appendix · 10.2

The main reporting period is 1 May 2025 to 30 April 2026. The periods and bases below set out the exceptions needed to read the indicators; a difference in period or scope should not be interpreted as a change in performance.

Indicators	Period or measurement basis	Reading limitations
Financial performance (3.6)	Financial year; balances as at year end	Consolidated financial data, not limited to the entities for which non-financial indicators are available.
Parent company governance (Section 5)	Board composition as at 30 April 2026 and its activity during the year	Number of meetings and resolutions by circulation are separate activity indicators; attendance alone does not measure governance effectiveness.
Parent company employees (6.1)	Human resources data provided	20 permanent employees at the parent company (15 men and 5 women), excluding subsidiaries; not a Group-wide headcount.
Training at GUST (6.3)	Programmes delivered or ongoing during May 2025 – April 2026, per the training record	Seven programmes, two of which began before the period and continued during it. Hours are total programme hours in the record; participations are attendances, not unique employees.
Professional development at EPG (6.3)	Academic year 2025/2026	Employees covered by the plan differ from those who completed training. Module completion relates to the designated central academic team.
Work injuries (6.4)	May 2025 – April 2026	Reflects the statements and records of the entities named in the main text: one injury at BPIC; no injuries at Kout, Yaleen and JIPC. Not a comprehensive Group count or a basis for calculating injury rates.
GUST semester enrolment (7.3)	Semesters in the student statement during May 2025 – April 2026	Enrolment per semester separately; not summed as a unique annual count, as the same student may enrol in more than one semester.
Scientific research (7.4)	Research data reported for 2025 and 2026	Not in itself a measurement period matching the financial year; not treated as papers published within it without specified dates.
Kout water and power readings (8.1)	May 2025 – April 2026	Water in cubic metres (m^3) and power in megawatts (MW) per company records. Power readings are not an energy quantity in MWh and are not used to calculate Scope 2.

Indicators and Bases of Comparison (2/2)

Appendix · 10.2

These limitations should be read with the description of each indicator in its place. Missing or incompletely documented data is different from a topic not being applicable.

Indicators	Period or measurement basis	Reading limitations
Kout material recovery (8.1)	May 2025 – April 2026	Flows measured in tonnes, litres and units are shown separately and not combined into one total weight. No reduction in waste generation is inferred from recovery quantities alone.
Electricity and solar emission estimates (8.2–8.4)	Calculation factor of 0.5 tCO_2e/MWh, per each entity's measurement period	Covers indirect emissions from electricity use at EPG and GUST and avoided emissions from solar generation at Muna Noor; the latter are shown separately and not deducted from Scope 2. Not a consolidated Group inventory.
EPG electricity (8.2)	March 2025 – February 2026	Values are a range of branch consumption, not total EPG consumption; the number of branches represented is not specified.
GUST electricity (8.3)	March 2025 – February 2026	University facility data within the source's scope; does not represent consumption of all educational institutions in the Group.
Muna Noor solar energy (8.4)	August 2025 – March 2026	Eight months of generation, not a full year; energy generated is distinguished from installed capacity and from purchased electricity.
Muna Noor plastic recycling (8.4)	April 2025 – March 2026	The 457,102.69 kg (457.10 t) is the sum of monthly quantities over the stated period, which differs from the Group's financial year (May 2025 – April 2026).
Yaleen production waste (8.5)	Record for May 2025 – April 2026	Quantities are based on formulas linked to melt volume per the company record, not all independently measured weights. Remelting is shown separately from disposal and storage for sale.
Initiative status (9.1)	Status as at the report date	Work after year end is not counted as an achievement for the year. Assigning contact points and collecting data do not demonstrate policy approval or regular quarterly review.

GRI Content Index: Disclosures Used (1/2)

Appendix · 10.3 · GRI 2: General Disclosures 2021

The report is based on selected disclosures from the GRI Standards. The index shows the information presented and its limitations and does not claim fulfilment of all requirements of the Standards. "Partial" means only some elements of a disclosure are presented, not independent verification. Foundation reference: GRI 1: Foundation 2021.

Disclosure	Topic	Location	Coverage and limitations
2-1	Organizational details	3.1; 10.1	Name, legal form, headquarters and countries of the entities presented.
2-2	Entities included in sustainability reporting	2.2; 10.1	Non-financial scope and differences from financial consolidation; no complete detailed matrix of all sites and branches.
2-3	Reporting period, frequency and contact point	Section 2; 10.2	Main period, frequency, publication date and contact details, and different measurement periods.
2-5	External assurance	Section 2	The report is not subject to independent external assurance; the financial audit does not automatically cover non-financial indicators.
2-6	Activities, value chain and other business relationships	3.3–3.5; 10.1	Business model, segments and key relationships; a partial description, not a complete value-chain map.
2-7	Employees	6.1	Data on parent company permanent employees; subsidiary headcounts and the Group total with required breakdowns are not presented.
2-9	Governance structure and composition	5.1; 5.3; 5.4	Board, committees and control functions; roles are read per the approved texts and structure, without assuming a separate sustainability unit.
2-10	Nomination and selection of the highest governance body	5.1; 5.3; 5.8	Description of Board election and the role of the Nomination and Remuneration Committee; partial coverage.
2-11	Chair of the highest governance body	5.1	Position of the Chairman and membership category.
2-12	Role in overseeing the management of impacts	4.1; 5.2	Existing oversight roles; does not demonstrate a complete standalone system for all sustainability impacts.
2-13	Delegation of responsibility for managing impacts	4.1; 5.3; 5.4; 9.1	Corporate roles and contact points; partial coverage of responsibilities for sustainability data and impacts.

GRI Content Index: Disclosures Used (2/2)

Appendix · 10.3 · GRI 2: General Disclosures 2021

Disclosure	Topic	Location	Coverage and limitations
2-14	Role of the highest governance body in sustainability reporting	4.1; 5.2	The approval presented relates to the previous report; the text does not show Board approval of this edition.
2-15	Conflicts of interest	5.5	Policy framework; no detailed list of conflict cases or disclosures by all parties.
2-17	Collective knowledge of the highest governance body	5.8	Governance and disclosure programme for the Board and management; not a comprehensive record of development on sustainability topics.
2-18	Evaluation of the performance of the highest governance body	5.8	Board and committee evaluation; no dedicated independent evaluation of the management of economic, social and environmental impacts.
2-19	Remuneration policies	5.8	General principles and remuneration components; no confirmation of links to specific quantitative sustainability targets.
2-20	Process to determine remuneration	5.8	Roles of the bodies responsible for approval and oversight; descriptive coverage.
2-22	Statement on sustainable development strategy	Sections 1 and 9	Chairman's message, roadmap directions and initiative status.
2-23	Policy commitments	5.5; 5.7; 6.2; 7.1	Professional conduct, rights and social responsibility; coverage per the policies presented.
2-24	Embedding policy commitments	5.5; Sections 6 and 8	Examples of practice; not evidence of uniform application of all commitments across all entities.
2-25	Processes to remediate negative impacts	5.7; 6.4	Grievances, corrective action and incident investigation; no comprehensive measurement of effectiveness.
2-26	Mechanisms for seeking advice and raising concerns	5.5; 5.7	Reporting, grievance and escalation mechanisms; the number of reports and outcomes at Group level is not presented.
2-29	Approach to stakeholder engagement	4.2; 5.6; 5.7	Groups, channels and frameworks; no independent survey results or comprehensive assessment of engagement effectiveness.

GRI Content Index: Material Topics and Topic Disclosures

Appendix · 10.3 · GRI 3: Material Topics 2021

Disclosure	Topic	Location	Coverage and limitations
3-1	Process to determine material topics	4.3	Qualitative analysis of documents and impacts; not an independent consultation or documented quantitative assessment of all stakeholders.
3-2	List of material topics	4.4	Key topics and their scope of impact; no detailed comparison of changes from the previous edition.
3-3	Management of material topics	Sections 5–9	Available policies, practices and results; coverage of targets, responsibilities and effectiveness measurement varies by topic.

Standard and disclosure	Location	Information presented and limitations
Infrastructure investments and services supported **GRI 203 (2016) — 203-1**	7.3–7.5	Descriptive presentation of initiatives facilitating access to education, scholarships and discounts, and free education for eligible groups at some institutions; no total financial values or comprehensive measurement of reach and impact.
Significant indirect economic impacts **GRI 203 (2016) — 203-2**	7.2; 7.4; 7.5; 7.7	Skills development, research and local contribution; description of impact without comprehensive causal measurement.
Energy consumption within the organization **GRI 302 (2016) — 302-1**	8.2–8.4	Electricity consumption at EPG and GUST and solar generation at Muna Noor per each entity's period. Kout data in MW are power readings not included in energy quantities. Not a comprehensive Group inventory.
Interactions with water as a shared resource **GRI 303 (2018) — 303-1**	8.1; 8.2	Limited description of use and monitoring; no full assessment of catchments or water stress.
Energy indirect (Scope 2) GHG emissions **GRI 305 (2016) — 305-2**	8.2–8.3	Estimates for electricity consumption at EPG and GUST per the stated factor and periods. Excludes Kout as no usable energy consumption quantity is available, and is not a complete Scope 2 inventory.
Waste generation and significant waste-related impacts **GRI 306 (2020) — 306-1**	8.1; 8.4; 8.5	Recovery, plastic and production waste flows; limited presentation of related processes.
Management of significant waste-related impacts **GRI 306 (2020) — 306-2**	8.1; 8.4; 8.5	Recovery, segregation, recycling, remelting and disposal; details of monitoring and third-party handling incomplete for all flows.

GRI Content Index: Topic Disclosures (continued)

Standard and disclosure	Location	Information presented and limitations
Waste generated **GRI 306 (2020) — 306-3**	8.5	Calculated Yaleen waste streams; no comprehensive Group total, and incomplete hazardous/non-hazardous detail per entity.
Waste diverted from disposal **GRI 306 (2020) — 306-4**	8.1; 8.4; 8.5	Quantities for material recovery, recycling and remelting; units and periods differ, and material stored for sale is not counted as completed recovery.
Waste directed to disposal **GRI 306 (2020) — 306-5**	8.5	Estimated quantity of Yaleen non-hazardous waste disposed of; disposal method and location details incomplete for all flows.
Benefits provided to full-time employees **GRI 401 (2016) — 401-2**	6.5	Health and insurance benefits at GUST; no full comparison across employment types and significant locations.
Occupational health and safety management system **GRI 403 (2018) — 403-1**	6.4	Procedures and frameworks described by entity; no unified Group system or certification is assumed.
Hazard identification, risk assessment and incident investigation **GRI 403 (2018) — 403-2**	6.4	Prevention, reporting and investigation practices; descriptive coverage, not all disclosure elements.
Worker training on occupational health and safety **GRI 403 (2018) — 403-5**	6.3; 6.4	Selected programmes and campaigns, without comprehensive coverage rates for employees and contractors.
Promotion of worker health **GRI 403 (2018) — 403-6**	6.5	Benefits, awareness and preventive programmes at specific entities.
Work-related injuries **GRI 403 (2018) — 403-9**	6.4	Injuries in May 2025 – April 2026 at specific entities: one at BPIC; none at Kout, Yaleen and JIPC. Hours worked, injury rates and Group-level coverage details are not available.
Programs for upgrading employee skills and transition assistance **GRI 404 (2016) — 404-2**	6.3	Programmes delivered or ongoing during May 2025 – April 2026 at specific entities, with GUST data per the training record totals including programmes that began before the period. Excludes transition assistance and all categories.
Operations with local community engagement, impact assessments and development programs **GRI 413 (2016) — 413-1**	7.1–7.5; 7.7	Examples of programmes and initiatives; the percentage of operations with community engagement and impact assessment is not available.

Information Not Covered by the Content Presented (GRI Index)

Appendix · 10.3

Disclosure or reference group	Disclosure limitation in this report
Restatements of information (GRI 2-4)	The text does not include a complete statement of restatements of previously published information, with reasons and effects.
GRI 2-8, 2-21 and 2-30	No count of workers who are not employees, annual total compensation ratio, or collective bargaining coverage.
Compliance with laws and regulations (GRI 2-27)	The text does not provide a comprehensive count of significant instances, fines and non-monetary sanctions. A description of compliance policies is not sufficient for this purpose.
Direct economic value generated and distributed (GRI 201-1)	The selected financial indicators are not a full statement of economic value distributed and retained.
GRI 204-1, 205-1 to 205-3 and 206-1	No proportion of local spending, corruption risk assessments, training rates and confirmed incidents, or count of anti-competitive legal actions.
GRI 301-1 and 301-2	The environmental section provides no quantitative inventory of input materials or share of recycled inputs; waste reuse is a different indicator.
GRI 302-3 and 302-4	No energy intensity or documented reduction against a consistent baseline; an initiative or monthly variation is not sufficient.
GRI 303-2, 303-4 and 303-5	Insufficient detail on discharge limits, quality and volumes and net water consumption; supply records do not equal a full water balance.
GRI 305-1, 305-3, 305-4, 305-5 and 305-7	No Scope 1 or Scope 3 inventory, emissions intensity, documented actual reduction or masses of air pollutants. Estimated avoided emissions are not automatically deducted from the inventory.
GRI 401-1, 404-1, 405-1 and 406-1	No hiring and turnover rates, average training per employee with breakdowns, quantitative diversity of employees and Board with breakdowns, or number of discrimination incidents and remediation.
GRI 416-1 and 418-1	Safety and confidentiality procedures do not equal the percentage of service categories assessed or the number of privacy complaints and data-loss incidents.

Differences relating to water, emissions and materials are read according to the Standards' definitions, not merely on the similarity of indicator names.

شركة بوبيان للبتروكيماويات (ش.م.ك.ع)
BOUBYAN PETROCHEMICAL Co. (K.S.C.P)

Contact

Enquiries and feedback

Investor Relations Unit

Head office

KIPCO Tower, 33rd floor, Sharq, State of Kuwait

Website

www.boubyan.com

Thank You

We look forward to continuing to improve the quality of disclosure on the basis of documented information and stakeholder needs.